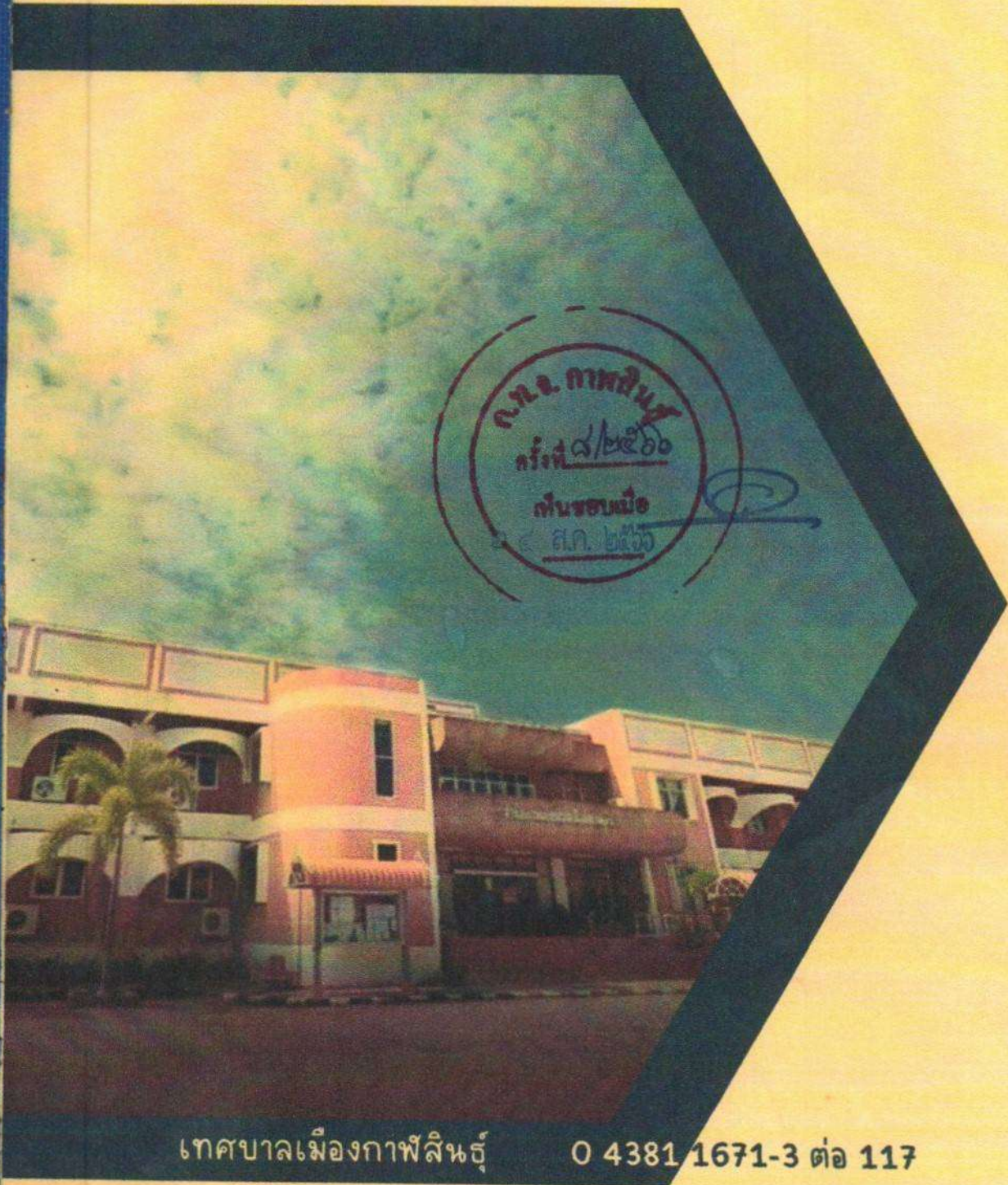


แผนอัตรากำลัง 3 ปี



พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปี พ.ศ.2567 - 2569



เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

0 4381 1671-3 ต่อ 117

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๕
๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	๙
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์จะดำเนินการ	๑๗
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการฯ	๑๘
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๘
๘.๑ โครงสร้างเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	๑๙
๘.๒ การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง	๒๕
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น	๔๑
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๕
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๕๗
๑๒. แนวทางในการพัฒนาพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	๗๖
๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	๗๘

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ
- รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ
- สำเนางบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ข้อ ๙ เดิม)
- ตารางแสดงการเปรียบเทียบอัตรากำลังกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเดียวกัน

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

.....

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๑.๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

๑.๖ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑.๗ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

๑.๘ หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๒๓.๒/ว๑๙๕๗ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดที่ ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวนและอัตราตำแหน่งและคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเฉพาะที่เป็นตำแหน่งตามประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการฯ และไม่ต้องจัดทำเอกสารหมายเลข ๑-๕ และเร่งรัดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณา กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้ สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีและต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

จากการ...

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวความคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เพื่อให้การดำเนินของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้น ครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องการดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดกาฬสินธุ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สูงสุด...

สูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภทเพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีตเพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษหรืองานของหน่วยงานอื่นก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่จะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของ
แต่ละส่วน...

แต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ฝ่ายการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีความสัมพันธ์กันและสามารถกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี้ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสิ่งสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Job) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงานทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงานและส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็อาจจะเกิดผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างพอเพียงในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงานซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

กฎหมายให้อำนาจเทศบาลกำหนดภารกิจสามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ด้วยการดำเนินการของเทศบาลควรให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารเทศบาล ได้กำหนดแผนเพื่อแก้ไขปัญหาของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ดังนี้

- (๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- (๒) ด้านเศรษฐกิจ
- (๓) ด้านสังคม
- (๔) ด้านการเมืองการบริหาร
- (๕) ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
- (๖) ด้านการ...
- (๗) ด้านการสาธารณสุข
- (๘) ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

(๑) ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(๑.๑) ปัญหาน้ำท่วมขัง

ลักษณะ จากสภาพการณ์ปัจจุบันถนน ตรอก ซอยในเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์หลายสายได้ก่อสร้างเป็นถนน ค.ส.ล. เป็นส่วนมากแต่ยังขาดท่อระบายน้ำต่อเชื่อมกันเป็นระบบในการระบายน้ำทำให้เกิดน้ำท่วมขังถนนในซอยบางแห่งถนนที่ยังเป็นพื้นที่ต่ำในเวลาที่มีฝนตกหรือช่วงเวลาน้ำฝนเกิดน้ำท่วมขังทำให้ประชาชนเดือดร้อนในการสัญจรไปมา

ขอบเขต - ก่อสร้างท่อระบายน้ำหรือวางระบายน้ำตามถนนที่ซอยต่างๆ ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและครบทุกสาย

- มีการลอกท่อระบายน้ำที่อุดตันทุกสาย

(๑.๒) ปัญหาดินชำรุดไม่ได้มาตรฐาน

ลักษณะ ถนนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ในชุมชนบางแห่งยังเป็นถนนลูกรังและมีน้ำท่วมขัง ทำให้ถนนชำรุดเสียหายเป็นหลุมเป็นบ่อการสัญจรยังไม่สะดวกเท่าที่ควรและปัญหาเกิดจากรถถมดินทำให้ถนนแตกชำรุดเสียหายบางแห่งถนนแคบไม่มีไหล่ทาง จึงต้องได้รับการซ่อมแซมของไหล่ทางและจัดทำถนนให้เป็นถนนคอนกรีต เพื่อสะดวกในการสัญจรเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ขอบเขต - ดำเนินการก่อสร้าง ถนน ค.ส.ล. พร้อมทางเท้าและขยายไหล่ถนน

- ดำเนินการกับรถถมดินที่ทำให้ถนนเสียหายอย่างเด็ดขาด

(๑.๓) ปัญหาสาธารณูปโภคไม่ทั่วถึง

ลักษณะ ปัจจุบันจำนวนครัวเรือนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีจำนวนครัวเรือนที่ขาดแคลนน้ำประปาใช้ และยังมีไฟฟ้าใช้ในเขตเทศบาล จะเห็นได้ว่าจะมีประชาชนบางส่วนในเขตเทศบาลขอดำเนินการขยายเขตไฟฟ้าและน้ำประปา พร้อมใช้บริการรถดับเพลิงในการบริการน้ำของเทศบาลอยู่บ้างเนื่องจากขยายเขตประปาต้องประสานถึงการประปากาฬสินธุ์ การดำเนินการขยายจึงเป็นไปค่อนข้างล่าช้าในการแก้ไขปัญหากับประชาชน

ขอบเขต...

- ขอบเขต - ประสานกับประปาภาพสินธุ์ในการขยายเขตประปา
- ประสานกับไฟฟ้าภาพสินธุ์ในการขยายเขตไฟฟ้า

ดำเนินการขยายเขตประปาและไฟฟ้าให้ครบทุกชุมชนในเขตเทศบาลตามนโยบายของคณะผู้บริหารเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

(๒) ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

(๒.๑) ปัญหาคนว่างงาน

ลักษณะ จากสภาวะการณ์ในปัจจุบันเกี่ยวกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของไทยค่อนข้างมากประชาชนจำนวนมากอยู่ในภาวะตกงานผู้ประกอบการบางรายประสบภาวะขาดทุน ส่งผลต่อการดำรงชีวิตที่ต้องเปลี่ยนไปจากเดิม ประชาชนมีรายได้น้อยภาระค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง ผู้ประกอบการจึงหันมาจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีค่าตัวถูกกว่า โดยเฉพาะในเขตเทศบาลซึ่งถือว่าเป็นเขตเมืองประชาชนมีอาชีพหลากหลายและประชาชนใช้เงินเป็นหลักทำให้เกิดปัญหาในด้านรายได้ของประชาชน เกิดปัญหาโจรขโมยเกิดขึ้นมากมาย เพราะรายได้ไม่เพียงพอต่อการใช้จ่ายของประชาชนนั่นเอง

- ขอบเขต - ส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนแต่ละชุมชน

- จัดสรรงบประมาณในการประกอบอาชีพให้กับชุมชนทุกชุมชน เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนในเขตเทศบาล

(๒.๒) ปัญหาการเสียชีวิตและทรัพย์สินจากอุบัติเหตุ

ลักษณะ จากสภาพปัจจุบันการเดินทางของประชาชนในเขตเทศบาลหรือทุกแห่งทั่วประเทศจะต้องใช้รถยนต์หรือรถจักรยานยนต์เป็นหลัก ซึ่งเป็นสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุในปัจจุบัน ประกอบกับรัฐบาลมีการบังคับให้สวมหมวกนิรภัย สำหรับผู้ที่ขับขี่รถจักรยานยนต์แต่ก็มีผู้ที่ฝ่าฝืนเป็นจำนวนมาก จนเป็นสาเหตุแห่งการเสียชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเป็นจำนวนมากและมีผลเสียหายทางเศรษฐกิจของเทศบาลได้

- ขอบเขต - รณรงค์สวมหมวกนิรภัย ๑๐๐%

- รณรงค์ขับขี่ปลอดภัยช่วงปีใหม่และสงกรานต์ทุกปีเพื่อเตือนสติให้ประชาชนในเขตเทศบาลให้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน

- รณรงค์เมาไม่ขับ

(๓) ปัญหาสังคม

(๓.๑) ปัญหายาเสพติด

ลักษณะ จากสภาพปัจจุบัน ปัญหายาเสพติดเป็นเรื่องใหญ่มากและเป็นปัญหาที่เห็นชัดเจน โดยการแพร่ระบาดของยาเสพติด ซึ่งมีมากมายทุกวงการและมีการจับกุมอยู่เป็นประจำ ซึ่งปัญหา ยาเสพติดถือเป็นนโยบายแห่งชาติของรัฐบาล โดยได้มีการเร่งรัดกวาดล้างจับกุมผู้กระทำผิดเป็นจำนวนมาก ทั้งผู้เสพและผู้ค้า และเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ก็มีปัญหาดังกล่าวทั้งในสถานศึกษาและชุมชนในเขตเทศบาลทุกชุมชน ประกอบกับกระทรวงมหาดไทย ได้มีนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ดังนั้นในแต่ละองค์กรทุกชุมชนในเขตเทศบาลจึงต้องมีการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาลเพื่อให้ปลอดภัยจากยาเสพติด

- ขอบเขต - จัดตั้งสภาเด็กและเยาวชน

- ส่งเสริมให้เยาวชนมีการแข่งขันกีฬา

- อบรมความรู้ด้านพิษภัยของยาเสพติดให้กับประชาชนและเยาวชน

(๓.๒) ปัญหาโรคเอดส์

ลักษณะ...

ลักษณะ จากปัจจุบันสถานบันเทิงในเขตเทศบาลเกิดขึ้นเป็นจำนวนมากทั้งถูกกฎหมายและไม่ถูกกฎหมายประกอบกับเยาวชนในเขตเทศบาลนิยมเที่ยวตอนกลางคืนและปัญหาอีกอย่างก็คือการดื่มแอลกอฮอล์ ทำให้เป็นสาเหตุของการมีเพศสัมพันธ์กันโดยไม่ป้องกันอันเป็นสาเหตุของโรคเอดส์ ปัจจุบันมีผู้ได้รับเบี่ยงชีฟของผู้ติดโรคเอดส์ในเขตเทศบาลจำนวน ๒๐ คน และที่ยังไม่เปิดเผยก็อาจจะเพิ่มมากขึ้นด้วย ซึ่งเป็นปัญหาอีกอย่างหนึ่งที่จะต้องดำเนินการแก้ไขอย่างเร่งด่วน

- ขอบเขต**
- รณรงค์ให้สวมถุงยางอนามัยทุกครั้งที่มีเพศสัมพันธ์
 - อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องโรคเอดส์
 - จัดเพิ่มสถานบริการสาธารณสุขให้เพิ่มขึ้น

(๓.๓) ปัญหาด้านการจัดการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย

ลักษณะ ในสภาพความเป็นอยู่ของชุมชนในเขตเมืองบางชุมชนต้องดิ้นรนช่วยเหลือตนเองครอบครัวแตกแยกครอบครัวส่วนมากมีฐานะยากจนมีรายได้น้อยไม่พอที่จะเลี้ยงชีพต้องร่อนเร่รับจ้างไม่เป็นหลักแหล่งไม่มีเวลาดูแลเอาใจใส่ปล่อยให้บุตรหลายช่วยเหลือตนเองตามสภาพจึงไม่มีโอกาสที่จะได้เข้าเรียนในระบบโรงเรียนเหมือนเด็กทั่วไป

ขอบเขต ส่งเสริมระบบการจัดการเรียนการสอนโดยจัดหาครูอาสาสอนเด็กเร่ร่อนในเขตเมือง ให้ความรู้ด้วยกระบวนการและวิธีการที่หลากหลายจัดหาอุปกรณ์การเรียนการสอนประสานงานสถาบันการศึกษาอื่นๆ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนได้เรียนรู้และเกิดการเรียนรู้เต็มตามศักยภาพอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ฝึกฝนอาชีพเบื้องต้นตลอดทั้งจัดหางบประมาณสนับสนุน เพื่อให้ผู้เรียนมีคุณภาพที่ดีและดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข จัดฝึกอบรมการอ่านเขียนของนักเรียนเพื่อแก้ไขปัญหาที่นักเรียนอ่านไม่ออก เขียนไม่คล่องเรียนช้าและเรียนอ่อนให้สามารถอ่านออกเขียนได้และอ่านคล่อง เขียนคล่องตามเกณฑ์ที่กำหนด

(๓.๔) ปัญหาเด็กและเยาวชน

ลักษณะ เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาล ในปัจจุบันเกิดจากเด็กมีเวลาว่างมากและใช้เวลาที่มีอยู่ไม่เกิดประโยชน์ เอาเวลาไปเล่นเกมส์ ที่เห็นในปัจจุบันเป็นสาเหตุที่นำไปสู่การค้ายาเสพติดเพื่อหาเงินมาเล่นเกมส์เด็กและเยาวชนส่วนใหญ่ขาดกิจกรรมที่จัดร่วมกันและสังคมในปัจจุบันก็ให้ความสำคัญสำหรับกิจกรรมเด็กน้อยมาก เช่น การส่งเสริมให้เด็กมีส่วนร่วมงานต่างๆ งานกีฬา หรืองานประเพณีต่างๆ เพื่อให้เด็กได้แสดงออก ซึ่งเป็นสาเหตุที่ทำให้เด็กและเยาวชนหันไปพึ่งพาส่งเสพติดในชุมชนในเขตเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

- ขอบเขต**
- จัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
 - จัดกิจกรรมให้เด็กได้แสดงออก
 - จัดประชุมสภาเด็กและเยาวชนเพื่อเสริมความรู้ความเข้าใจให้กับเด็กและเยาวชน
 - จัดกิจกรรมให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมในงานของเทศบาลทุกอย่าง

(๔) ปัญหาการเมืองและการบริหาร

(๔.๑) ปัญหาการพัฒนาเทศบาล

ลักษณะ เนื่องจากปัจจุบันเทศบาลได้รับผลกระทบจากการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล ในการนำมาพัฒนาท้องถิ่นลดลงเป็นจำนวนมาก ประกอบเทศบาลมีหนี้ที่จะต้องชำระในแต่ละปีมาก อีกทั้งรัฐบาลยังมีมติเพิ่มอัตราเงินเดือนให้กับพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล จึงทำให้เทศบาลมีงบประมาณที่นำมาพัฒนาลดน้อยลง เทศบาลจึงจำเป็นต้องอยู่ในมาตรการประหยัดงบประมาณจึงไม่

สามารถ...

สามารถที่จะดำเนินการพัฒนางานของเทศบาลได้อย่างเต็มที่ทั้งในด้านสาธารณูปโภคพื้นฐานหรือด้านอื่น

- ขอบเขต - เพิ่มมาตรการการใช้เงินอย่างเป็นระบบ
- จัดหารายได้ให้เพิ่มขึ้น
- การใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างประหยัดและมีคุณค่าที่สุด
- จัดหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ

(๔.๒) ปัญหาการพัฒนารายได้

ลักษณะ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการจัดเก็บภาษีตามที่กฎหมายกำหนดทั้งภาษีโรงเรือน ภาษีที่ดิน ภาษีป้ายและภาษีอื่นในเขตเทศบาล พร้อมจัดหารายได้อื่นเท่าที่กระทำได้นำมาป็นรายได้ของเทศบาลที่นำมาใช้ในการพัฒนาเทศบาล แต่จากการจัดเก็บดังกล่าวยังไม่เพียงพอและประชาชนบางส่วนยังไม่ให้ความร่วมมือในการเสียภาษีเท่าที่ควร ทำให้รายได้ของเทศบาลยังไม่ได้รับอย่างเต็มที่ซึ่งต้องรอรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลมาใช้ในการพัฒนาโครงสร้างด้านพื้นฐานเป็นส่วนใหญ่

- ขอบเขต - ประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนได้รับทราบในการเสียภาษีในแต่ละปีตามระยะเวลาที่กำหนด
- จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินอย่างเป็นระบบ
- ตรวจสอบติดตามผู้ที่หลีกเลี่ยงการเสียภาษี

(๕) ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๕.๑) ปัญหาขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

ลักษณะ เครื่องมือและเครื่องจักรกลที่ใช้เก็บขนขยะมูลฝอยในเขตเทศบาลมีอายุการใช้งานมานานชำรุดบ่อย ทำให้เทศบาลต้องสูญเสียเวลาค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงมากไม่คุ้มค่าในการใช้งาน อีกทั้งสิ้นเปลืองพลังงานมากขึ้น

ขอบเขต จัดซื้อรถขนขยะเพิ่มเติมและทดแทนของเดิมที่เสื่อมสภาพไม่คุ้มค่าในการใช้งาน เพิ่มประสิทธิภาพในการเก็บขนขยะมูลฝอยของเทศบาล

(๕.๒) ปัญหาประชาชนขาดจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลักษณะ ประชาชนในเขตเทศบาลไม่ตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการบริโภคทรัพยากรอย่างไม่คุ้มค่า และทิ้งออกสู่สิ่งแวดล้อมทำให้เทศบาลต้องแบกรับภาระในการดูแลและกำจัดของเสียที่มากเกินไปจนเกินความเป็นจริง ทำให้สูญเสียเวลา งบประมาณ และชื่อเสียงในการจัดการของเสียที่เกิดขึ้น

ขอบเขต รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ และกระตุ้นให้ประชาชนใช้หลัก ๓ Rs คือ ลดการใช้ นำกลับมาใช้ใหม่ และการรีไซเคิล ภายในครัวเรือนเป็นการจัดการขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด เพื่อดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้อยู่อย่างยั่งยืน

(๖) ด้านการสาธารณสุข

(๖.๑) ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด

ลักษณะ ปัจจุบันยาเสพติดเป็นปัญหาที่แก้ไขได้ยากเพราะสามารถแทรกซึมเข้าได้ทุกพื้นที่ยังปราบปรามก็ยังมีมากขึ้นทุกวัน

ขอบเขต ให้ความรู้เรื่องโทษของยาเสพติดแก่เยาวชนให้มากที่สุด รวมทั้งการจัดกิจกรรมเพื่อต่อต้านยาเสพติดและการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เช่น กิจกรรมการปั่นจักรยาน กิจกรรมการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด ฯลฯ

(๖.๒) ปัญหา...

(๖.๒) ปัญหาการด้านการกำจัดสิ่งปฏิกูล ขยะมูลฝอย

ลักษณะ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นสถานที่ที่มีผู้คนอาศัยอยู่จำนวนมากหลากหลายชุมชน ปัญหาที่ตามมาคือเรื่องของสิ่งปฏิกูลและขยะมูลฝอยที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น

ขอบเขต เทศบาลฯ ต้องจัดหาพื้นที่ในการกำจัดขยะหรือบ่อขยะเพื่อรองรับปริมาณขยะที่จะมีเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งให้ความรู้กับชุมชนในเรื่องของการนำขยะกลับมารีไซเคิลหรือการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ

(๗) ด้านการศึกษา สานา และวัฒนธรรม

(๗.๑) ปัญหาไม่มีผู้สืบทอดขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น

ลักษณะ ด้วยสภาพสังคมในปัจจุบัน ต้องยอมรับว่าเทคโนโลยีเข้ามาเป็นปัจจัยที่สำคัญในชีวิตของผู้คนในสังคมยุคใหม่ ความทันสมัยของโลกยุคดิจิทัลทำให้เด็กรุ่นใหม่หลงลืมวัฒนธรรมที่ดั่งามที่คนรุ่นเก่าต้องการถ่ายทอดให้เพื่อเก็บรักษาไว้ ตรงกันข้ามเด็กรุ่นใหม่พยายามซึมซับรับเอาวัฒนธรรมสังคมตะวันตกเข้ามามีบทบาทในชีวิตประจำวันมากโดยไม่มีข้อแม้ เช่น เรื่องการแต่งกายที่แม้ว่าจะแต่งตัวโป๊เปลือยแค่ไหนวัยรุ่นก็มองว่าเป็นเรื่องธรรมดาใดๆ ก็ใส่กัน แม้ว่าจะขัดกับวัฒนธรรมความเป็นคนไทยก็ตาม

ขอบเขต เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จะจัดให้มีกิจกรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย เพื่อรักษาขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมความเป็นเอกลักษณ์ของพื้นบ้าน หรือแม้กระทั่งการนุ่งผ้าไทยเข้าวัด เป็นต้น

๕. การกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์และรักษาคนไข้
- (๔) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๕) ให้มีและบำรุงส้วมสาธารณะ
- (๖) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๗) ให้มีการดำเนินกิจการโรงรับจำนำ หรือสถานสินเชื่อท้องถิ่น
- (๘) ให้มีตลาดท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๙) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๑๐) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๑๑) ให้มีและบำรุงการสงเคราะห์มารดาและเด็ก
- (๑๒) ให้มีและบำรุงโรงพยาบาล
- (๑๓) ให้มีการสาธารณสุข
- (๑๔) จัดทำกิจการซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุข
- (๑๕) จัดตั้งและบำรุงโรงเรียนอาชีวศึกษา
- (๑๖) ให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬาและพลศึกษา
- (๑๗) ให้มีและบำรุงสวนสาธารณะ สวนสัตว์ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๘) ปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรม และรักษาความสะอาดเรียบร้อยของท้องถิ่น
- (๑๙) เทศพาณิชย์

พระราชบัญญัติ...

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตน

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณสุขูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๕) การสาธารณูปการ
- (๖) การส่งเสริมการฝึก และประกอบอาชีพ การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๗) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๘) การจัดการศึกษา
- (๙) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และ

ผู้ด้อยโอกาส

- (๑๐) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี

ของท้องถิ่น

- (๑๑) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๓) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๔) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๕) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๖) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๗) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
- (๑๘) การสาธารณสุข การอนามัย ครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๑๙) การจัดให้และควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๒๐) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๑) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๒) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรง

มหรสพและสาธารณสถานอื่นๆ

- (๒๓) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและ

และสิ่งแวดล้อม

- (๒๔) การผังเมือง
- (๒๕) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๒๖) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๗) การควบคุมอาคาร
- (๒๘) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๒๙) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน
- (๓๐) กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการ

ประกาศกำหนด

เทศบาลเมือง...

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้กำหนดภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่จะต้องทำในด้านต่างๆ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นอื่น

- (๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- (๔) การสาธารณสุข
- (๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

ฯลฯ

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุม

โรคติดต่อ

(๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส

- (๔) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๕) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๖) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๗) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ

สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

- (๘) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

(๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

ฯลฯ

๕.๔ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดการ...

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

ฯลฯ

๕.๕ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญา

ท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

ฯลฯ

๕.๖ ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุน การปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๕.๗ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลและประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕ นอกจากจะคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการตามที่กฎหมายกำหนดแล้วยังได้คำนึงถึงความสอดคล้องกับแนวทางในการพัฒนาประเทศในทุกระดับและการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาของเทศบาลในปัจจุบันที่มีผลต่อการพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ด้วย สรุปได้ดังนี้

๑. ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๓. นโยบายรัฐบาล
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด

๕. แผนพัฒนา...

๕. แผนพัฒนาจังหวัด

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดกาฬสินธุ์

๗. นโยบายผู้บริหารเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง”

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปีตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจและเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นวิกฤตและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ

นิยามของความพอเพียง

ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียน ตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผลโดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ

การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดกาฬสินธุ์

วิสัยทัศน์

“การเกษตรปลอดภัยส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวและบริการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพัฒนาคนและสังคมอย่างยั่งยืน ”

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๗ ด้านดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพเพื่อรองรับการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการผลิตทางการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาผ้าไหมแพรวาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การรักษาความมั่นคงภายใน

นโยบายผู้บริหารเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

๑. นโยบายด้านการบริการประชาชน

๑.๑. ปรับปรุงและลดขั้นตอนในการบริการสาธารณะด้านต่างๆ ให้รวดเร็วยิ่งขึ้น โดยการใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย จัดให้มีการบริการแบบเบ็ดเสร็จครบวงจร (One stop service) ให้บริการด้วยความเป็นมิตร จริงใจ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๒ เปิดโอกาส...

๑.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น โดยการจัดให้มีระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะในการพัฒนาเพื่อให้ตรงกับความต้องการของประชาชน

๑.๓ จัดระบบงานบริการให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โดยการจัดให้มีระบบงานบริการแบบเชิงรุก ออกให้บริการประชาชน
บริการงานกิจการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร

พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์ที่ ๓ บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- บุคลากรได้รับการพัฒนาฝึกอบรม

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ๔๐ ชั่วโมงต่อคนต่อปี

หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก : สำนักปลัดเทศบาล

ความเชื่อมโยง

๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด

: ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์

: ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพเพื่อรองรับการก้าวเข้าสู่

ประชาคมอาเซียน

: ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

พันธกิจที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์ที่ ๔. การพัฒนาประสิทธิภาพการจาดหารายได้

๕. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. การบริหารจัดการด้านงบประมาณบรรลุผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการรายได้	ร้อยละของการจัดการรายได้เองต่อรายได้ทั้งหมดของเทศบาล
การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑. อัตราารายรับต่อรายจ่ายอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินทันตามที่กำหนด ๓. ร้อยละของจำนวนเงินคงเหลือจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. ความสามารถในการประหยัดพลังงาน <ul style="list-style-type: none"> - สามารถลดกระแสไฟฟ้าสาธารณะ - สามารถใช้กระแสไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้นจากที่ได้รับสิทธิ์ - สามารถประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง ๕. โครงการในเทศบาลยังตั้งงบประมาณที่ได้ดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์

หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก : ทุกส่วนการงาน

ความเชื่อมโยง

๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด

: ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์

: ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพเพื่อรองรับการก้าวเข้าสู่

ประชาคมอาเซียน

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจ

(SWOT) ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

จุดแข็ง (Strengths : S)

๑. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีการทำงานที่เป็นระบบและมีขั้นตอนที่ถนัดกรองการทำงานตามลำดับขั้นการบังคับบัญชา ทำให้การทำงานผิดพลาดน้อยลง

๒. บุคลากรในองค์กรมีจำนวนมาก สามารถทำงานบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นได้อย่างทันถ่วงที

๓. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นต้นแบบในเรื่องของการเป็นองค์กรต้นแบบด้านความโปร่งใส และการบริหารงานแบบธรรมาภิบาล

๔. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีหอประชุมธรรมาภิบาลที่สร้างมาจากเงินรางวัลธรรมาภิบาลเพื่อบริการหน่วยงานภาครัฐและประชาชนโดยเรียกเก็บค่าธรรมเนียมตามอัตราและเงินรายได้นำเข้าคลังของเทศบาลฯ

๕. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ การปรับปรุงภูมิทัศน์และสถานที่การทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ เช่น การติดตั้ง ไฟส่องสว่าง การติด กล้อง CCT ภายในสำนักงาน

๖. บุคลากร...

- ๖. บุคลากรส่วนมากมีคุณภาพและเพียงพอกับปริมาณงาน
- ๗. สามารถให้บริการและแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็วทั่วถึงและมี

คุณภาพ

- ๘. มีอิสระในการบริหารจัดการด้านงบประมาณด้วยตนเอง
- ๙. มีกฎระเบียบที่ชัดเจนพนักงานสามารถปฏิบัติตามกฎได้อย่างถูกต้อง
- ๑๐. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีการปลูกจิตสำนึกให้พนักงานมีศีลธรรมอันดี เช่น การจัดกิจกรรมอบรมปฏิบัติธรรม การสวดมนต์ไหว้พระทุกวันพระ เป็นต้น
- ๑๑. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่พร้อมให้บริการประชาชน
- ๑๒. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ สามารถให้บริการและแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว มีระบบครบทุกด้าน อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

จุดอ่อน (Weaknesses : W)

- ๑. พนักงานในสังกัดบางรายมีภาระหนี้สินที่จะต้องผ่อนชำระเป็นระยะยาว
- ๒. เครื่องมือเครื่องใช้บางส่วนเสื่อมสภาพตามอายุการใช้งาน
- ๓. เทศบาลฯ มีสำนักทะเบียนแยกออกมาตั้งเป็นงานเฉพาะกิจทำให้ไม่สามารถบริการประชาชนได้ทันที เช่น มีประชาชนบางรายมาติดต่อเรื่องของงานทะเบียนราษฎร แต่มาสถานที่ตั้งของสำนักปลัดฯ ด้วยเข้าใจว่าสำนักทะเบียนตั้งอยู่ในสำนักปลัดฯ เจ้าหน้าที่ต้องแนะนำให้ไปอีกสถานที่หนึ่งทำให้ประชาชนเสียเวลา

๔. เทศบาลฯ มีสถานที่จอดรถจำกัดและสถานที่จอดรถไม่มีหลังคากันแดดจนบางที่เกิดการแยงที่จอดรถเพื่อจะได้จอดในที่ที่มีร่มเงา

- ๕. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์มีภาระหนี้สินที่จะต้องผ่อนชำระเป็นระยะยาว

โอกาส (Opportunities : O)

- ๑. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นที่ตั้งของหน่วยงานราชการระดับภูมิภาคและเป็นที่ตั้งของศูนย์ราชการ ทำให้การติดต่อราชการมีความสะดวกมากขึ้น
- ๒. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นที่ตั้งของสถานศึกษาระดับจังหวัด เช่น มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ วิทยาเทคนิคกาฬสินธุ์ วิทยานุกูลศิลปกาฬสินธุ์ วิทยาลัยสารพัดช่างกาฬสินธุ์ ฯลฯ ทำให้มีนักเรียนในต่างจังหวัดเข้ามาศึกษาในตัวจังหวัดมากขึ้น

๓. สภาพคล่องทางเศรษฐกิจของเทศบาลเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้นมีการกระจายรายได้สู่ชุมชนมากขึ้น

๔. ธุรกิจบางอย่างมีการเติบโตมากขึ้น เช่น ธุรกิจหอพัก ธุรกิจการเดินทางโดยสาร ธุรกิจร้านอาหาร ธุรกิจสถาบันการทิว ฯลฯ

๕. การคมนาคมมีความสะดวกสบายมากขึ้น เนื่องจากการสร้างถนนเชื่อมโยงระหว่างตัวอำเภอกับจังหวัด

๖. ประชาชนสามารถนำเสนอปัญหาและอุปสรรคต่อเทศบาล ได้อย่างสะดวก รวดเร็วและหลายช่องทาง

- ๖. ได้รับการสนับสนุนในกิจกรรมของเทศบาลจากทุกภาคส่วน
- ๗. มีแหล่งท่องเที่ยวและผลิตภัณฑ์ OTOP
- ๘. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล

๙. ประชาชน...

๙. ประชาชนส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม
ประเพณีกีฬาและนันทนาการ

- ๑๐. มีพื้นที่สาธารณะที่พร้อมสำหรับการพัฒนา
- ๑๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล

อุปสรรค (Threats : T)

- ๑. งบประมาณในการพัฒนาด้านต่าง ๆ มีจำกัด
- ๒. ปัญหาน้ำท่วมและปัญหาภัยแล้ง ทำให้พื้นที่การเกษตรได้รับความเสียหาย
และถนนบางเส้นเกิดการชำรุด

ต่อเนื่อง

- ๓. ปัญหายาเสพติดในชุมชนที่มีแทรกซึมไปในทุกพื้นที่
- ๔. ปัญหาการเมืองที่ขาดเสถียรภาพและขาดความเชื่อมั่นหรืออาจไม่มีความ
 ๕. อำนาจหน้าที่ของเทศบาลฯ บางประการไม่สามารถปฏิบัติได้ จึงเป็นการ
 เสี่ยงที่เทศบาลจะถูกตรวจสอบว่าปฏิบัตินอกเหนืออำนาจหน้าที่
- ๖. ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาขยะ มลภาวะทางอากาศ ฯลฯ
- ๗. ความไม่ต่อเนื่องในนโยบายของรัฐบาล
- ๘. ความขัดแย้งของประชาชนทางการเมือง
- ๙. รายได้ที่เทศบาลจัดเก็บเองไม่เพียงพอกับรายจ่าย ทำให้ไม่สามารถ
 ดำเนินการได้ตามแผนที่วางไว้

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์จะดำเนินการ

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้วิเคราะห์แล้วเห็นว่า

- ภารกิจหลัก คือ ภารกิจที่เทศบาลมีหน้าที่ต้องดำเนินการในเขตเทศบาล
- ภารกิจรอง คือ ภารกิจที่เทศบาลอาจจัดทำกิจการใดๆ ในเขตเทศบาล

ภารกิจหลัก

- (๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์และรักษาคนไข้
- (๔) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๕) ให้มีและบำรุงส้วมสาธารณะ
- (๖) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๗) ให้มีการสาธารณสุข
- (๘) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๙) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- (๑๐) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๑๑) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๑๒) ให้มีเครื่องดับเพลิง
- (๑๓) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๑๔) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

(๑๕) บำรุง...

- (๑๕) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๖) หน้าที่อื่นที่ตามกฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

ภารกิจรอง

- (๑) ให้มีตลาดทำเทียบเรือและท่าข้าม
- (๒) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๓) บำรุงบและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๔) ให้มีและบำรุงการสงเคราะห์มารดาและเด็ก
- (๕) ให้มีและบำรุงโรงพยาบาล
- (๖) ให้มีการสาธารณสุขโรค
- (๗) จัดทำกิจการซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุข
- (๘) จัดตั้งและบำรุงสถานศึกษาอาชีวศึกษา
- (๙) ให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬาและพลศึกษา
- (๑๐) ให้มีและบำรุงสวนสาธารณะ สวนสัตว์
- (๑๑) ปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรม และรักษาความสะอาดเรียบร้อยของท้องถิ่น
- (๑๒) เทศพาณิชย์

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้ประกาศปรับโครงสร้างเทศบาลเป็นเทศบาลประเภทพิเศษ และก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับขนาดของเทศบาลจากขนาดใหญ่เป็นเทศบาลประเภทพิเศษ โดยกำหนดแบ่งโครงสร้างราชการออกเป็น ๘ ส่วน ได้แก่

- ๑. สำนักปลัดเทศบาล
- ๒. สำนักคลัง
- ๓. สำนักช่าง
- ๔. สำนักการศึกษา
- ๕. สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- ๗. กองสวัสดิการสังคม
- ๘. หน่วยตรวจสอบภายใน

โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๗๑๓ อัตรากำลัง ซึ่งเป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ตามที่ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์ กำหนดภายใต้กรอบของภารกิจที่เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ต้องดำเนินการเพื่อบำบัดทุกข์บำรุงสุขของประชาชนในเขตเทศบาลให้สามารถขับเคลื่อนไปสู่เมืองแห่งความอุดมสุขต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ดังกล่าวเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้หน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p style="text-align: center;">สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)</p> <p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานธุรการ ● งานกิจการสภาและการประชุม ● งานเลขานุการและรัฐพิธี ● งานควบคุมและบำรุงดูแลอาคารสถานที่ <p>ฝ่ายการเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง ● งานพัฒนาบุคลากร ● งานธุรการ ● งานสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล ● งานการสอบ <p>ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานทะเบียนราษฎร ● งานบัตรประจำตัวประชาชน ● งานธุรการและข้อมูลทะเบียนราษฎร <p>ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ● งานธุรการและงานฝึกอบรม ● งานกู้ชีพและกู้ภัย <p>ฝ่ายรักษาความสงบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานเทศกิจ ● งานธุรการและคดี ● งานกิจการพิเศษ ● งาน อปพร. 	<p style="text-align: center;">สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)</p> <p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานธุรการ ● งานกิจการสภาและการประชุม ● งานเลขานุการและรัฐพิธี ● งานควบคุมและบำรุงดูแลอาคารสถานที่ <p>ฝ่ายการเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง ● งานพัฒนาบุคลากร ● งานธุรการ ● งานสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล ● งานการสอบ <p>ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานทะเบียนราษฎร ● งานบัตรประจำตัวประชาชน ● งานธุรการและข้อมูลทะเบียนราษฎร <p>ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ● งานธุรการและงานฝึกอบรม ● งานกู้ชีพและกู้ภัย <p>ฝ่ายรักษาความสงบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานเทศกิจ ● งานธุรการและคดี ● งานกิจการพิเศษ ● งาน อปพร.

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p style="text-align: center;">สำนักงานคลัง (๐๔)</p> <p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานธุรการ ● งานบำเหน็จบำนาญของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ● งานฉาปนกิจสงเคราะห์ข้าราชการและบุคลากรท้องถิ่น ● งานสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล ● ส่วนบริหารการคลัง <p>ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานการซื้อและการจ้าง ● งานจัดทำทะเบียนพัสดุและจำหน่ายพัสดุ <p>ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานจัดทำรายงานสถานะการคลัง ● งานจัดระเบียบเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ ● งานตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินและจัดทำเช็ค ● งานควบคุมจัดทำทะเบียนงบประมาณรายจ่ายประจำปี <p>ฝ่ายสถิติการคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานการรับเงิน เบิกจ่ายเงิน ฝากเงินและเก็บรักษาเงิน ● งานจัดทำสถิติการรับจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณ ● งานจัดทำสถิติรายได้จากภาษีอากร <p>๒. ส่วนพัฒนารายได้</p> <p>ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานพัฒนารายได้ ● งานเร่งรัดรายได้ <p>กลุ่มงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ● งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน 	<p style="text-align: center;">สำนักงานคลัง (๐๔)</p> <p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานธุรการ ● งานบำเหน็จบำนาญของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ● งานฉาปนกิจสงเคราะห์ข้าราชการและบุคลากรท้องถิ่น ● งานสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล ● ส่วนบริหารการคลัง <p>ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานการซื้อและการจ้าง ● งานจัดทำทะเบียนพัสดุและจำหน่ายพัสดุ <p>ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานจัดทำรายงานสถานะการคลัง ● งานจัดระเบียบเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ ● งานตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินและจัดทำเช็ค ● งานควบคุมจัดทำทะเบียนงบประมาณรายจ่ายประจำปี <p>ฝ่ายสถิติการคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานการรับเงิน เบิกจ่ายเงิน ฝากเงินและเก็บรักษาเงิน ● งานจัดทำสถิติการรับจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณ ● งานจัดทำสถิติรายได้จากภาษีอากร <p>๒. ส่วนพัฒนารายได้</p> <p>ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานพัฒนารายได้ ● งานเร่งรัดรายได้ <p>กลุ่มงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ● งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p>ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน ● งานพัฒนากิจการพาณิชย์ <p style="text-align: center;">สำนักช่าง (๐๕)</p> <p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานธุรการ ● งานการเงินและบัญชี <p>๑. ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง</p> <p>กลุ่มงานควบคุมการก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานวิศวกรรม ● งานสถาปัตยกรรม <p>ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานควบคุมอาคาร ● งานผังเมือง <p>๒. ส่วนการโยธา</p> <p>ฝ่ายสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานบำรุงรักษาทางและสะพาน ● งานสวนสาธารณะ ● งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า <p>ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานศูนย์เครื่องจักรกล ● งานวิศวกรรมและออกแบบจราจร <p>๓. ส่วนช่างสุขาภิบาล</p> <p>ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย ● งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำและควบคุมมลพิษ <p>กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ● งานพัฒนาระบบจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล 	<p>ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน ● งานพัฒนากิจการพาณิชย์ <p style="text-align: center;">สำนักช่าง (๐๕)</p> <p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานธุรการ ● งานการเงินและบัญชี <p>๑. ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง</p> <p>กลุ่มงานควบคุมการก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานวิศวกรรม ● งานสถาปัตยกรรม <p>ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานควบคุมอาคาร ● งานผังเมือง <p>๒. ส่วนการโยธา</p> <p>ฝ่ายสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานบำรุงรักษาทางและสะพาน ● งานสวนสาธารณะ ● งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า <p>ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานศูนย์เครื่องจักรกล ● งานวิศวกรรมและออกแบบจราจร <p>๓. ส่วนช่างสุขาภิบาล</p> <p>ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย ● งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำและควบคุมมลพิษ <p>กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ● งานพัฒนาระบบจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p style="text-align: center;">สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</p> <p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานธุรการ ● งานการเงินและบัญชี <p>๑. ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานส่งเสริมสุขภาพ ● งานสาธารณสุขชุมชน ● งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ● งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ ● งานป้องกันและบำบัดยาเสพติดและสารเสพติด <p>ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานบริการและรักษาความสะอาด ● งานควบคุมมลพิษและเหตุรำคาญ <p>๒. ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข ● งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข ● งานรักษาป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์ ● งานควบคุมการฆ่าสัตว์ <p>กลุ่มงานบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานศูนย์บริการสาธารณสุข ● งานทันตสาธารณสุข ● งานเภสัชกรรม ● งานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ ● งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ 	<p style="text-align: center;">สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</p> <p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานธุรการ ● งานการเงินและบัญชี <p>๑. ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานส่งเสริมสุขภาพ ● งานสาธารณสุขชุมชน ● งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ● งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ ● งานป้องกันและบำบัดยาเสพติดและสารเสพติด <p>ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานบริการและรักษาความสะอาด ● งานควบคุมมลพิษและเหตุรำคาญ <p>๒. ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข ● งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข ● งานรักษาป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์ ● งานควบคุมการฆ่าสัตว์ <p>กลุ่มงานบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานศูนย์บริการสาธารณสุข ● งานทันตสาธารณสุข ● งานเภสัชกรรม ● งานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ ● งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p align="center">กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)</p> <p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานธุรการ <p>ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานยุทธศาสตร์ ● งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ ● งานงบประมาณ <p>ฝ่ายประชาสัมพันธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานประชาสัมพันธ์ ● งานสารสนเทศ <p>กลุ่มงานนิติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ● งานนิติกรรมสัญญา 	<p align="center">กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)</p> <p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานธุรการ <p>ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานยุทธศาสตร์ ● งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ ● งานงบประมาณ <p>ฝ่ายประชาสัมพันธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานประชาสัมพันธ์ ● งานสารสนเทศ <p>กลุ่มงานนิติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ● งานนิติกรรมสัญญา
<p align="center">สำนักการศึกษา (๐๘)</p> <p>ฝ่ายแผนงานและโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานแผนงานและโครงการ ● งานระบบสารสนเทศ ● งานงบประมาณและพัสดุ ● งานธุรการ <p>๑. ส่วนบริหารการศึกษา</p>	<p align="center">สำนักการศึกษา (๐๘)</p> <p>ฝ่ายแผนงานและโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานแผนงานและโครงการ ● งานระบบสารสนเทศ ● งานงบประมาณและพัสดุ ● งานธุรการ <p>๑. ส่วนบริหารการศึกษา</p>
<p>ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ● งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ 	<p>ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ● งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ
<p>กลุ่มงานวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานส่งเสริมคุณภาพมาตรฐานหลักสูตร ● งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา ● งานโรงเรียน ● งานกิจการนักเรียน ● งานการศึกษาปฐมวัย 	<p>กลุ่มงานวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานส่งเสริมคุณภาพมาตรฐานหลักสูตร ● งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา ● งานโรงเรียน ● งานกิจการนักเรียน ● งานการศึกษาปฐมวัย

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p>๒. ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ● งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ ● งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา ● งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ● งานกีฬาและนันทนาการ <p>ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานกิจการศาสนา ● งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม <p>หน่วยศึกษานิเทศก์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานนิเทศการศึกษา ● งานวิจัยและประเมินผล ● งานพัฒนาการศึกษา <p>สถานศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสีธิ ● โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา ● โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ ● โรงเรียนเทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ ● โรงเรียนเทศบาล ๕ ดงปอ ● โรงเรียนเทศบาล ๖ หุ่นศรีเมืองประชาวิทย์ ● ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๑ ● ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๒ 	<p>๒. ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ● งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ ● งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา ● งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ● งานกีฬาและนันทนาการ <p>ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานกิจการศาสนา ● งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม <p>หน่วยศึกษานิเทศก์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานนิเทศการศึกษา ● งานวิจัยและประเมินผล ● งานพัฒนาการศึกษา <p>สถานศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● โรงเรียนเทศบาล ๑ กาฬสินธุ์พิทยาสีธิ ● โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดสว่างคงคา ● โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดเหนือ ● โรงเรียนเทศบาล ๔ เฉลิมพระเกียรติ ● โรงเรียนเทศบาล ๕ ดงปอ ● โรงเรียนเทศบาล ๖ หุ่นศรีเมืองประชาวิทย์ ● ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๑ ● ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ๒

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</p> <p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานธุรการ <p>ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานสังคมสงเคราะห์ ● งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน ● งานกิจการสตรีและคนชรา <p>ฝ่ายพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานพัฒนาชุมชน ● งานชุมชนเมือง <p>ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม 	<p>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</p> <p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานธุรการ <p>ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานสังคมสงเคราะห์ ● งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน ● งานกิจการสตรีและคนชรา <p>ฝ่ายพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานพัฒนาชุมชน ● งานชุมชนเมือง <p>ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม
หน่วยงานตรวจสอบภายใน	หน่วยงานตรวจสอบภายใน

๘.๒ การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใดในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี พ.ศ. 2567 - 2569

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้กำหนดการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน โดยจัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่และได้ทำการวิเคราะห์เพื่อประมาณการ การใช้อัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในอนาคตว่าในระยะเวลา 3 ปีต่อไปข้างหน้า จะมีการใช้จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้ จ่ายงบประมาณของเทศบาลด้วย ทั้งนี้เพื่อให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่ง มาตรการ ข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2567 - 2569 ดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง (ปลัดเทศบาล) (พรประสิทธิ์)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง (รองปลัดเทศบาล) (ไพโรจน์)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัดเทศบาล) (ศศิธร)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (รองปลัดเทศบาล)(อภิวัฒน์)	1	1	1	1	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (หน.สำนักปลัด) (พิมพ์พิชชา)	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) (จันทร์ตรี)	1	1	1	1	-	-	-	
งานธุรการ								
งานเลขานุการและงานรัฐพิธี								
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ตรีตรา)		1	1	1	-	-	-	
งานกิจการสภา								
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ปริญญากรณ์)		1	1	1	-	-	-	
งานควบคุมและบำรุงดูแลอาคารสถานที่								
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ (สมภูมิ)		1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายการเจ้าหน้าที่								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) (ว่างเดิม)	1	1	1	1	-	-	-	
งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง								
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (พิสมัย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล								
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (กมลทิพย์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานการสอบ								
งานพัฒนานาอนุคลากร								
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ศรีณภัทร์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานธุรการ								
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ (นันทิกานต์)	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (เสาวลักษณ์)	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
ฝ่ายปกครอง								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) (อริสรา)	1	1	1	1	-	-	-	
งานทะเบียนราษฎร								
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ/ชำนาญการ (สือชัย)	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ศตวรรษ)	1	1	1	1	-	-	-	
งานบัตรประจำตัวประชาชน								
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ/ชำนาญการ (คิมชน)	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (กริช)	1	1	1	1	-	-	-	
งานธุรการและข้อมูลทะเบียนราษฎร								
- เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ผดุงเกียรติ)	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) (กฤษณะ)	1	1	1	1	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ชัยวัฒน์)		1	1	1	-	-	-	
- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ชาติตรี)		1	1	1	-	-	-	
- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (จรัญ)				1	-	-	-	
- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (วีรัช)		1	1	1	-	-	-	
งานธุรการและงานฝึกอบรม								
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ (สทล)	1	1	1	1	-	-	-	
งานกู้ชีพและกู้ภัย								
- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ปภาวิฑ)	1	1	1	1	-	-	-	
- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (อัครเดช)	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายรักษาความสงบ								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) (ภราดร)	1	1	1	1	-	-	-	
งานธุรการและคดี								
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ฉิมหนีภา)	1	1	1	1	-	-	-	
งานเทศกิจ								
- เจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ปรกรณ์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานกิจการพิเศษ								
งานอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน								
รวมพนักงานเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล	32	32	32	32	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
- พนักงานขับรถยนต์ (จักรพันธ์)	1	1	1	1	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์ (ประสพ)	1	1	1	1	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์ (พิเชษฐ์)	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
- นักการ (กัญญรัช)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยช่างภาพ (พรภมล)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมลูกจ้างประจำ สำนักปลัดเทศบาล	5	5	5	5	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	14	14	14	14	-	-	-	
- นักการ (ทั่วไป)	21	21	21	21	-	-	-	
- ภารโรง (ทั่วไป)	2	2	2	2	-	-	-	
- คณงานดูแลสวน (ทั่วไป)	1	1	1	1	-	-	-	
- คณงานประจำรถดับเพลิง (ทั่วไป)	24	24	24	24	-	-	-	
- คณงานทศกิจ (ทั่วไป)	12	12	12	12	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง สำนักปลัดเทศบาล	74	74	74	74	-	-	-	
รวมบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล ทั้งหมด	111	111	111	111	-	-	-	
สำนักคลัง								
- นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง (ผอ.สำนัก) (ส่งวสย)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) (ว่าง)	1	1	1	1	-	-	-	
งานธุรการ								
งานบำเหน็จบำนาญพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ								
งานการฌาปนกิจสงเคราะห์ข้าราชการและบุคลากรท้องถิ่น								
งานสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล								
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ประกัสสร)	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ชนิษฐา)	1	1	1	1	-	-	-	
- ส่วนบริหารการคลัง								
- นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (จำลอง)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน								
- นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ว่างเดิม)	1	1	1	1	-	-	-	
งานการซื้อและการจ้าง								
- นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ยรรดา)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ (สุริภา)	1	1	1	1	-	-	-	
งานจัดทำทะเบียนพัสดุและจำหน่ายพัสดุ								
- เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (นิกร)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายการเงินและบัญชี								
- นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (พงษ์ฤทธิ์)	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
งานจัดทำรายงานสถานะการคลัง								
งานจัดระเบียบเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ								
- นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ (ณัฐรินทร์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินและจัดทำเช็ค								
งานควบคุมจัดทำทะเบียนงบประมาณรายจ่ายประจำปี								
- นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ (พรพรรณ)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายสถิติการคลัง								
- นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (มยุรี)	1	1	1	1	-	-	-	
งานการรับเงิน เบิกจ่ายเงิน ผักเงินและเก็บรักษาเงิน								
งานจัดทำสถิติการรับจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณ								
งานจัดทำสถิติรายได้จากภาษีอากร								
- นักวิชาการคลังปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ธิดาพร)	1	1	1	1	-	-	-	
- ส่วนพัฒนารายได้								
- นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (นันทนา)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายพัฒนารายได้								
- นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ว่าง)								
งานพัฒนารายได้								
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (พิเศษ) (ศ.ค. ๒๕๖๖)	1	1	1	1	-	-	-	
งานเร่งรัดรายได้								
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ศิริพร)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์								
- นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (สุดารัตน์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานจัดผลประโยชน์จากทรัพย์สิน								
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (สุรีย์รัตน์)	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ยุพารัตน์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานพัฒนากิจการพาณิชย์								
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (อนุกุล)	1	1	1	1	-	-	-	
- กลุ่มงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน (แฉใจ)	1	1	1	1	-	-	-	
งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (เจตน์)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมพนักงานเทศบาล สำนักคลัง	24	24	24	24	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
- เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน (อุคมรัตน์)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมลูกจ้างประจำ สำนักคลัง	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในวงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
พนักงานจ้าง								
- พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	2	2	2	2	-	-	-	
- นักการ (ทั่วไป)	12	12	12	12	-	-	-	
- ลูกมือช่างแผนกที่ภาษี (ทั่วไป)	3	3	3	3	-	-	-	
- พนักงานเก็บเงินค่าขยะมูลฝอย (ทั่วไป)	6	6	6	6	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง สำนักคลัง	23	23	23	23	-	-	-	
รวมบุคลากร สำนักคลัง ทั้งหมด	48	48	48	48	-	-	-	
สำนักช่าง								
- นักบริหารงานช่าง ระดับสูง (ผอ.สำนัก) (ว่างเต็ม)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (สุภากรณ์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานการเงินและบัญชี								
งานธุรการ								
- เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (สุพัตรา)	1	1	1	1	-	-	-	
- ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง								
- นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (สนธยา)	1	1	1	1	-	-	-	
- กลุ่มงานควบคุมการก่อสร้าง								
งานวิศวกรรม								
- วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ (จิราวัฒน์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานสถาปัตยกรรม								
- สถาปนิกปฏิบัติการ/ชำนาญการ (วินิจฉัย)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง								
- นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (อิงศักดิ์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานควบคุมอาคาร								
- วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ (กฤษณ์)	1	1	1	1	-	-	-	
- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (จักรินทร์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานผังเมือง								
- นักผังเมืองปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ณัฐภูมิ)	1	1	1	1	-	-	-	
- ส่วนการโยธา								
- นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (ธนวัฒน์)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายสาธารณูปโภค								
- นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ว่างเต็ม)	1	1	1	1	-	-	-	
งานบำรุงรักษาทางและสะพาน								
งานสวนสาธารณะ								
- นักวิชาการสวนสาธารณะปฏิบัติงาน/ชำนาญการ (ว่างเต็ม)	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า								
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ว่างเดิม)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร								
- นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (บัญชี)	1	1	1	1	-	-	-	
งานศูนย์เครื่องจักรกล								
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (เทอดเกียรติ)	1	1	1	1	-	-	-	
งานวิศวกรรมและออกแบบจราจร								
- วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ (คมกฤษ)	1	1	1	1	-	-	-	
- ส่วนช่างสุขาภิบาล								
- นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (บัญชี)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ								
- นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ว่างเดิม)	1	1	1	1	-	-	-	
งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำและควบคุมมลพิษ								
งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย								
- วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ว่างเดิม)	1	1	1	1	-	-	-	
- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ว่างเดิม)	1	1	1	1	-	-	-	
- กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล								
งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม								
งานพัฒนาระบบจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล								
- นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ (วิศักดิ์)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมพนักงานเทศบาล สำนักช่าง	22	22	22	22	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
- ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (วิไล+อทธิพล)	2	2	2	2	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง (สาคร)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยช่างไม้ (สมชาย)	1	1	1	1	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์ (วรรณ+ศุภสวัสดิ์)	2	2	2	-	-	-	-	
รวมลูกจ้างประจำ สำนักช่าง	6	6	6	4	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	13	13	13	13	-	-	-	
- ผู้ช่วยวิศวกรสุขาภิบาล (ภารกิจ)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ (ภารกิจ)	2	2	2	2	-	-	-	
- นักการ (ทั่วไป)	5	5	5	5	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	2	2	2	2	-	-	-	
- คนงานช่าง (ทั่วไป)	56	56	56	56	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง สำนักช่าง	79	79	79	79	-	-	-	
รวมบุคลากร สำนักช่าง ทั้งหมด	107	107	107	105	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในวงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
- นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับสูง (ผอ.สำนัก) (ขยพล)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ว่างเต็ม)	1	1	1	1	-	-	-	
งานธุรการ								
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (พิศมัย)	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (หทัยนุช)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ศักย์ภพ)	1	1	1	1	-	-	-	
งานการเงินและบัญชี								
- นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ (เกษแก้ว)	1	1	1	1	-	-	-	
- ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
- นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (สมชาย)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ								
- นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ดำรง)	1	1	1	1	-	-	-	
งานส่งเสริมสุขภาพ								
งานสาธารณสุขชุมชน								
งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ								
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (วิชชุดา)	1	1	1	1	-	-	-	
งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ								
งานป้องกันและบำบัดยาเสพติดและสารเสพติด								
- ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม								
- นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (วันชัย)	1	1	1	1	-	-	-	
งานบริการและรักษาความสะอาด								
งานควบคุมมลพิษและเหตุรำคาญ								
- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ว่างเต็ม)	1	1	1	1	-	-	-	รอน/ช กรมฯ
- ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
- นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (อัญชญา)	1	1	1	1	-	-	-	
- กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม								
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (หน.กลุ่มงานฯ) (สิริวิภา)	1	1	1	1	-	-	-	
งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข								
งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข								
งานรักษาป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์								
งานควบคุมการฆ่าสัตว์								
- นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (จุไรรัตน์)	1	1	1	1	-	-	-	
- กลุ่มงานบริการสาธารณสุข								



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ทน.กลุ่มงานฯ) (บุษรินทร์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานศูนย์บริการสาธารณสุข								
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ดวงใจ)	1	1	1	1	-	-	-	
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ภารณี)	1	1	1	1	-	-	-	
งานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ								
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ทองศักดิ์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ								
- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ลิลลัน)	1	1	1	1	-	-	-	
งานทันตสาธารณสุข								
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (กรรณิกา)	1	1	1	1	-	-	-	
งานเภสัชกรรม								
รวมพนักงานเทศบาล สำนักสาธารณสุขฯ	20	20	20	20	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
- พนักงานขับรถยนต์ (วีไล)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมลูกจ้างประจำ สำนักสาธารณสุขฯ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	10	10	10	10	-	-	-	
- พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	2	2	2	2	-	-	-	
- ผู้ช่วยสัตวบาล (ภารกิจ)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	1	1	1	1	-	-	-	
- นักการ	14	14	14	14	-	-	-	
- ภารโรง	6	6	6	6	-	-	-	
- คนงานสาธารณสุข	128	128	128	128	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง สำนักสาธารณสุขฯ	163	163	163	163	-	-	-	
รวมบุคลากร สำนักสาธารณสุขฯ ทั้งหมด	184	184	184	184	-	-	-	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (ผอ.กอง) (สมชาย)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ทน.ฝ่าย) (เบญจวรรณ)	1	1	1	1	-	-	-	
งานธุรการ								
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ฉัตรพร)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (ทน.ฝ่าย) (ประชัน)	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
งานยุทธศาสตร์								
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ (บริหาร)	1	1	1	1	-	-	-	
งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ								
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ (สุภาณี)	1	1	1	1	-	-	-	
งานงบประมาณ								
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ (บุรินทร์)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายประชาสัมพันธ์								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ศศิญา)	1	1	1	1	-	-	-	
งานประชาสัมพันธ์								
- นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ธิดารัตน์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานสารสนเทศ								
- นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ (กรรณดา)	1	1	1	1	-	-	-	
- กลุ่มงานนิติการ								
- นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ว่างเต็ม)	1	1	1	1	-	-	-	เดิมเป็น ขพ.
งานรับเรื่องร้องทุกข์								
- นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ว่างเต็ม)	1	1	1	1	-	-	-	
งานนิติกรรมสัญญา								
- นิติกรชำนาญการพิเศษ (ธีรญา)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานเทศบาล กองยุทธศาสตร์ฯ	13	13	13	13	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
- นักการ (สุภาพร)	1	1	1	1	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์ (ดรงค์)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมลูกจ้างประจำ กองยุทธศาสตร์ฯ	2	2	2	2	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- นักการ (ทั่วไป)	6	6	6	6	-	-	-	
- ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (ภารกิจ)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ภารกิจ)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยนิติกร (ภารกิจ)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง กองยุทธศาสตร์ฯ	9	9	9	9	-	-	-	
รวมบุคลากร กองยุทธศาสตร์ฯ ทั้งหมด	24	24	24	24	-	-	-	
สำนักงานการศึกษา								
- นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง (ผอ.สำนัก) (ว่างเต็ม)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายแผนงานและโครงการ								
- นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (สุนันทา)	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
งานแผนงานและโครงการ								
งานระบบสารสนเทศ								
งานธุรการ								
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ (พัชร)	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (ชาลิณี)	1	1	1	1	-	-	-	
งานงบประมาณและพัสดุ								
- นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ลำไพพร)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ (อวยดา)	1	1	1	1	-	-	-	
- ส่วนบริหารการศึกษา								
- นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (สุนิสา)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายการเจ้าหน้าที่								
- นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ว่างเดิม)	1	1	1	1	-	-	-	
งานวางแผนบุคคลและทะเบียน								
งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง								
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ (กมล)	1	1	1	1	-	-	-	
- กลุ่มงานวิชาการ								
งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร								
- นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ช่อวัน)	1	1	1	1	-	-	-	
งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา								
- ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
- นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผอ.ส่วน) (กันติพงษ์)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย								
- นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ว่างเดิม)	1	1	1	1	-	-	-	
งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย								
งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ								
งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา								
งานกิจกรรมเด็กเยาวชน								
- นักสันทนการปฏิบัติการ/ชำนาญการ (ว่างเดิม)	1	1	1	1	-	-	-	รอ บข.กรมฯ
งานกีฬาและนันทนาการ								
- นักสันทนการปฏิบัติการ/ชำนาญการ (จิต)	1	1	1	1	-	-	-	
- ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม								
- นักบริหารการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ว่างเดิม)	1	1	1	1	-	-	-	
งานกิจการศาสนา								
งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม								
- นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ (รัชนี)	1	1	1	1	-	-	-	

ก.ท.อ. กาทอ.อ.
 ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
- ศึกษานิเทศก์								
- ศึกษานิเทศก์ คศ.3 (วิญญู)	1	1	1	1	-	-	-	
- ศึกษานิเทศก์ คศ.1/คศ.2 (ว่างเต็ม)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมพนักงานเทศบาล สำนักงานการศึกษา	18	18	18	18	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักการ (ทั่วไป)	9	9	9	9	-	-	-	
- คนงานสนามกีฬา (เงินรายได้)	3	3	3	3	-	-	-	
- คนงานสนามกีฬา (เงินอุดหนุน)	3	3	3	3	-	-	-	
- ครูสอนเด็กด้อยโอกาส (เงินอุดหนุน)	1	1	1	1	-	-	-	
- ครูอาสาพัฒนากีฬา (เงินอุดหนุน)	2	2	2	2	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง สำนักงานการศึกษา	19	19	19	19	-	-	-	
รวมบุคลากร สำนักงานการศึกษา ทั้งหมด	37	37	37	37	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาล 1 กาฬสินธุ์พิทยาสี								
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา				1	1	-	-	
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				3	3	-	-	
- ครู				48	48	-	-	
รวมพนักงานครูเทศบาล ท.1	52	52	52	52	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารกิจ) (เงินอุดหนุน)	4	4	4	4	-	-	-	
- ภารโรง (รายได้)	2	2	2	2	-	-	-	
- ผู้ช่วยครู (เงินรายได้)	3	3	3	3	-	-	-	
- ภารโรง (เงินอุดหนุน)	2	2	2	2	-	-	-	
- นักการ (ทั่วไป) (เงินรายได้)	2	2	2	2	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง ท.1	13	13	13	13	-	-	-	
รวมบุคลากร โรงเรียนเทศบาล 1 ทั้งหมด	65	65	65	65	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาล 2 วัดสว่างคงคา								
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
- ครู	15	15	15	15	-	-	-	
รวมพนักงานครูเทศบาล ท.2	17	17	17	17	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
- ภารโรง (ปัญญาพนธ์)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมลูกจ้างประจำ ท.2	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
พนักงานจ้าง								
- บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารกิจ) (เงินอุดหนุน)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักการ (ทั่วไป) (เงินรายได้) (ชนิดฐาน+กาญจนา)	2	2	2	2	-	-	-	
- ผู้ช่วยครู (ภารกิจ) (เงินรายได้) (อุไรทิพย์+นพดล)	2	2	2	2	-	-	-	
- ภารโรง (เงินรายได้)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง ท.2	6	6	6	6	-	-	-	
รวมบุคลากร โรงเรียนเทศบาล 2 ทั้งหมด	24	24	24	24	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาล 3 วัดเหนือ								
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่าง)	1	1	1	1	-	-	-	
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
- ครู	18	18	18	18	-	-	-	
รวมพนักงานครูเทศบาล ท.3	20	20	20	20	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
- ภารโรง (ชาติรี แดงศิริ)		1	1	1	-	-	-	
รวมลูกจ้างประจำ ท.3		1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน) (อมรรัตนา ปิยะเชิดชา ส.ค. ๒๕๖๖)	2	2	2	2	-	-	-	
- แม่บ้าน (เงินรายได้) (สมบุญรณ์)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักการ (ทั่วไป) (เงินรายได้) (เบญจมาศ+รมิตา+หทัยชนก+ราตรี)	4	4	4	4	-	-	-	
- ภารโรง (เงินอุดหนุน) (ชาติรี แดงศิริ)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยครู (เงินรายได้) (ภคพร)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง ท.3	9	9	9	9	-	-	-	
รวมบุคลากร โรงเรียนเทศบาล 3 ทั้งหมด	30	30	30	30	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาล 4 เฉลิมพระเกียรติ								
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
- ครู	16	16	16	16	-	-	-	
รวมพนักงานครูเทศบาล ท.4	18	18	18	18	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
- ภารโรง (สุพรรณ)		1	1	1	-	-	-	
รวมลูกจ้างประจำ ท.4	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน) (ภัทท์ญาดา)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยครู (เงินรายได้) (ว่าง)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักการ (เงินรายได้) (พิมพ์ธัช)	1	1	1	1	-	-	-	
- ภารโรง (เงินอุดหนุน) (ศิษา)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง ท.4	4	4	4	4	-	-	-	
รวมบุคลากร โรงเรียนเทศบาล 4 ทั้งหมด	23	23	23	23	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
โรงเรียนเทศบาล 5 คงปอ								
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
- ครู	3	3	3	3	-	-	-	
รวมพนักงานครูเทศบาล ท. 5	4	4	4	4	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน)	1	1	1	1	-	-	-	รอจัดสรรงบประมาณ
- ภารโรง (อุดหนุน)	1	1	1	1	-	-	-	รอจัดสรรงบประมาณ
- แม่บ้าน (อุดหนุน)	1	1	1	1	-	-	-	รอจัดสรรงบประมาณ
รวมพนักงานจ้าง ท. 5	3	3	3	3	-	-	-	
รวมบุคลากร โรงเรียนเทศบาล 5 ทั้งหมด	7	7	7	7	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาล 6 ห้วยศรีเมืองประชาวิทย์								
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่างเดิม)	1	1	1	1	-	-	-	
- ครู	4	4	4	4	-	-	-	
รวมพนักงานครูเทศบาล ท.6	5	5	5	5	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- ผู้ช่วยครู (เงินอุดหนุน) (ภาคประชาสังคม+ปศุสัตว์)	2	2	2	2	-	-	-	
- นักการ (เงินอุดหนุน) (พิศพน)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (ชญาณี+เสนีย์+ปาริญา+สุภัทรา)	4	4	4	4	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง ท.6	7	7	7	7	-	-	-	
รวมบุคลากร โรงเรียนเทศบาล 6 ทั้งหมด	12	12	12	12	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 1								
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	1	1	1	-	-	-	รอจัดสรรงบประมาณ
- ครู	3	3	3	3	-	-	-	
รวมพนักงานครูเทศบาล ศพด.1	4	4	4	4	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- ผู้ช่วยครู (เงินอุดหนุน) (สมจิตร+นพพร)	2	2	2	2	-	-	-	
- ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (กชพร)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ดูแลเด็ก (เงินรายได้) (รัตนพร+วรรณภา)	2	2	2	2	-	-	-	
- นักการ (เงินรายได้) (ปิยะวดี)	1	1	1	1	-	-	-	
- แม่บ้าน (เงินรายได้) (รัตติยา)	1	1	1	1	-	-	-	
- ภารโรง (วงศ์สุวรรณ)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง ศพด.1	8	8	8	8	-	-	-	
รวมบุคลากร ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 1 ทั้งหมด	12	12	12	12	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 2								
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	1	1	1	-	-	-	รอจัดสรรงบประมาณ
- ครู	3	3	3	3	-	-	-	
รวมพนักงานครูเทศบาล ศพด.2	4	4	4	4	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาด ว่าจะต้องใช้ในวงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
พนักงานจ้าง								
- ผู้ช่วยครู (เงินอุดหนุน) (ศวิภา)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ช่วยครู (เงินรายได้) (อรจิรา)	1	1	1	1	-	-	-	
- ผู้ดูแลเด็กเล็ก (เงินอุดหนุน) (ดาวใจ)	1	1	1	1	-	-	-	
- แม่บ้าน (เงินรายได้) (ศรพร)	1	1	1	1	-	-	-	
- ภารโรง (รายได้) (สมยศ)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง ศพด.2	5	5	5	5	-	-	-	
รวมบุคลากร ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 2 ทั้งหมด	9	9	9	9	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม								
- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง (ผอ.กอง) (ว่างเดิม)	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (มนธิดา)	1	1	1	1	-	-	-	
งานธุรการ								
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ (รัชณี)	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายสังคมสงเคราะห์								
- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (สมพาน)	1	1	1	1	-	-	-	
งานสังคมสงเคราะห์								
- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ (กัมปนาท)	1	1	1	1	-	-	-	
งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน								
- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ (พัฒน์พงษ์)	1	1	1	1	-	-	-	
งานกิจการสตรีและคนชรา								
ฝ่ายพัฒนาชุมชน								
- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (นิวัชร)	1	1	1	1	-	-	-	
งานพัฒนาชุมชน								
งานชุมชนเมือง								
- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ (อภิญา)	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม								
- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หน.ฝ่าย) (ณัฐภาส)	1	1	1	1	-	-	-	
งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม								
- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ (วิภารัตน์)	1	1	1	1	-	-	-	
รวมพนักงานเทศบาล กองสวัสดิการสังคม	10	10	10	10	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
- นักการ	1	1	1	1	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์ (วิยะสรรค์)	1	1	1	1	-	-	-	ถ่ายโอน
รวมลูกจ้างประจำ กองสวัสดิการสังคม	2	2	2	2	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
- นักการ	7	7	7	7	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง กองสวัสดิการสังคม	7	7	7	7	-	-	-	
รวมบุคลากร กองสวัสดิการสังคม ทั้งหมด	19	19	19	19	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
- นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ (จตุพร)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานเทศบาล	1	1	1	1	-	-	-	
รวมพนักงานเทศบาลทั้งสิ้น	140	140	140	140	-	-	-	
รวมพนักงานครูเทศบาลทั้งสิ้น	124	124	124	124	-	-	-	
รวมลูกจ้างประจำทั้งสิ้น (รวมโรงเรียน)	20	20	20	18	-	-	-	
รวมพนักงานจ้าง (รวมโรงเรียน)	429	429	429	429	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	713	713	713	711	-	-	-	



9. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทน เพิ่ม/ลด	ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)		อัตราค่าตอบแทน เพิ่ม/ลด	2567	2568	2569	2567	2568	
1	ปลัดเทศบาล (พรประสิทธิ์) (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	1	1	753,120	240,000	-	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
2	รองปลัดเทศบาล (ไพโรจน์) (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	1	1	863,880	240,000	-	-	-	-	28,440	29,280	1,161,600	1,190,880
3	รองปลัดเทศบาล (อภิวัฒน์) (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	850,320	134,400	-	-	-	-	27,360	29,280	1,041,360	1,070,640
4	รองปลัดเทศบาล (ศศิธร) (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	659,520	134,400	-	-	-	-	21,240	21,960	837,120	859,800
สำนักปลัดเทศบาล (01)														
5	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นันทิศจา) (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	503,160	134,400	-	-	-	-	16,440	19,560	673,560	693,120
6	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (จันทร์ศรี) (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	539,880	18,000	-	-	-	-	18,000	17,880	593,880	611,760
7	นักจัดการงานทั่วไป (ธนภูมิ)	ปก.	1	1	241,440	0	-	-	-	-	7,800	8,760	258,000	266,760
8	นักจัดการงานทั่วไป (ศรีจงตรา)	ชก.	1	1	293,880	0	-	-	-	-	11,760	11,880	317,520	329,760
9	นักจัดการงานทั่วไป (ปริยาภรณ์)	ชก.	1	1	416,160	0	-	-	-	-	13,080	13,200	442,320	455,520
10	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (ร่างเดิม) (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	0	393,600	18,000	-	-	-	-	13,620	13,620	438,840	452,460
11	นักทรัพยากรบุคคล (พิสมัย)	ชก.	1	1	458,160	0	-	-	-	-	13,080	13,200	484,320	497,520
12	เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ณลทิพย์)	ชง.	1	1	280,440	0	-	-	-	-	10,800	11,160	302,280	313,440
13	นักทรัพยากรบุคคล (ศรีนันทิษฐ์)	ชก.	1	1	349,320	0	-	-	-	-	13,320	13,440	376,080	389,400
14	นักจัดการงานทั่วไป (นันทิกานต์)	ชก.	1	1	276,960	0	-	-	-	-	11,160	11,520	299,640	311,640
15	เจ้าหน้าที่งานธุรการ (เสาวลักษณ์)	ป.จ.	1	1	185,280	0	-	-	-	-	7,080	7,440	192,360	207,240
16	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (อริสรา) (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	448,920	18,000	-	-	-	-	13,320	13,320	493,560	508,800
17	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ลือชัย)	ชก.	1	1	448,920	0	-	-	-	-	13,320	13,320	475,560	490,800

9. การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างที่คิด				การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	อัตราค่าจ้างที่คิด		อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น		2567	2568	2569	2567	2568	2569		
							ว่าง	เต็ม	ว่าง	เต็ม								
18	เจ้าพนักงานทะเบียน (ต.ต.ง.เกียรติ)	ป.ง.	1	280,440	0	1	1	1	10,800	11,040	11,160	291,240	302,280	313,440				
19	เจ้าพนักงานทะเบียน (ต.ต.ว.รณ)	ข.ง.	1	264,480	0	1	1	1	10,560	10,800	10,920	275,040	285,840	296,760				
20	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (พิมพ์)	ข.ก.	1	448,920	0	1	1	1	13,320	13,320	15,240	462,240	475,560	490,800				
21	เจ้าพนักงานทะเบียน (ก.ร.ช.)	ป.ง.	1	165,120	0	1	1	1	6,600	6,600	7,080	171,720	178,200	185,280				
22	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป) (ก.ต.ช.น.ช.)	ต.น.	1	442,320	18,000	1	1	1	13,200	13,440	14,160	473,520	486,960	501,120				
23	เจ้าพนักงานป้องกัน (ชัยวัฒน์)	ข.ง.	1	341,160	0	1	1	1	10,920	11,400	11,640	352,080	363,480	375,120				
24	เจ้าพนักงานป้องกัน (ชาติ)	ข.ง.	1	460,560	0	1	1	1	14,880	15,360	15,720	475,440	490,800	506,520				
25	เจ้าพนักงานป้องกัน (เจริญ)	ข.ง.	1	433,080	0	1	1	1	13,440	14,040	14,880	446,520	460,560	475,440				
26	เจ้าพนักงานป้องกัน (วิเศษ)	ข.ง.	1	363,480	0	1	1	1	11,640	12,120	12,480	375,120	387,240	399,720				
27	เจ้าพนักงานป้องกัน (อัศวิน)	ข.ง.	1	335,520	0	1	1	1	11,040	11,160	11,520	346,560	357,720	369,240				
28	เจ้าพนักงานป้องกัน (ภาวิท)	ป.ง.	1	199,800	0	1	1	1	7,440	7,320	7,200	207,240	214,560	221,760				
29	นักจัดการงานทั่วไป (สหต)	ป.ก.	1	289,080	0	1	1	1	9,360	9,600	9,960	298,440	308,040	318,000				
30	หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ (ภราดร) (นักบริหารงานทั่วไป)	ต.น.	1	531,360	18,000	1	1	1	17,520	18,000	18,000	566,880	584,880	5,866,800				
31	เจ้าพนักงานเทคนิค (ป.ร.น.)	ข.ง.	1	346,560	0	1	1	1	11,160	11,520	11,880	357,720	369,240	381,120				
32	นักจัดการงานทั่วไป (ฉิมพินิก)	ข.ก.	1	317,520	0	1	1	1	12,240	12,960	13,440	329,760	342,720	356,160				
รวม																		
33	พนักงานขับรถยนต์ (จักรพันธ์)		1	362,640	0	1	1	1	13,440	13,320	13,320	376,080	389,400	402,720				
34	นักการ (บุญราช)		1	252,120	0	1	1	1	10,080	10,560	10,920	262,200	272,760	283,680				
35	ผู้ช่วยช่างภาพ (พรนล)		1	275,760	0	1	1	1	8,760	8,880	9,600	284,520	293,400	303,000				
36	พนักงานขับรถยนต์ (ประสพ)		1	293,400	0	1	1	1	9,600	14,520	12,240	303,000	317,520	329,760				
37	พนักงานขับรถยนต์ (พิเชษฐ)		1	280,080	0	1	1	1	8,880	9,240	9,840	288,960	298,200	308,040				
รวมทั้งสิ้น																		
38	พนักงานขับรถยนต์ (ภราดร)		5	706,800	0	5	5	5	24,000	24,600	25,800	730,800	755,400	781,200				

9. การระดมเงินกู้ยืมเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทน เพิ่ม/ลด	การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ	
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)		อัตราตำแหน่งที่ขาด ว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปี ชำรงหน้า	2567	2568	2569	2567	2568		2569
39	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)		9	1,231,200	0	9	-	41,040	43,200	44,280	1,272,240	1,315,440	1,359,720		
40	นักการ (ทั่วไป)		21	2,520,000	0	21	-	0	0	0	2,520,000	2,400,000	2,520,000		
41	การโรง (ทั่วไป)		2	240,000	0	2	-	0	0	0	240,000	240,000	240,000		
42	คนงานดูแลสวน (ทั่วไป)		1	120,000	0	1	-	0	0	0	120,000	120,000	120,000		
43	พนักงานประจำรถดับเพลิง (ทั่วไป)		24	2,880,000	0	24	-	0	0	0	2,880,000	2,880,000	2,880,000		
44	คนงานมหาดเล็ก (ทั่วไป)		12	1,440,000	0	12	-	0	0	0	1,440,000	1,440,000	1,440,000		
	สำนักคลัง (04)														
45	ผู้อำนวยการสำนักคลัง	สูง	1	695,760	240,000	1	-	19,920	20,640	20,760	955,680	976,320	997,080		
	(นักบริหารงานการคลัง) (ส่งรางวัล)														
46	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ว่างเต็ม)	ต้น	1	393,600	18,000	1	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460		
	(นักบริหารงานทั่วไป)														
47	นักจัดการทั่วไป (ประเภทตรี)	ชก.	1	475,560	0	1	-	15,240	15,720	16,440	490,800	506,520	522,960		
48	เจ้าพนักงานธุรการ (ชนิดสูง)	ป.ง.	1	140,400	0	1	-	6,240	6,120	6,000	146,640	152,760	158,760		
49	ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง	กลาง	1	618,240	60,000	1	-	20,520	20,760	21,240	698,760	719,520	740,760		
	(นักบริหารงานการคลัง) (จำลอง)														
50	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	ต้น	1	393,600	18,000	1	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460		
	(นักบริหารงานการคลัง) (ว่างเต็ม)														
51	นักวิชาการพัสดุ (อัตรา)	ชก.	1	409,320	0	1	-	13,320	13,080	13,200	422,640	435,720	448,920		
52	นักวิชาการพัสดุ (สุวีภา)	ชก.	1	349,320	0	1	-	13,320	13,440	13,320	362,640	376,080	389,400		
53	เจ้าพนักงานพัสดุ (นิกร)	ช.ง.	1	269,880	0	1	-	10,560	10,800	11,040	280,440	291,240	302,280		
54	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (พงษ์ฤทธิ์)	ต้น	1	455,520	18,000	1	-	13,440	14,160	15,480	486,960	501,120	516,600		
	(นักบริหารงานการคลัง)														
55	นักวิชาการเงินและบัญชี (พรพรอม)	ชก.	1	435,720	0	1	-	13,200	13,320	13,320	448,920	462,240	475,560		
56	นักวิชาการคลัง (ธิดาพร)	ชก.	1	260,520	0	1	-	10,920	11,160	11,280	271,440	282,600	293,880		
57	นักวิชาการเงินและบัญชี (ณัฐรินทร์)	ชพ.	1	458,160	0	1	-	13,080	13,080	13,200	471,240	484,320	497,520		
58	หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (ณัฐรี)	ต้น	1	498,600	18,000	1	-	16,080	16,680	17,520	532,680	549,360	566,880		

9. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทน เพิ่ม/ลด	ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ	
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)		อัตราค่าตอบแทน เพิ่ม/ลด	2567	2568	2569	2567	2568		2569
	(นักบริหารงานการคลัง)														
59	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง) (นับหน้า)	กลาง	1	773,880	60,000	1	-	24,000	33,000	33,000	857,880	890,880	923,880		
60	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (ว่างเต็ม) (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	393,600	18,000	1	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460		
61	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (แก้ไข)	ขง.	1	369,240	0	1	-	11,880	12,360	12,960	381,120	393,480	406,440		
62	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ศิริพร)	ขง.	1	225,720	0	1	-	9,240	9,360	9,960	234,960	244,320	254,280		
63	หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ (นักบริหารงานการคลัง) (สุดารัตน์)	ต้น	1	649,080	18,000	1	-	21,000	21,600	22,320	688,080	709,680	732,000		
64	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (อนุกุล)	ขก.	1	429,240	0	1	-	13,080	13,200	13,440	442,320	455,520	468,960		
65	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (สุธีรัตน์)	ขง.	1	341,160	0	1	-	10,920	11,400	11,640	352,080	363,480	375,120		
66	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พากรณี)	ขง.	1	329,880	0	1	-	11,280	10,920	11,400	341,160	352,080	363,480		
67	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (บุศรา)	ขง.	1	259,440	0	1	-	10,440	10,560	10,800	269,880	280,440	291,240		
68	นายช่างโยธา (เจตน์) ลูกจ้างประจำ	ปง.	1	188,640	0	1	-	7,440	7,440	7,320	196,080	203,520	210,840		
69	จนท.ทะเบียนทรัพย์สิน (อุรรัตน์) พนักงานจ้าง		1	317,520	0	1	-	12,240	12,960	13,440	329,760	342,720	356,160		
70	พนักงานขับรถยนต์		1	141,360	0	1	-	4,800	4,920	5,160	146,160	151,080	156,240		
71	พนักงานขับรถยนต์		1	136,800	0	1	-	4,560	4,800	4,920	141,360	146,160	151,080		
72	นักการ		12	1,440,000	0	12	-	0	0	0	1,440,000	1,440,000	1,440,000		
73	ลูกจ้างแผนกภาษี		3	360,000	0	3	-	0	0	0	360,000	360,000	360,000		
74	พนักงานเก็บเงินค่าขยะมูลฝอย		6	720,000	0	6	-	0	0	0	720,000	720,000	720,000		
75	ผู้อำนวยการสำนักช่าง (ว่างเต็ม) (นักบริหารงานช่าง)	สูง	1	618,600	240,000	1	-	19,080	19,080	19,080	877,680	896,760	915,840		

9. การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่ขาด ว่างจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด	ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ		
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)			2567	2568	2569	2567	2568	2569			
76	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (สุภากรณ์) (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	442,320	18,000	1	1	-	-	13,200	13,440	14,160	473,520	486,960	501,120	
77	เจ้าพนักงานธุรการ (สุพิศรา)	อส	1	1	375,120	0	1	1	-	-	12,120	12,480	13,440	387,240	399,720	413,160	
78	ผอ.ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง) (สมอยา)	กลาง	1	1	649,080	60,000	1	1	-	-	21,000	21,600	22,320	730,080	751,680	774,000	
79	วิศวกรโยธา (ธีรานุวัฒน์)	ชก.	1	1	435,720	42,000	1	1	-	-	13,200	13,320	13,320	490,920	504,240	517,560	
80	วิศวกรโยธา (คมกฤษ)	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	-	-	7,680	7,680	7,680	226,080	233,760	241,440	
81	นายช่างโยธา (เทอดเกียรติ)	ชง.	1	1	269,880	0	1	1	-	-	10,560	10,800	11,040	280,440	291,240	302,280	
82	สถาปนิก (วิจิตร)	ชก.	1	1	402,720	0	1	1	-	-	13,440	13,080	13,080	416,160	429,240	442,320	
83	นายช่างไฟฟ้า (ว่างเดิม)	ปจ./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	
84	หัวหน้าควบคุมอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง) (อิงศวีต)	ต้น	1	1	396,000	18,000	1	1	-	-	13,320	13,320	13,080	427,320	440,640	453,720	
85	วิศวกรโยธา (กฤษณ์)	ชก.	1	1	448,920	42,000	1	1	-	-	13,320	13,320	15,240	504,240	517,560	532,800	
86	นายช่างโยธา (จักรินทร์)	ชง.	1	1	363,480	0	1	1	-	-	11,640	12,120	12,480	375,120	387,240	399,720	
87	นักผังเมือง (ณัฐวุฒิ)	ชก.	1	1	282,600	0	1	1	-	-	11,280	11,760	11,880	293,880	305,640	317,520	
88	ผู้อำนวยการส่วนการโยธา (ธนวัฒน์) (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	1	1	638,760	60,000	1	1	-	-	20,760	21,240	21,960	719,520	740,760	762,720	
89	หัวหน้าฝ่ายอาคารอุปโภค (ว่างเดิม) (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	393,600	18,000	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	
90	นักวิชาการสาธารณสุข (ว่างเดิม)	ปจ./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	
91	หัวหน้าฝ่ายศูนย์เครื่องมือเครื่องจักรกลและระบบจราจร (นักบริหารงานช่าง) (ณัฐชัย)	ต้น	1	1	409,320	18,000	1	1	-	-	13,320	13,080	13,200	440,640	453,720	466,920	
92	ผู้อำนวยการส่วนช่างสุขาภิบาล (ณัฐชัย) (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	กลาง	1	1	478,560	60,000	1	1	-	-	16,440	16,440	18,120	825,000	841,440	859,560	
93	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ (ว่างเดิม) (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	
94	นักวิชาการสุขาภิบาล (วิรัชศักดิ์)	ชก.	1	1	356,160	0	1	1	-	-	13,320	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000	

9. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนที่คิด ว่าจะต้องใช้วาระ เวลา 3 ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้าง เพิ่ม/ลด	ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ		
				จำนวน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)			2567	2568	2569	2567	2568	2569		2567	2568
95	วิศวกรโยธา (ว่างเต็ม)	ป.ค./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	1	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	
96	นายช่างโยธา (ว่างเต็ม)	ป.ง./พง.	1	0	297,900	0	1	1	1	1	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	
	ลูกจ้างประจำ																
97	พจนานุกรมกลาง (สทศ)		1	1	362,640	0	1	1	1	1	13,440	13,320	13,320	376,080	389,400	402,720	
98	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (วิโธ)		1	1	293,400	0	1	1	1	1	9,600	11,400	12,600	303,000	314,400	327,000	
99	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (อิทธิพล)		1	1	308,040	0	1	1	1	1	12,360	12,840	13,320	320,400	333,240	346,560	
100	พนักงานขับรถยนต์ (วราษ)		1	1	288,960	0	1	1	1	1	9,240	9,840	12,120	298,200	308,040	320,160	
101	พนักงานขับรถยนต์ (ศุภสวัสดิ์)		1	1	308,040	0	1	1	1	1	12,120	12,600	12,960	320,160	332,760	345,720	
102	ผู้ช่วยช่างไม้ (สมชาย)		1	1	271,200	0	1	1	1	1	8,880	8,880	9,240	280,080	288,960	298,200	
	พนักงานจ้าง																
103	พนักงานขับรถยนต์		4	4	565,440	0	4	4	4	4	19,200	19,680	20,640	584,640	604,320	624,960	
104	พนักงานขับรถยนต์		9	9	1,231,200	0	9	9	9	9	40,040	43,200	44,280	1,272,240	1,315,440	1,359,720	
105	ผู้ช่วยวิศวกรสุขาภิบาล (ว่าง)		1	1	180,000	0	1	1	1	1	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560	
106	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ (นันทวุฒิ)		1	1	136,800	0	1	1	1	1	4,560	4,800	4,920	141,360	146,160	151,080	
107	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ		1	1	159,420	0	1	1	1	1	5,520	5,760	6,000	164,940	170,700	176,700	
108	นักการ (ทั่วไป)		5	5	600,000	0	5	5	5	5	0	0	0	600,000	600,000	600,000	
109	คนงานช่าง (ทั่วไป)		56	56	6,720,000	0	56	56	56	56	0	0	0	6,720,000	6,720,000	6,720,000	
110	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		2	2	360,000	0	2	2	2	2	14,400	15,120	15,600	374,400	389,520	405,120	
	สำนักงานสุขและสิ่งแวดล้อม (06)																
111	ผอ.สำนักงานสุข (ชยพล) (นักบริหารงานสาธารณสุข)	สูง	1	1	675,960	240,000	1	1	1	1	19,800	19,920	20,640	935,760	955,680	976,320	
112	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ว่างเต็ม) (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	1	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	
113	นักจัดการงานทั่วไป (ศักดิ์เทพ)	ชก.	1	1	305,640	0	1	1	1	1	11,880	12,240	12,960	317,520	329,760	342,720	
114	เจ้าพนักงานธุรการ (พยนต์)	ชง.	1	1	318,960	0	1	1	1	1	10,920	11,280	10,920	329,880	341,160	352,080	
115	เจ้าพนักงานธุรการ (พิศมัย)	ชง.	1	1	363,480	0	1	1	1	1	11,640	12,120	12,480	375,120	387,240	399,720	

9. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทน เพิ่ม/ลด	ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ	
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)		อัตราค่า เพิ่ม/ลด	2567	2568	2569	2567	2568		2569
116	นักวิชาการเงินและบัญชี (เกษแก้ว)	ชก.	1	1	342,720	0	-	-	13,440	13,320	13,080	356,160	369,480	382,560	
117	ผอ.ส่วนส่งเสริมสาธารณสุข (สมชาย) (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	1	1	797,880	60,000	-	-	33,000	27,480	28,200	890,880	918,360	946,560	
118	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (ดารุณี) (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ตัม	1	1	514,680	18,000	-	-	16,680	17,520	18,000	549,360	566,880	584,880	
119	พยาบาลวิชาชีพ (วิชุดา)	ชพ.	1	1	511,440	182,400	-	-	18,120	19,440	19,560	711,960	731,400	750,960	
120	พยาบาลวิชาชีพ (บุษรินทร์) (หน.กง.บริการฯ)	ชพ.	1	1	817,800	188,400	-	-	26,400	28,320	28,080	1,032,600	1,060,920	1,089,000	
121	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (วันชัย) (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ตัม	1	1	531,360	18,000	-	-	17,520	18,000	18,000	566,880	584,880	602,880	
122	ผอ.ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	1	1	539,160	60,000	-	-	19,560	19,680	19,560	618,720	638,400	657,960	
123	นักบริหารงานสาธารณสุข (อัญชกา)	ชก.	1	1	422,640	42,000	-	-	3,080	13,200	13,320	477,720	490,920	504,240	
124	นายสัตวแพทย์ (จุไรรัตน์)	ชพ.	1	1	514,680	92,400	-	-	6,680	17,520	18,000	623,760	641,240	659,240	
125	พยาบาลวิชาชีพ (ดวงใจ)	ชพ.	1	1	539,160	188,400	-	-	19,560	19,680	19,560	747,120	766,800	786,360	
126	นักวิชาการสาธารณสุข (สิริฉิม) (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ชก.	1	1	254,880	0	-	-	11,160	10,920	11,160	266,040	276,960	288,120	
127	พยาบาลวิชาชีพ (หน.ศักดิ์)	ชก.	1	1	448,920	86,400	-	-	0	0	0	0	0	0	ถ้าไม่
128	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (กรรณิกา)	ปง.	1	1	180,360	0	-	-	6,480	6,840	6,960	186,840	193,680	200,640	
129	พยาบาลวิชาชีพ (ภาณี)	ปก.	1	1	180,720	45,600	-	-	9,360	9,120	8,280	235,680	244,800	253,080	
130	นักวิชาการสาธารณสุข (ว่างเดิม)	ปก./ชก.	1	0	355,320	42,000	-	-	12,000	12,000	12,000	409,320	421,320	433,320	รอ บทร.กรม
131	ลูกจ้างประจำ														
132	พนักงานขับรถยนต์ (วีไล)		1	1	308,040	0	-	-	12,120	12,600	12,960	320,160	332,760	345,720	
133	พนักงานขับรถยนต์		6	6	884,160	0	-	-	28,800	29,520	30,960	912,960	942,480	975,940	
134	พนักงานขับรถยนต์		1	1	141,360	0	-	-	4,800	4,920	5,160	146,160	151,080	156,240	
135	พนักงานขับรถยนต์		3	3	142,800	0	-	-	13,680	14,400	14,760	156,480	170,880	185,640	
136	ผู้ช่วยสัตวบาล		1	1	158,820	0	-	-	5,520	5,760	6,000	164,340	170,100	176,100	

9. การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและโบนัสตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้าง เพิ่ม/ลด	ภาวะค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ยรวม (3)			หมายเหตุ		
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)		อัตราค่าจ้าง เพิ่ม/ลด	2567	2568	2569	2567	2568		2569	
																จำนวน คน
137	ผู้ช่วยนักภาษาศาสตร์		1	204,000	0	1	1	1	-	7,200	7,800	7,800	211,200	218,760	226,560	
138	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย		1	180,000	0	1	1	1	-	7,200	7,800	7,800	187,200	194,760	202,560	
139	นักการ		14	1,680,000	0	14	14	14	-	0	0	0	1,680,000	1,680,000	1,680,000	
140	ภารโรง		6	720,000	0	6	6	6	-	0	0	0	7,200,000	7,200,000	7,200,000	
141	คนงานสาธารณสุข		114	13,680,000	0	114	114	114	-	0	0	0	13,680,000	13,680,000	13,680,000	
142	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ		2	285,600	0	2	2	2	-	9,120	9,840	9,840	294,720	304,320	314,160	
143	คนงานสาธารณสุข (โรงฆ่าสัตว์)		14	1,680,000	0	14	14	14	-	0	0	0	1,680,000	1,680,000	1,680,000	
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (072)															
144	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ (สมชาย) (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	549,000	134,400	1	1	1	-	19,560	19,560	19,920	702,960	722,520	742,440	
145	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (เบญจวรรณ) (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	435,720	180,000	1	1	1	-	13,200	13,320	13,320	628,920	642,240	655,560	
146	เจ้าพนักงานธุรการ (อติพร) (นักบริหารงานทั่วไป)	ป.ง.	1	300,240	0	1	1	1	-	10,920	10,920	11,160	313,440	324,320	335,480	
147	หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป) (ประจักษ์)	ต้น	1	429,240	18,000	1	1	1	-	13,080	13,200	13,440	460,320	473,520	486,960	
148	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (อัครภา) (นักบริหารงานทั่วไป)	ชก.	1	402,720	0	1	1	1	-	13,440	13,080	13,080	416,160	429,240	442,320	
149	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (สุนาลี)	ชก.	1	442,320	0	1	1	1	-	13,200	13,440	14,160	455,520	468,960	483,120	
150	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (สุรินทร์)	ชก.	1	442,320	0	1	1	1	-	13,200	13,440	14,160	455,520	468,960	483,120	
151	หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์ (ศศิญา) (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	522,960	18,000	1	1	1	-	16,920	18,000	18,000	557,880	575,880	593,880	
152	นักประชาสัมพันธ์ (อัครรัตน์)	ชก.	1	566,880	0	1	1	1	-	18,000	23,160	20,400	584,880	608,040	628,440	
153	นักประชาสัมพันธ์ (กรรณดา)	ชก.	1	222,240	0	1	1	1	-	7,680	7,680	7,680	229,920	237,600	245,280	
154	นิติกร (ว่าง)	ป.ก./ชก.	1	355,320	42,000	1	1	1	-	12,000	12,000	12,000	409,320	421,320	433,320	
155	นิติกร (ว่าง)	ป.ก./ชก.	1	355,320	42,000	1	1	1	-	12,000	12,000	12,000	409,320	421,320	433,320	
156	นิติกร (ธีรญา)	ทพ.	1	511,440	96,000	1	1	1	-	18,120	19,440	19,560	625,560	645,000	665,060	
	ผู้อำนวยการ															

9. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่อยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่ขาด ว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าเดิม เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
157	นักการ (สุภภรณ์)		1	1	252,120	0	1	1	1	-	-	10,080	10,560	10,920	262,200	272,760	283,680	2569	283,680
158	พนักงานขับรถยนต์ (ครัด) พนักงานช่าง		1	1	266,760	0	1	1	1	-	-	9,000	8,760	8,880	235,760	244,520	253,400		253,400
159	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์		1	1	180,000	0	1	1	1	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560		202,560
160	ผู้ช่วยนักวิชาการ		1	1	180,000	0	1	1	1	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560		202,560
161	นักการ		6	6	720,000	0	6	6	6	-	-	0	0	0	720,000	720,000	720,000		720,000
162	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		1	1	180,000	0	1	1	1	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	202,560		202,560
สิ้นปีการศึกษา (08)																			
163	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) (ว่าง)	สูง	1	-	618,600	240,000	1	1	1	-	-	19,080	19,080	19,080	877,680	896,760	915,840		915,840
164	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (สุภัททา) (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	1	462,240	18,000	1	1	1	-	-	13,320	15,240	15,720	655,560	670,800	686,520		686,520
165	นักวิชาการเงินและบัญชี (ลำไพร)	ปก.	1	1	249,240	0	1	1	1	-	-	8,760	8,760	9,000	258,000	266,760	275,760		275,760
166	นักวิชาการพัสดุ (อวยดา)	ปก.	1	1	241,440	0	1	1	1	-	-	7,800	8,760	8,760	249,240	258,000	266,760		266,760
167	เจ้าพนักงานธุรการ (ชาตินิ)	ขง.	1	1	341,160	0	1	1	1	-	-	10,920	11,400	11,640	352,080	363,480	375,120		375,120
168	ผอ.ส่วนบริหารงานการศึกษา (สุนิศา) (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	1	1	691,680	60,000	1	1	1	-	-	22,320	23,520	24,240	774,000	797,520	821,760		821,760
169	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (ว่างเดิม) (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460		452,460
170	นักวิชาการศึกษา (จิตติพันธ์)	ขก.	1	1	396,000	0	1	1	1	-	-	13,320	13,320	13,080	409,320	422,640	435,720		435,720
171	ผอ.ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) (กัมสิตพงษ์)	กลาง	1	1	478,560	60,000	1	1	1	-	-	16,440	16,440	18,120	555,000	571,440	589,560		589,560
172	หัวหน้าฝ่ายการศึกษา (ว่างเดิม) (นักบริหารงานการศึกษา) (ว่างเดิม)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460		452,460
173	นักวิชาการศึกษา (รัตณี)	ขก.	1	1	422,640	0	1	1	1	-	-	13,080	13,200	13,320	435,720	448,920	462,240		462,240
174	นักสัมมนาการ (ว่างเดิม)	ปก./ขก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320		391,320

9. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่ขาด ว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลัง เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
175	นักสนับสนุนการ (พิเศษ)	ชก.	1	1	362,640	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	376,080	389,400	402,720	
176	หัวหน้างานส่งเสริมเทศบาล ศิลปและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) (ว่างเต็ม)	ตบ.	1	1	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	
177	ศึกษานิเทศก์ (ว่างเต็ม)	คศ.1-คศ.2	1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0
178	ศึกษานิเทศก์ (วีรยุทธ)	คศ.3	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0
179	นักจัดการงานทั่วไป (งบส.)	ชก.	1	1	311,640	0	1	1	1	-	-	-	12,120	12,600	12,960	323,760	336,360	349,320	
พนักงานจ้าง																			
180	พนักงานขับรถยนต์ (จนวิทย์)		1	1	136,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	141,360	146,160	151,080	
181	นักการ		9	9	1,080,000	0	9	9	9	-	-	-	0	0	0	1,080,000	1,080,000	1,080,000	
182	คนงานสวนกีฬา (เงินรายได้)		3	3	360,000	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	360,000	360,000	360,000	
183	คนงานสวนกีฬา (เงินอุดหนุน)		3	3	0	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0
184	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส (เงินอุดหนุน)		1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0
185	ครูอาสาพัฒนากีฬา (เงินอุดหนุน)		2	2	0	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0
โรงเรียนเทศบาล 1 ภาณุสินธุ์พิทยาสีรินทร์																			
186	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่าง)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0
187	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		3	3	0	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0
188	ครู		48	48	0	0	48	48	48	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0
พนักงานจ้าง																			
189	บุคลากรสนับสนุนการสอน (อุดหนุน) (รวมค่าตอบแทน+ค่าชดเชย)		4	4	0	0	4	4	4	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0
190	การโรง (เงินรายได้) (ประหวัด+สุกัตย)		2	2	240,000	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	240,000	240,000	240,000	
191	ผู้ช่วยครู (เงินรายได้) (สุรเดช)		1	1	187,200	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	194,760	202,560	210,720	
192	ผู้ช่วยครู (เงินรายได้) (วธธ+อติสร)		2	2	360,000	0	2	2	2	-	-	-	14,400	15,120	15,600	374,400	389,520	405,120	
193	นักการ (เงินรายได้) (คนสัน+ว่าง)		2	2	240,000	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	240,000	240,000	240,000	
194	การโรง (เงินอุดหนุน) (กิตติ+จิรดา)		2	0	0	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0
โรงเรียนเทศบาล 2 วัดสว่างคงคา																			

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่คาด ว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ	
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
195	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (กิตติภาพ)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	
196	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (กักขณา)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	
197	ครู		15	0	0	0	15	15	15	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	
	ลูกจ้างประจำ																			
198	การโรง (ปัญญาพนธ์)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	
	พนักงานจ้าง																			
199	บุคลากรสนับสนุนการสอน (การกิจ) (ณัฐวิภา)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	
200	นักการ (ทั่วไป) (เงินรายได้) (ชองสุภา+กาญจนา)		2	240,000	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	240,000	240,000	240,000	240,000
201	ผู้ช่วยครู (เงินรายได้) (อุไรทิพย์+นพดล)		2	360,000	0	0	2	2	2	-	-	-	14,400	15,120	15,600	374,400	389,520	389,520	405,120	
202	การโรง (เงินรายได้) (ชนิกรณ์)		1	120,000	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	120,000	120,000	120,000	120,000	
	โรงเรียนเทศบาล 3 วัดเหนือ																			
203	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่างเดิม)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0
204	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (จริยา)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0
205	ครู		18	0	0	0	18	18	18	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0
	ลูกจ้างประจำ																			
206	การโรง (ชาติรี แดงศิริ)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0
	พนักงานจ้าง																			
207	บุคลากรสนับสนุนการสอน (อุดหนุน) (อรรถรัตน์+วิรัชดา)		2	0	0	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0
208	แม่บ้าน (สมบุญรัตน์) (เงินรายได้)		1	120,000	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	120,000	120,000	120,000	120,000	120,000
209	นักการ (เงินรายได้) (ธิดา+ณัฐชยา+พรวิมล+พรศิริ)		4	480,000	0	0	4	4	4	-	-	-	0	0	0	480,000	480,000	480,000	480,000	480,000
210	ผู้ช่วยครู (กศพร) (เงินรายได้)		1	180,000	0	0	1	1	1	-	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	194,760	202,560	202,560
211	การโรง (ชาติรี แดงศิริ) (เงินอุดหนุน)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0

9. การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ		
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569			
																				จำนวน คน	เงินเดือน (1)
	โรงเรียนเทศบาล 4 วัดใต้โพธิ์ดำ																				
212	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (สามัญ)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	
213	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (พิเศษ)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	
214	ครู ลูกจ้างประจำ		16	0	0	0	16	16	16	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	
215	ภารโรง (สุพรรณ) พนักงานจ้าง		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	
216	บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน) (พิเศษ/ญาติ)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	
217	ผู้ช่วยครู (รายได้) (ว่างเต็ม)		1	180,000	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	
218	นักการ (เงินรายได้) (ว่างเต็ม)		1	120,000	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	
219	ภารโรง (เงินอุดหนุน) (ศึกษา) โรงเรียนเทศบาล 5 ดงปอ		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	
220	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	รอจัดสรรงบฯ
221	ครู พนักงานจ้าง		3	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	รอจัดสรรงบฯ
222	บุคลากรสนับสนุนการสอน (อุดหนุน) พนักงานจ้าง		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	รอจัดสรรงบฯ
223	ภารโรง (อุดหนุน)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	รอจัดสรรงบฯ
224	แม่บ้าน (อุดหนุน)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	รอจัดสรรงบฯ
	โรงเรียนเทศบาล 6 พงษ์ศรีเมืองประชาวิทย์																				
225	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่างเต็ม)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	
226	ครู พนักงานจ้าง		4	0	0	0	4	4	4	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	
227	ผู้ช่วยครู (อุดหนุน) (ภาคประชาสังคม)		2	0	0	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	
228	ผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุน) (ชุมชน-ศูนย์+โรงเรียน+ผู้พัก)		4	0	0	0	4	4	4	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	
229	นักการ (อุดหนุน) (พิพัตณ์)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	

9. การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำหนด เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ			
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569				
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองภาวจังหวัด 1																					
230	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (อศทพม)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	รอจัดสรรงบประมาณ
231	ครู (อศทพม)		3	3	0	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	พนักงานจ้าง																					
232	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (กศพร)		1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
233	ผู้ช่วยครู (เงินอุดหนุน) (นพพร+ผจจศร)		2	2	0	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
234	แม่บ้าน (เงินรายได้) (รัตติยา)		1	1	120,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
235	นักร้อง (เงินรายได้) (ปิยวดี)		1	1	120,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
236	ภารโรง (เงินรายได้) (วงศ์สุพรรณ)		1	1	120,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
237	ผู้ดูแลเด็ก (เงินรายได้) (รัตนาพร+วรรณภา)		2	2	240,000	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองภาวจังหวัด 2																					
238	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (อศทพม)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	รอจัดสรรงบประมาณ
239	ครูผู้ดูแลเด็ก (อศทพม)		3	0	0	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	รอจัดสรรงบประมาณ
	พนักงานจ้าง																					
240	ผู้ช่วยครู (เงินอุดหนุน) (ศิริภา)		1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
241	ผู้ช่วยครู (เงินรายได้) (อรจิรา)		1	1	180,000	0	1	1	1	-	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,760	194,760	202,560	202,560	202,560	
242	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (ตาใจ)		1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
243	แม่บ้าน (เงินรายได้) (ศิริพร)		1	1	120,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
244	ภารโรง (เงินรายได้) (สมยศ)		1	1	120,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	กองสวัสดิการสังคม (11)																					
245	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (ว่างเต็ม) (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง	1	0	538,200	134,400	1	1	1	-	-	-	19,200	19,200	19,200	691,800	711,000	711,000	730,200	730,200	730,200	
246	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) (มนธิดา)	ต้น	1	1	557,880	18,000	1	1	1	-	-	-	18,000	17,880	24,480	593,880	611,760	611,760	636,240	636,240	636,240	
247	นักจัดการงานทั่วไป (รับใช้)	ชก.	1	1	336,360	0	1	1	1	-	-	-	12,960	13,320	13,440	349,320	362,640	362,640	376,080	376,080	376,080	

9. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและโบนัสตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์หากำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่ง/ฝ่าย/สาขา (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะ เวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
248	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสหกรณ์ (สหพาน)	ต้น	1	1	409,320	18,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,200	440,640	453,720	466,920	
249	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ชก.	1	1	462,240	0	1	1	1	-	-	-	13,320	15,240	15,720	475,560	490,800	506,520	
250	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นิเวศ)	ต้น	1	1	455,520	18,000	1	1	1	-	-	-	13,440	14,160	15,480	486,960	501,120	516,600	
251	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ปท.	1	1	245,280	0	1	1	1	-	-	-	8,400	8,880	8,640	253,680	262,560	271,200	
252	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการฯ	ต้น	1	1	490,800	18,000	1	1	1	-	-	-	15,720	16,440	16,920	524,520	540,960	557,880	
253	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผู้สูงอายุ)	ชก.	1	1	416,160	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,080	13,200	429,240	442,320	455,520	
254	นักพัฒนาชุมชน (วิภาวดี)	ชก.	1	1	362,640	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	376,080	389,400	402,720	
255	นักการ (เกษตรกรรม)		1	1	252,120	0	1	1	1	-	-	-	10,080	10,560	10,920	262,200	272,760	283,680	
256	พนักงานขับรถยนต์ (วีเยสเรค)		1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	ค่าโยก
257	พนักงานจ้าง		7	7	840,000	0	7	7	7	-	-	-	0	0	0	840,000	840,000	840,000	
258	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (จุดพร)	ชก.	1	1	435,720	0	1	1	1	-	-	-	13,200	13,320	13,320	448,920	462,240	475,560	
			549	513	111,105,480	4,485,600	708	709	709	-	-	-	2,388,720	2,471,280	2,530,800	124,316,480	126,667,680	134,583,400	
ประโยชน์ตอบแทนอื่น (คิด 15% ของยอดรวมเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี)																			
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น																			
งบประมาณประจำปีที่ตั้งไว้ (2566) (404,781,000)																			
คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย																			

- ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ฝ่ายรักษาความสงบ
- งานเทศกิจ
- งานธุรการและคดี
- งานกิจการพิเศษ
- งาน อปพร.

- ฝ่ายนิติการคลัง
- งานการรับเงิน เบิกจ่ายเงิน
- ฝ่ายเงินและเก็บรักษาเงิน
- งานจัดทำสถิติการรับจ่าย
- งานเทศบัญญัติงบประมาณ
- งานจัดทำสถิติรายได้จากภาษี
- อกร
2. ส่วนพัฒนารายได้
- ฝ่ายพัฒนารายได้
- งานพัฒนารายได้
- งานเร่งรัดรายได้
- กลุ่มงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- งานทะเบียนทรัพย์สิน
- งานบริการข้อมูลแผนที่
- งานทะเบียนทรัพย์สิน
- ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์
- งานจัดทำผลประโยชน์จากทรัพย์สิน
- งานพัฒนากิจการพาณิชย์

- ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร
- งานศูนย์เครื่องจักรกล
- งานวิศวกรรมและออกแบบจราจร
3. ส่วนช่างสุขาภิบาล
- ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ
- งานควบคุมและตรวจสอบน้ำดิบน้ำเสีย
- งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำและควบคุมมลพิษ
- กลุ่มงานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานพัฒนาระบบจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

2. ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม
- งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัยวิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข
- งานรักษาป้องกันและควบคุมโรคในสัตว์
- งานควบคุมการฆ่าสัตว์
- กลุ่มงานบริการสาธารณสุข
- งานศูนย์บริการสาธารณสุข
- งานทันตสาธารณสุข
- งานเภสัชกรรม
- งานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ
- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ

- งานกิจการโรงเรียน
- งานการศึกษาปฐมวัย
2. ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย
- งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย
- งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ
- งานห้องสมุดพิพิธภัณฑสถานและเครือข่าย
- งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน
- งานกีฬาและนันทนาการ
- ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
- งานกิจการศาสนา
- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ และวัฒนธรรม
- หน่วยศึกษานิเทศก์
- งานนิเทศการศึกษา
- งานวิจัยและประเมินผล
- งานพัฒนาการศึกษา
สถานศึกษา
- โรงเรียนเทศบาล 1 กาฬสินธุ์พิทยาสีห์
- โรงเรียนเทศบาล 2 วัดสว่างคงคา
- โรงเรียนเทศบาล 3 วัดเหนือ
- โรงเรียนเทศบาล 4 เฉลิมพระเกียรติ
- โรงเรียนเทศบาล 5 ดงปอ
- โรงเรียนเทศบาล 6 พุทธิเมืองประชาวิทย์
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทม.ภ.ส.1
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทม.ภ.ส.2

11. บัญชีแสดงจัดคนสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม				กรอบอัตราเก่าถึงใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน	
1	นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย	ป.โท	03-2-00-1101-001	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล)	บ.ท.	สูง	03-2-00-1101-001	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล)	บ.ท.	สูง	753,120 (62,760x12)	120,000 (10,000x12)	120,000 (10,000x12)	993,120
2	นายไพโรจน์ โสมณวัฒน์	ป.โท	03-2-00-1101-002	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)	บ.ท.	สูง	03-2-00-1101-002	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)	บ.ท.	สูง	863,880 (71,990x12)	120,000 (10,000x12)	120,000 (10,000x12)	1,103,880
3	นางศศิธร ตีระดา	ป.เอก	03-2-00-1101-003	นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล)	บ.ท.	กลาง	03-2-00-1101-003	นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล)	บ.ท.	กลาง	659,520 (54,960x12)	67,200 (5,600x12)	67,200 (5,600x12)	793,920
4	นายอภิวัฒน์ ประกิจัง	ป.โท	03-2-00-1101-004	นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล)	บ.ท.	กลาง	03-2-00-1101-004	นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล)	บ.ท.	กลาง	850,320 (70,860x12)	67,200 (5,600x12)	67,200 (5,600x12)	984,720
5	สำนักปลัดเทศบาล (อ.11) นางสาวพิมพ์พิชา อ่อนมน้อย	ป.เอก	03-2-01-2101-001	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	อ.ท.	กลาง	03-2-01-2101-001	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	อ.ท.	กลาง	503,160 (41,930x12)	67,200 (5,600x12)	67,200 (5,600x12)	637,560
6	นางสาวจันทรี กอสิสัย	ป.ตรี	03-2-01-2101-005	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	อ.ท.	ต้น	03-2-01-2101-005	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	อ.ท.	ต้น	539,880 (44,990x12)	18,000 (1,500x12)	-	557,880
7	นายธนภูมิ การถัก	ป.ตรี	03-2-01-3101-008	นักจัดการงานทั่วไป	วิ.ช.การ	ป.ก.	03-2-01-3101-008	นักจัดการงานทั่วไป	วิ.ช.การ	ช.ก.	241,440 (20,120x12)	-	-	241,440
8	นางสาวศรีตรา สมรมณี	ป.ตรี	03-02-01-3101-010	นักจัดการงานทั่วไป	วิ.ช.การ	ช.ก.	03-02-01-3101-010	นักจัดการงานทั่วไป	วิ.ช.การ	ช.ก.	293,880 (24,490x12)	-	-	293,880
9	นางสาวปิยภรณ์ ศรีพานิช	ป.โท	03-2-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	วิ.ช.การ	ช.ก.	03-2-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	วิ.ช.การ	ช.ก.	416,160 (34,680x12)	-	-	416,160
10	ว่างเดิม	ป.ตรี	03-2-01-2101-002	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่)	อ.ท.	ต้น	03-2-01-2101-002	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่)	อ.ท.	ต้น	393,600 (15,430-50170/2x12)	18,000 (1,500x12)	-	411,600
11	นางพิสมัย แสงธานี	ป.โท	03-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	วิ.ช.การ	ช.ก.	03-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	วิ.ช.การ	ช.ก.	416,160 (34,680x12)	-	-	416,160
12	นางสาวพรนัมพัทธ์ ไผ่พล	ป.โท	03-2-01-3102-002	นักทรัพยากรบุคคล	วิ.ช.การ	ช.ก.	03-2-01-3102-002	นักทรัพยากรบุคคล	วิ.ช.การ	ช.ก.	349,320 (29,110x12)	-	-	349,320

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
13	นางสาวมลทิพย์ ทองศิริ	ป.ตรี	03-2-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ขง.	03-2-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ขง.	280,440	-	-	280,440
14	นางฉันทิภาภัตต์ บรรณสาร	ป.ตรี	03-2-01-3101-007	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	03-2-01-3101-007	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	276,960	-	-	276,960
15	นางสาวเสาวลักษณ์ รั้งฤทธิ	ปวส.	03-2-01-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	03-2-01-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	185,280	-	-	185,280
16	นางสาวอรวิสา ธารไชย	ป.โท	03-2-01-2101-003	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	อท.	ต้น	03-2-01-2101-003	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	อท.	ต้น	448,920	18,000	-	466,920
17	นายเสีอชัย ศรีสวัสดิ์	ป.ตรี	03-2-01-3104-001	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	ชก.	03-2-01-3104-001	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	ชก.	448,920	-	-	448,920
18	นายผดุงเกียรติ อ่อนสว่างค์	ปวส.	03-2-01-4102-001	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ขง.	03-2-01-4102-001	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ขง.	280,440	-	-	280,440
19	นางศรธรรม ตะกะสีลา	ปวส.	03-2-01-4102-002	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ขง.	03-2-01-4102-002	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ขง.	264,480	-	-	264,480
20	นางพิมพ์ชนก พิงพิมพ์	ป.ตรี	03-2-01-3104-002	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	ชก.	03-2-01-3104-002	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	ชก.	448,920	-	-	448,920
21	นายกริช สุทธิบุตร	ปวส.	03-2-01-4102-003	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ปง.	03-2-01-4102-003	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ปง.	165,120	-	-	165,120
22	นายภุชณะ จีนสี้อ	ป.ตรี	03-2-01-2101-006	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)	อท.	ต้น	03-2-01-2101-006	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)	อท.	ต้น	442,320	18,000	-	460,320
23	นายสทนต์ แก้วอิ่ง	ป.ตรี	03-2-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก.	03-2-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	289,080	-	-	289,080
24	นายชัยวัฒน์ มณีศรี	ปวส.	03-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ขง.	03-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ขง.	341,160	-	-	341,160
25	นายชาติรี พิงพิมพ์	ปวส.	03-2-01-4805-002	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ขง.	03-2-01-4805-002	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ขง.	460,560	-	-	460,560
26	นายจรัญ ไขโยโอบ	ปวส.	03-2-01-4805-003	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ขง.	03-2-01-4805-003	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ขง.	433,080	-	-	433,080

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
27	นายบิษ ภูทองโป่ง	ปวส.	03-2-01-4805-004	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ขง.	03-2-01-4805-004	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ขง.	-	-	363,480 (30,290x12)	363,480
28	นายอัทรเดช ภูกิ่งเงิน	ปวส.	03-2-01-3101-005	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ขง.	03-2-01-3101-005	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ขง.	-	-	335,520 (27,960x12)	335,520
29	นายปภาวิฑ ตะกะศิลา	ปวส.	03-2-01-4805-006	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง.	03-2-01-4805-006	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง.	-	-	199,800 (16,650x12)	199,800
30	จำเอกราทร เนตวงษ์	ป.ตรี	03-2-01-2101-004	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ)	อท.	ตม.	03-2-01-2101-004	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ)	อท.	ตม.	18,000 (1,500x12)	-	531,360 (44,280x12)	549,360
31	นางจิมหันิภา แสงแก่นสาร	ป.โท	03-2-01-3101-003	นักจัดการงานทั่วไป	ทั่วไป	ชก.	03-2-01-3101-003	นักจัดการงานทั่วไป	ทั่วไป	ชก.	-	-	317,520 (26,460x12)	317,520
32	นายปกรณ พงษ์พันธุ์นา	ปวส.	03-2-01-4804-001	เจ้าพนักงานเทคนิค	ทั่วไป	ขง.	03-2-01-4804-001	เจ้าพนักงานเทคนิค	ทั่วไป	ขง.	-	-	346,560 (28,880x12)	346,560
33	ลูกจ้างประจำ นายจักรพันธ์ ปิยะประสิทธิ์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	362,640 (30,220x12)	362,640
34	น.ส.กัญญาวิรัช ชันโอฬาร	-	-	นักการ	-	-	-	นักการ	-	-	-	-	252,120 (21,010x12)	252,120
35	นางพรภมล จิวดำรงกุล	-	-	ผู้ช่วยช่างภาพ	-	-	-	ผู้ช่วยช่างภาพ	-	-	-	-	275,760 (22,980x12)	275,760
36	นายประสพ เนตวงษ์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	293,400 (24,450x12)	293,400
37	นายพิเชษฐ ภูสมหมาย	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	280,080 (23,340x12)	280,080
38	พนักงานจ้าง	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	5 คน	-	พนักงานขับรถยนต์	-	5 คน	-	-	706,800 (9,780+2,000)x12x5	706,800
39		-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	9 คน	-	พนักงานขับรถยนต์	-	9 คน	-	-	1,231,200 (9,400+2,000)x12x9	1,231,200

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
40			-	นักการ		21 คน	-	นักการ		21 คน	2,520,000 (10,000x12x21)	-	-	2,520,000
41			-	ภารโรง		2 คน	-	ภารโรง		2 คน	240,000 (10,000x12x2)	-	-	240,000
42			-	คนงานสวน		1 คน	-	คนงานสวน		1 คน	120,000 (10,000x12x)	-	-	120,000
43			-	คนงานประจำรถดับเพลิง		24 คน	-	คนงานประจำรถดับเพลิง		24 คน	2,880,000 (10,000x12x24)	-	-	2,880,000
44			-	คนงานเทคนิค		12 คน	-	คนงานเทคนิค		12 คน	1,440,000 (10,000x12x12)	-	-	1,440,000
45	สำนักงานคลัง (04) นางสังวาลย์ สีเพนบาล	ป.ตรี	03-2-04-2102-001	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการสำนักคลัง)	อ.ท.	สูง	03-2-04-2102-001	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการสำนักคลัง)	อ.ท.	สูง	695,760 (57,980x12)	120,000 (10,000x12)	120,000	935,760 (10,000x12)
46	ว่างเดิม	ป.ตรี	03-2-04-2101-007	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	อ.ท.	ต้น	03-2-04-2101-007	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	อ.ท.	ต้น	393,600 (15,430+50170)/2x12	18,000 (1,500x12)	-	411,600
47	นางประภัสสร ประเสริฐสังข์	ป.โท	03-2-04-3101-004	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	03-2-04-3101-004	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	475,560 (39,630x12)	-	-	475,560
48	นางสาวชนิษฐา ฤทธิพิพิธ	ป.วส.	03-2-04-4101-005	เจ้านักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	03-2-04-4101-005	เจ้านักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	140,400 (11,700x12)	-	-	140,400
49	นายจำลอง ศรีนามล	ป.ตรี	03-2-04-2101-003	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง)	อ.ท.	กลาง	03-2-04-2101-003	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง)	อ.ท.	กลาง	618,240 (51,520x12)	30,000 (2,500x12)	30,000	678,240 (2,500x12)
50	ว่างเดิม	ป.ตรี	03-2-04-2102-008	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน)	อ.ท.	ต้น	03-2-04-2102-008	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน)	อ.ท.	ต้น	393,600 (15,430+50170)/2x12	18,000 (1,500x12)	-	411,600
51	นางยศรดา สิมะสี	ป.โท	03-2-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชก.	03-2-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชก.	409,320 (34,110x12)	-	-	409,320
52	นางสาวสุวิภา นาทันตริก	ป.ตรี	03-2-04-3204-002	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชก.	03-2-04-3204-002	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชก.	349,320 (29,110x12)	-	-	349,320

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
53	นายนิกร เรืองสมบัติ	ปวส.	03-2-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ขง.	03-2-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ขง.	269,880 (22,490x12)	-	-	269,880
54	นายพงษ์ฤทธิ์ ธารสวิง	ป.ตรี	03-2-04-2102-005	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี)	อพ.	คัม	03-2-04-2102-005	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี)	อพ.	คัม	455,520 (37,960x12)	18,000 (1,500x12)	-	473,520
55	นางสาวพรพรรณ หล่อตระกูล	ป.ตรี	03-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	03-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	435,720 (36,310x12)	-	-	435,720
56	นางสาวณัฐรินทร์ ถิ่นน้อย	ป.ตรี	03-2-04-3201-004	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชพ.	03-2-04-3201-004	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชพ.	416,160 (34,680x12)	-	-	416,160
57	นางสาวธิดาพร บุระณะพล	ป.ตรี	03-2-04-3202-001	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ชก.	03-2-04-3202-001	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ชก.	260,520 (21,710x12)	-	-	260,520
58	นางสมศรี ไข่มิ่ง	ป.ตรี	03-2-04-2102-006	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง)	อพ.	คัม	03-2-04-2102-006	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง)	อพ.	คัม	498,600 (41,550x12)	18,000 (1,500x12)	-	516,600
59	นางสาวนันทนา สุเพ็งคำภา	ป.ตรี	03-2-04-2102-002	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้)	อพ.	กลาง	03-2-04-2102-002	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้)	อพ.	กลาง	773,880 (64,490x12)	30,000 (2,500x12)	30,000 (2,500x12)	833,880
60	นางสุดารัตน์ ศรีโยธา	ป.ตรี	03-2-04-2102-004	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์)	อพ.	คัม	03-2-04-2102-004	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์)	อพ.	คัม	649,080 (54,090x12)	18,000 (1,500x12)	-	667,080
61	นางสาวอนุกุล ศิริคำ	ป.ตรี	03-2-04-3203-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ชก.	03-2-04-3203-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ชก.	429,240 (35,770x12)	-	-	429,240
62	วังเดิม	ป.ตรี	03-2-04-2102-007	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	อพ.	คัม	03-2-04-2102-007	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	อพ.	คัม	393,600 (15,430+50170/2x12)	18,000 (1,500x12)	-	411,600
63	นางสุวิรัตน์ โพธิสมถ์	ปวส.	03-2-04-4204-002	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ขง.	03-2-04-4204-002	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ขง.	341,160 (28,430x12)	-	-	341,160
64	นางนงไข เตืงลา	ปวส.	03-2-04-4204-003	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ขง.	03-2-04-4204-003	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ขง.	369,240 (30,770x12)	-	-	369,240
65	นางสาวพวงกรณ พิลา	ปวส.	03-2-04-4204-004	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ขง.	03-2-04-4204-004	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ขง.	329,880 (27,490x12)	-	-	329,880
66	นางสาวศุภา โม้ทองชัย	ปวส.	03-2-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ขง.	03-2-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ขง.	259,440 (21,620x12)	-	-	259,440

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
67	นายเจตน์ วัฒนเนติกุล	ปวส.	03-2-04-4701-001	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปจ.	03-2-04-4701-001	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปจ.	188,640 (15,720x12)	-	-	188,640
68	นางศิริพร เจริญธรรม	ปวส.	03-2-04-4204-005	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ขง.	03-2-04-4204-005	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ขง.	225,720 (18,810x12)	-	-	225,720
69	อุกฉิ่งประจักษ์ นางสาวอุษมรัตน์ บัวหาร	-	-	จนท.ทะเบียนทรัพย์สิน	-	-	-	จนท.ทะเบียนทรัพย์สิน	-	-	317,520 (26,460x12)	-	-	317,520
70	พนังงษ์รัง	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	1 คน	-	พนักงานขับรถยนต์	-	1 คน	141,360 (9780+2000)x12	-	-	141,360
71		-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	1 คน	-	พนักงานขับรถยนต์	-	1 คน	136,800 (9400+2000)x12	-	-	136,800
72		-	-	นักการ	-	12 คน	-	นักการ	-	12 คน	1,440,000 (10,000x12)x12	-	-	1,440,000
73		-	-	ลูกมือช่างแผนกช่าง	-	3 คน	-	ลูกมือช่างแผนกช่าง	-	3 คน	360,000 (10,000x12)x3	-	-	360,000
74		-	-	พนักงานเก็บเงิน	-	6 คน	-	พนักงานเก็บเงิน	-	6 คน	720,000 (10,000x12)x6	-	-	720,000
75	สีนัทช่าง (05) ว่างเดิม	ป.ตรี	03-2-05-2103-001	นักบริหารงานช่าง	อท.	สูง	03-2-05-2103-001	นักบริหารงานช่าง	อท.	สูง	618,600 (25,080+78,020)/2x12	120,000 (10,000x12)	-	858,600
76	นางสุภาภรณ์ ประเสริฐสุข	ป.โท	03-2-05-2101-008	นักบริหารงานทั่วไป	อท.	ต้น	03-2-05-2101-008	นักบริหารงานทั่วไป	อท.	ต้น	442,320 (36,860x12)	18,000 (1,500x12)	-	460,320
77	นางสาวสุพิชรา โพธิ่มั่น	ปวส.	03-2-05-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อส.	03-2-05-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อส.	375,120 (31,260x12)	-	-	375,120
78	นายสนธยา สีทมนต์	ป.ตรี	03-2-05-2103-002	นักบริหารงานช่าง	อท.	กลาง	03-2-05-2103-002	นักบริหารงานช่าง	อท.	กลาง	649,080 (54,090x12)	30,000 (2,500x12)	-	709,080

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
79	นายจิรานุวัฒน์ ยุคนำ	ป.ตรี	03-2-05-3701-001	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชก.	03-2-05-3701-001	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชก.	435,720 (36,310x12)	-	-	435,720
80	นายคมกฤษ พิมพ์ศรี	ป.ตรี	03-2-05-3701-004	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ป.ก.	03-2-05-3701-004	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ป.ก.	218,400 (18,200x12)	-	-	218,400
81	นายวิรัช แสงกันสาร	ป.ตรี	03-2-05-3702-001	สถาปนิก	วิชาการ	ชก.	03-2-05-3702-001	สถาปนิก	วิชาการ	ชก.	402,720 (33,560x12)	-	-	402,720
82	ว่างเดิม	ป.วส.	03-2-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	03-2-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	297,900 (8,750+40,900)/2x12	-	-	297,900
83	นายอิงวัฒน์ คงคุณวัฒน์	ป.โท	03-2-05-2103-005	นักบริหารงานช่าง	อ.พ.	ต.ม.	03-2-05-2103-005	นักบริหารงานช่าง	อ.พ.	ต.ม.	396,000 (33,000x12)	-	-	414,000
84	นายภคพงษ์ ประเสริฐหลัก	ป.ตรี	03-2-05-3701-003	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชก.	03-2-05-3701-003	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชก.	448,920 (37,410x12)	-	-	448,920
85	นายจักรินทร์ สมนากุง	ป.วส.	03-2-05-4701-003	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ช.ง.	03-2-05-4701-003	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ช.ง.	363,480 (30,290x12)	-	-	363,480
86	นายณัฐชาติ หันวงษา	ป.โท	03-2-05-3703-001	นักผังเมือง	วิชาการ	ชก.	03-2-05-3703-001	นักผังเมือง	วิชาการ	ชก.	282,600 (23,550x12)	-	-	282,600
87	นายธนวัฒน์ สิทธิกันต์	ป.ตรี	03-2-05-2103-003	นักบริหารงานช่าง	อ.พ.	กลาง	03-2-05-2103-003	นักบริหารงานช่าง	อ.พ.	กลาง	638,760 (53,230x12)	30,000 (2,500x12)	-	698,760
88	ว่างเดิม	ป.ตรี	03-2-05-2103-004	นักบริหารงานช่าง	อ.พ.	ต.ม.	03-2-05-2103-004	นักบริหารงานช่าง	อ.พ.	ต.ม.	393,600 (15,430+50,170)/2x12	-	-	411,600
89	นายเทอดเกียรติ อุบลลา	ป.วส.	03-2-05-4701-002	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ช.ง.	03-2-05-4701-002	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ช.ง.	269,880 (22,490x12)	-	-	269,880
90	ว่างเดิม	-	03-2-05-3403-001	นักวิชาการสวนสาธารณะ	วิชาการ	ป.ก./ชก.	03-2-05-3403-001	นักวิชาการสวนสาธารณะ	วิชาการ	ป.ก./ชก.	355,320 (9,740+49,480)/2x12	-	-	355,320
91	นายณัฐชัย พลพิมพ์	ป.ตรี	03-2-05-2103-006	นักบริหารงานช่าง	อ.พ.	ต.ม.	03-2-05-2103-006	นักบริหารงานช่าง	อ.พ.	ต.ม.	409,320 (34,110x12)	18,000 (1,500x12)	-	427,320
92	นายธนัญชัย ชูเดชวัฒน์	ป.โท	03-2-05-2108-001	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	อ.พ.	กลาง	03-2-05-2108-001	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	อ.พ.	กลาง	478,560 (39,880x12)	60,000 (2,500x12)	-	538,560

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม				กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
93	วังเดิม	-	03-2-05-2108-002	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล (หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ)	อท.	ต้น	03-2-05-2108-002	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล (หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ)	อท.	ต้น	393,600 (15,430+50,170)×2×12	18,000 1,500×12	-	411,600
94	วังเดิม	-	03-2-05-3701-002	วิศวกรโยธา	วิชาการ ปท./ชก.	ปท./ชก.	03-2-05-3701-002	วิศวกรโยธา	วิชาการปท./ชก.	ปท./ชก.	355,320 (9,740+49,480)×2×12	-	-	355,320
95	วังเดิม	-	03-2-05-4701-004	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	03-2-05-4701-004	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	297,900 (8,750+40,900)×2×12	-	-	297,900
96	นายวิรัชศักดิ์ วรสาร	ป.ตรี	03-2-05-3606-001	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ชก.	03-2-05-3606-001	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ชก.	356,160 (29,680×12)	-	-	356,160
97	ถูกจ้างประจำ นายวีโร ยานสาร	-	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	-	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	-	293,400 (24,450×12)	-	-	293,400
98	นายสาคร โขมะพัฒน์	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด - กลาง	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด - กลาง	-	-	362,640 (30,220×12)	-	-	362,640
99	นายรณูช ไตรภการ	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	288,960 (24,080×12)	-	-	288,960
100	นายสมชาย นาสินสร้อย	-	-	ผู้ช่วยช่างไม้	-	-	-	ผู้ช่วยช่างไม้	-	-	271,200 (22,600×12)	-	-	271,200
101	นายศุภสวัสดิ์ มละมาต	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	308,040 (25,670×12)	-	-	308,040
102	นายอิทธิพล จันทุดม	-	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	-	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	-	308,040 (25,670×12)	-	-	308,040
103	พนักงานจ้าง	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	4 คน	-	พนักงานขับรถยนต์	-	4 คน	565,440 (9,780+2,000)×4×12	-	-	565,440
104		-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	9 คน	-	พนักงานขับรถยนต์	-	9 คน	1,231,200 (9,400+2,000)×9×12	-	-	1,231,200
105		-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด - หนัก (ประวัติน+ชูชาติ)	-	2 คน	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด - หนัก	-	2 คน	360,000 (15,000)×2×12	-	-	360,000

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
106		-	-	ผู้ช่วยวิศวกรสุขาภิบาล	1 คน	1 คน	-	ผู้ช่วยวิศวกรสุขาภิบาล	1 คน	180,000 (15,000x12)	-	-	180,000	
107		-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (พิพัตต์)	1 คน	1 คน	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	1 คน	159,420 (11,500+1,785x12)	-	-	159,420	
108		-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (ณัฐวิภา)	1 คน	1 คน	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	1 คน	136,800 (9,400+2,000x12)	-	-	136,800	
109		-	-	นักการ	5 คน	5 คน	-	นักการ	5 คน	600,000 (10,000x5x12)	-	-	600,000	
110		-	-	คณงานช่าง	56 คน	56 คน	-	คณงานช่าง	56 คน	6,720,000 (10,000x56x12)	-	-	6,720,000	
สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)														
111	นายชยพล อิมพาลี	ป.ตรี	03-2-06-2104-001	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผ.อ.สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	สูง	สูง	03-2-06-2104-001	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผ.อ.สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	สูง	675,960 (66,330x12)	120,000 (10,000x12)	120,000	915,960	
112	ว่างเดิม	ป.ตรี	03-2-06-2101-009	นักบริหารงานทั่วไป (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	ต้น	ต้น	03-2-06-2101-009	นักบริหารงานทั่วไป (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	ต้น	393,600 (15,450+50170/2x12)	18,000 (1,500x12)	-	411,600	
113	นายศักดิ์ยภ ฤทธลา	ป.ตรี	03-2-06-3101-006	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	ชก.	03-2-06-3101-006	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	305,640 (25,470x12)	-	-	305,640	
114	นางสาวหทัยนุช ศรีพลพงษ์	ป.ตรี	03-2-06-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ชง.	03-2-06-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	318,960 (26,580x12)	-	-	318,960	
115	นางสาวพิศมัย อุบลเลิศ	ปวช.	03-2-06-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ชง.	03-2-06-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	363,480 (30,290x12)	-	-	363,480	
116	นางสาวกนกแก้ว สำราญเนตร	ป.ตรี	03-2-06-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	ชก.	03-2-06-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	342,720 (28,560x12)	-	-	342,720	
117	นายสมชาย ไทยเดช	ป.ตรี	03-2-06-2104-003	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผ.อ.ส่วนส่งเสริมการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	กลาง	03-2-06-2104-003	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผ.อ.ส่วนส่งเสริมการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	797,880 (66,490x12)	30,000 (2,500x12)	30,000	857,880	
118	น.ส.ศรณี สุตาอึ้ง	ป.โท	03-2-06-2104-005	นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ)	ต้น	ต้น	03-2-06-2104-005	นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ)	ต้น	514,680 (42,890x12)	18,000 (1,500x12)	-	532,680	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม				กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
119	นางวิชุดา ภูภักดิ์	ป.ตรี	03-2-06-3602-004	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ขพ.	03-2-06-3602-004	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ขพ.	559,440 (42,620+1,000+3,000)x1.2	67,200 (5,600x12)	67,200 (5,600x12)	693,840
120	นายวันชัย จันทร์สว่าง	ป.ตรี	03-2-06-2104-004	นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม)	อท.	ต้น	03-2-06-2104-004	นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม)	อท.	ต้น	531,360 (44,280x12)	18,000 (1,500x12)	-	549,360
121	นางอัฒนา เตชะอำนวยวิทย์	ป.โท	03-2-06-2104-002	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผ.อ.ส่วนปฏิบัติการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อท.	กลาง	03-2-06-2104-002	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผ.อ.ส่วนปฏิบัติการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อท.	กลาง	539,160 (44,930x12)	30,000 (2,500x12)	30,000 (2,500x12)	599,160
122	ร.ต.อ.หญิงสิริวิภา เหล่าศรีรักษ์	ป.โท	03-2-06-3602-003	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ขพ.	03-2-06-3602-003	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ขพ.	593,160 (44,930+1,500+3,000)x1.2	67,200 (5,600x12)	67,200 (5,600x12)	727,560
123	นสพ.หญิงจรัสรัตน์ เชื้ออุณ	ป.ตรี	03-2-06-3614-001	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	ชก.	03-2-06-3614-001	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	ชก.	422,640 (35,220x12)	42,000 (3,500x12)	-	464,640
124	นส.บุษรินทร์ บุตรแก้ว	ป.ตรี	03-2-06-3602-002	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ขพ.	03-2-06-3602-002	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ขพ.	871,800 (68,150+1,500+3,000)x1.2	67,200 (5,600x12)	67,200 (5,600x12)	1,006,200
125	นางดวงใจ ชารประเดิม	ป.โท	03-2-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ขพ.	03-2-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ขพ.	565,080 (42,890+2,000+2,200)x1.2	42,000 (3,500x12)	-	607,080
126	นางสาวภาณี ภัคดี	ป.ตรี	03-2-06-3602-006	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก.	03-2-06-3602-006	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก.	214,320 (15,060+2,800)x1.2	-	-	214,320
127	นายทองศักดิ์ ภูทวล	ป.ตรี	03-2-06-3602-005	พยาบาลวิชาชีพ (ถ่ายเอม)	วิชาการ	ชก.	03-2-06-3602-005	พยาบาลวิชาชีพ (ถ่ายเอม)	วิชาการ	ชก.	493,320 (37,410+1,500+2,200)x1.2	42,000 (3,500x12)	-	535,320
128	นางสาวสิมลิ้น ชันละโว	ป.ตรี	03-2-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก.	03-2-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก.	253,680 (21,140x12)	-	-	253,680
129	นางกรรณิภา ประสานตรี	ปวส.	03-2-06-4609-001	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ป.ง.	03-2-06-4609-001	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ป.ง.	180,360 (14,030+1,000)x1.2	-	-	180,360
130	ว่าง (รวมตำแหน่งว่าง)		03-2-05-3601-002	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	03-2-05-3601-002	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	355,320 (9,740+49,480)/2x1.2	-	-	355,320
131	อุษณีย์ประจักษ์ นายวีโด อัมเบน	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	308,040 (25,670x12)	-	-	308,040

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
132	พนักงานจ้าง	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	6 คน	-	พนักงานขับรถยนต์	-	6 คน	884,160	-	-	884,160
133	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (วิจัย แลนเทียร์)	-	1 คน	-	พนักงานขับรถยนต์	-	1 คน	141,360	-	-	141,360
134	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	3 คน	-	พนักงานขับรถยนต์	-	3 คน	428,400	-	-	428,400
135	-	-	-	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ประหยัด+จำลอง)	-	2 คน	-	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	2 คน	285,600	-	-	285,600
136	-	-	-	นักการ	-	14 คน	-	นักการ	-	14 คน	1,680,000	-	-	1,680,000
137	-	-	-	ภารโรง	-	6 คน	-	ภารโรง	-	6 คน	720,000	-	-	720,000
138	-	-	-	คนงานสาธารณสุข	-	114 คน	-	คนงานสาธารณสุข	-	114 คน	14,364,000	-	-	14,364,000
139	-	-	-	คนงานสาธารณสุข (คนงานโรงฆ่าสัตว์)	-	14 คน	-	คนงานสาธารณสุข	-	14 คน	1,680,000	-	-	1,680,000
140	-	-	-	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด (อรรถพล)	-	1 คน	-	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	-	1 คน	204,000	-	-	204,000
141	-	-	-	ผู้ช่วยสัตวบาล (วันชัย)	-	1 คน	-	ผู้ช่วยสัตวบาล	-	1 คน	159,420	-	-	159,420
142	-	-	-	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย (บุษยามาศ)	-	1 คน	-	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	-	1 คน	180,000	-	-	180,000
143	นางสาวศุภมาสวดีและงบประมาณ (07)	ป.โท	03-2-07-2101-010	นักบริหารงานทั่วไป	อ.ท.	กลาง	03-2-07-2101-010	นักบริหารงานทั่วไป	อ.ท.	กลาง	549,000	67,200	67,200	683,400
144	นางสาวณัฐวรรณ เสนีดี	ป.โท	03-2-07-2101-011	นักบริหารงานทั่วไป	อ.ท.	ต้น	03-2-07-2101-011	นักบริหารงานทั่วไป	อ.ท.	ต้น	435,720	18,000	-	453,720

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
145	นางฉัตรพร ศรีเสภา	ป.ส.	03-2-07-4101-010	เจ้านักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	03-2-07-4101-010	เจ้านักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	300,240	-	-	300,240
146	ประชัน บุตรดี	ป.โท	03-2-07-2101-012	นักบริหารงานทั่วไป	อ.ท.	ต.ม.	03-2-07-2101-012	นักบริหารงานทั่วไป	อ.ท.	ต.ม.	429,240	18,000	-	447,240
147	นางนุชรินทร์ ทองดี	ป.โท	03-2-07-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ช.ก.	03-2-07-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ช.ก.	442,320	-	-	442,320
148	นางสาวสุมาลี เรืองไชย	ป.โท	03-2-07-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ช.ก.	03-2-07-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ช.ก.	442,320	-	-	442,320
149	นางสาวกัลยาราก สุขสโมสร	ป.ตรี	03-2-07-3103-003	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ช.ก.	03-2-07-3103-003	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ช.ก.	402,720	-	-	402,720
150	นางศศิญา กิตติธรรม	ป.โท	03-2-07-2101-014	นักบริหารงานทั่วไป	อ.ท.	ต.ม.	03-2-07-2101-014	นักบริหารงานทั่วไป	อ.ท.	ต.ม.	522,960	18,000	-	540,960
151	นางสาวอิศรัตน์ กันทรมงคล	ป.ตรี	03-2-07-3301-001	นักประชาสัมพันธ์	วิชาการ	ช.ก.	03-2-07-3301-001	นักประชาสัมพันธ์	วิชาการ	ช.ก.	566,880	-	-	566,880
152	นายกรรณดา ณีกุลโรชา	ป.ตรี	03-2-07-3301-002	นักประชาสัมพันธ์	วิชาการ	ป.ก.	03-2-07-3301-002	นักประชาสัมพันธ์	วิชาการ	ป.ก.	222,240	-	-	222,240
153	ว่างเดิม (เดิมเคยเป็น ช.ก.)	ป.ตรี	03-2-07-3105-001	นิติกร	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	03-2-07-3105-001	นิติกร	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	355,320	-	-	355,320
154	นางสาววิรญา สว่างอารมณ์	ป.โท	03-2-07-3105-002	นิติกร	วิชาการ	ช.พ.	03-2-07-3105-002	นิติกร	วิชาการ	ช.พ.	511,440	42,000	54,000	607,440
155	ว่างเดิม	ป.ตรี	03-2-07-3105-003	นิติกร	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	03-2-07-3105-003	นิติกร	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	355,320	-	-	355,320
156	ลูกจ้างประจำ นางสุภาภรณ์ ภูมิเรืองศรี	-	-	นักการ	-	-	-	นักการ	-	-	252,120	-	-	252,120
157	นายดรัส สุวรรณ	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	266,760	-	-	266,760

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
158	หม่อมราชวงศ์ -	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	1 คน	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	1 คน	180,000 (15,000x12)	-	-	-	180,000	
159	-	-	-	นักการ	6 คน	-	นักการ	6 คน	720,000 (10,000x6)x12	-	-	-	720,000	
160	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการ	1 คน	-	ผู้ช่วยนักวิชาการ	1 คน	180,000 (15,000x12)	-	-	-	180,000	
161	-	-	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	1 คน	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	1 คน	180,000 (15,000x12)	-	-	-	180,000	
162	สำนักงานศึกษา (8) ว่างเดิม	-	03-2-08-2107-001	นักบริหารการศึกษา	สูง	03-2-08-2107-001	นักบริหารการศึกษา	สูง	618,600 (25,080+78,020/2x12)	120,000 (10,000x12)	120,000	120,000	858,600	
163	นางสุนันทา ญาณสิทธิ์	ป.ตรี	03-2-08-2107-007	นักบริหารการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ)	ต้น	03-2-08-2107-007	นักบริหารการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ)	ต้น	462,240 (38,520x12)	18,000 (1,500x12)	-	-	480,240	
164	นางสาวพัชรี ฤทธองนาค	ป.ตรี	03-2-08-3101-009	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	03-2-08-3101-009	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	362,640 (30,220x12)	-	-	-	362,640	
165	นางชวลินี นันทะแสน	ปวส.	03-2-08-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ	อส.	03-2-08-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ	อส.	341,160 (28,430x12)	-	-	-	341,160	
166	นางสาวลำไพร ภูอินโคก	ป.ตรี	03-2-08-3201-003	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	03-2-08-3201-003	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	249,240 (20,770x12)	-	-	-	249,240	
167	นางสาวอวิยะดา สังฆวรรณภา	ป.ตรี	03-2-08-3204-003	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	03-2-08-3204-003	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	241,440 (20,120x12)	-	-	-	241,440	
168	นางสาวสุนิสา บุญศิลา	ป.โท	03-2-08-2107-002	นักบริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา)	กลาง	03-2-08-2107-002	นักบริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา)	กลาง	691,680 (57,640x12)	30,000 (2,500x12)	30,000	30,000	751,680	
169	ว่างเดิม	ป.ตรี	03-2-08-2107-004	นักบริหารการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)	ต้น	03-2-08-2107-004	นักบริหารการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)	ต้น	393,600 (15,430+50170/2x12)	18,000 (1,500x12)	-	-	411,600	
170	นายมงคล สำราญเนตร	ป.ตรี	03-2-08-3101-011	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	03-2-08-3101-011	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	311,640 (25,970x12)	-	-	-	311,640	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
171	นายชัยวัฒน์ ภูครองทา	ป.ตรี	03-2-08-3803-002	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	03-2-08-3803-002	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	396,000 (33,000x12)	-	-	396,000
172	นายกันติพงษ์ เบ็ญจันทร	ป.โท	03-2-08-2107-003	นักบริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	อท.	กลาง	03-2-08-2107-003	นักบริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	อท.	กลาง	478,560 (39,880x12)	-	-	508,560
173	ว่างเดิม	ป.ตรี	03-2-08-2107-005	นักบริหารการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายการศึกษาเอกกระบวนฯ)	อท.	ต้น	03-2-08-2107-005	นักบริหารการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายการศึกษาเอกกระบวนฯ)	อท.	ต้น	393,600 (15,430+50170)/2x12	-	-	411,600
174	สิบเอกพิชิต จันทร	ป.ตรี	03-2-08-3806-001	นักสันตนาการ	วิชาการ	ชก.	03-2-08-3806-001	นักสันตนาการ	วิชาการ	ชก.	362,640 (30,220x12)	-	-	362,640
175	ว่าง (รวมตำแหน่งบัญชีกรม)	ป.ตรี	03-2-08-3806-002	นักสันตนาการ	วิชาการ	ปท./ชก.	03-2-08-3806-002	นักสันตนาการ	วิชาการ	ปท./ชก.	355,320 (9,740+49,480)/2x12	-	-	355,320
176	ว่างเดิม	ป.ตรี	03-2-08-2107-006	นักบริหารการศึกษา (หน.ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม)	อท.	ต้น	03-2-08-2107-006	นักบริหารการศึกษา (หน.ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม)	อท.	ต้น	393,600 (15,430+50170)/2x12	-	-	411,600
177	นางรัศมี พลเยี่ยม	ป.โท	03-2-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	03-2-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	422,640 (35,220x12)	-	-	422,640
178	ว่างเดิม	ป.ตรี	03-2-08-3811-001	ศึกษานิเทศก์ (หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์)	วิชาการ	คศ.1-คศ.2	03-2-08-3811-001	ศึกษานิเทศก์ (หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์)	วิชาการ	คศ.1-คศ.2	-	-	-	-
179	นายวิรัช ธารประเดิม พนักงานจ้าง	ป.โท	03-2-08-3811-002	ศึกษานิเทศก์	วิชาการ	คศ.3	03-2-08-3811-002	ศึกษานิเทศก์	วิชาการ	คศ.3	-	-	-	-
180			-	พนักงานขับรถยนต์		1 คน	-	พนักงานขับรถยนต์		1 คน	136,800 (9,400+2,000)x12	-	-	136,800
181			-	นักการ		9 คน	-	นักการ		9 คน	1,080,000 (10,000x12x9)	-	-	1,080,000
182			-	คณงานสนามกีฬา (เงินรายได้ (อังกฤษ+วิจัย+พหุขัย)		3 คน	-	คณงานสนามกีฬา		3 คน	360,000 (10,000x12x3)	-	-	360,000
183			-	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส (เกษมสันต์)		1 คน	-	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส		1 คน	0	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	
184			-	ครูอาสาพัฒนาศึกษา (สมหมาย+จิววัฒน์)	2 คน	-	ครูอาสาพัฒนาศึกษา	2 คน	0	-	-	เงินอุดหนุน	
185			-	คณาจารย์ (พนมสวัสดิ์+ธวัชชัย+กฤตพงษ์)	3 คน	-	คณาจารย์	3 คน	0	-	-	เงินอุดหนุน	
	โรงเรียนเทศบาล 1 ภาควิชาการศึกษาศรี												
186			-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1 คน	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1 คน	0	-	-	เงินอุดหนุน	
187			-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3 คน	-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3 คน	0	-	-	เงินอุดหนุน	
188			-	ครู	48 คน	-	ครู	48 คน	0	-	-	เงินอุดหนุน	
	พนักงานจ้าง												
189			-	บุคลากรสนับสนุนการสอน(ภารกิจ) (เสาวภาคย์+อรอนงค์+ปารมี+ธัญรัตน์)	4 คน	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน(ภารกิจ) (เสาวภาคย์+อรอนงค์+ปารมี+ธัญรัตน์)	4 คน	4	-	-	เงินอุดหนุน	
190			-	ภารโรง	2 คน	-	ภารโรง	2 คน	240,000	-	-	240,000	
191			-	(ประทีป+สุพิศชัย)	1 คน	-	(ประทีป+สุพิศชัย)	1 คน	187,200	-	-	187,200	
192			-	ผู้ช่วยครู (เงินรายได้) (สุรเดช)	2 คน	-	ผู้ช่วยครู (เงินรายได้) (สุรเดช)	2 คน	360,000	-	-	360,000	
193			-	ผู้ช่วยครู (เงินรายได้) (วรรษ+อติศร)	1 คน	-	ผู้ช่วยครู (เงินรายได้) (วรรษ+อติศร)	1 คน	017-4 (พ)	-	-	เงินอุดหนุน	
194			-	ภารโรง (กิตติ)	1 คน	(017-4) (พ)	ภารโรง (กิตติ)	1 คน	018-4 (พ)	-	-	เงินอุดหนุน	
195			-	ภารโรง (จิรดา)	2 คน	(018-4) (พ)	ภารโรง (จิรดา)	2 คน	240,000	-	-	240,000	
	โรงเรียนเทศบาล 2 วัดสว่างคงคา												
196			-	นักการ (ปฏิบัติหน้าที่สอน) (คนสั้น+ว่าง)	1 คน	-	นักการ (ทำหน้าที่สอน) (คนสั้น+ว่าง)	1 คน	0	-	-	เงินอุดหนุน	
197			-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1 คน	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1 คน	0	-	-	เงินอุดหนุน	
198			-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	15 คน	-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	15 คน	0	-	-	เงินอุดหนุน	
199			-	ครู	1 คน	-	ครู	1 คน	0	-	-	เงินอุดหนุน	
	ลูกจ้างประจำ												
			-	ภารโรง (ปัญญาพนต์)	1 คน	-	ภารโรง (ปัญญาพนต์)	1 คน	0	-	-	เงินอุดหนุน	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
	พนักงานจ้าง														
200			-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ณัฐวิภา)		1 คน	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ณัฐวิภา)		1 คน	-	-	-	เงินอุดหนุน	
201			-	นักการ (ซนัชฐา+กาญจนา)		2 คน	-	นักการ (ซนัชฐา+กาญจนา)		2 คน	-	240,000 (10,000x12x2)	-	240,000	
202			-	ผู้ช่วยครู (ภารกิจ) (อุไรทิพย์+นพดล)		2 คน	-	ผู้ช่วยครู (ภารกิจ) (อุไรทิพย์+นพดล)		2 คน	-	360,000 (15,000x2x12)	-	360,000	
203			-	ภารโรง (ซนักรณ)		1 คน	-	ภารโรง (เงินรายได้)		1 คน	-	120,000 (10,000x12)	-	120,000	
	โรงเรียนเทศบาล 3 วัดเหนือ														
204			-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		1 คน	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		1 คน	-	0	-	เงินอุดหนุน	
205			-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		1 คน	-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		1 คน	-	0	-	เงินอุดหนุน	
206			-	ครู		18 คน	-	ครู		18 คน	-	0	-	เงินอุดหนุน	
207	ลูกจ้างประจำ		-	ภารโรง (ชาติรี แดงศิริ)		1 คน	-	ภารโรง (ชาติรี แดงศิริ)		1 คน	-	0	-	เงินอุดหนุน	
	พนักงานจ้าง														
208			-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (อมรัตน์+ปิยะธิดา)		2 คน	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (อมรัตน์+ปิยะธิดา)		2 คน	-	0	-	เงินอุดหนุน	
209			-	แม่บ้าน (สมบุรณ์)		1 คน	-	แม่บ้าน (สมบุรณ์)		1 คน	-	120,000 (10,000x12)	-	120,000	
210			-	นักการ (เบญจมาศ+รมิดา+หทัยชนก+ราตรี)		4 คน	-	นักการ (เบญจมาศ+รมิดา+หทัยชนก+ราตรี)		4 คน	-	480,000 (10,000x12x4)	-	480,000	
211			-	ภารโรง (ชาติรี แดงศิริ)		1 คน	-	ภารโรง (ชาติรี แดงศิริ)		1 คน	-	-	-	เงินอุดหนุน	
212			-	ผู้ช่วยครู (ภคพร)		1 คน	-	ผู้ช่วยครู (ภคพร)		1 คน	-	180,000 (15,000x12)	-	180,000	
	โรงเรียนเทศบาล 4 เดลิมาพระเกียรติ														
213			-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		1 คน	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		1 คน	-	0	-	เงินอุดหนุน	
214			-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		1 คน	-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		1 คน	-	0	-	เงินอุดหนุน	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
215	อุษข้างประจักษ์		-	ครู		16 คน	-	ครู		16 คน	0	-	เงินอุดหนุน	
216	พนักงนจ้าง		-	ภารโรง (สุพรรณ)		1 คน	-	ภารโรง (สุพรรณ)		1 คน	0	-	เงินอุดหนุน	
217			-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภัทวิทยาด)		1 คน	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภัทวิทยาด)		1 คน	0	-	เงินอุดหนุน	
218			-	ผู้ช่วยครู (ว่าง)		1 คน	-	ผู้ช่วยครู (ว่าง)		1 คน	187,200 (15,600x12)	-	187,200 เงินรายได้	
219			-	นักการ (พิมพ์นัง)		1 คน	-	นักการ (พิมพ์นัง)		1 คน	120,000 (10,000x12)	-	120,000	
220			-	ภารโรง (ศิชา)		1 คน	-	ภารโรง (เงินอุดหนุน)	(014-4) (พ)	1 คน	-	-	เงินอุดหนุน	
221	โรงเรียนเทศบาล 6 แห่งศรีเมืองประจักษ์		-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		1 คน	-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		1 คน	-	-	เงินอุดหนุน	
222			-	ครู		4 คน	-	ครู		3 คน	-	-	เงินอุดหนุน	
223	พนักงนจ้าง		-	ผู้ดูแลเด็ก (ชยณีนี+เสนีย์+ปาริญา+สุภัทรา)		4 คน	-	ผู้ดูแลเด็ก (ชยณีนี+เสนีย์+ปาริญา+สุภัทรา)		4 คน	-	-	เงินอุดหนุน	
224			-	นักการ (พิมพ์นัง)		1 คน	-	นักการ (พิมพ์นัง)		1 คน	-	-	เงินอุดหนุน	
225			-	ผู้ช่วยครู (ภาณุมาศ+ปัทมญา)		2 คน	-	ผู้ช่วยครู (ภาณุมาศ+ปัทมญา)		2 คน	-	-	เงินอุดหนุน	
226	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองภทลสินธุ์ 1		-	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1 คน	-	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1 คน	-	-	เงินอุดหนุน	
227			-	ครู		3 คน	-	ครู		3 คน	-	-	เงินอุดหนุน	
228	พนักงนจ้าง		-	ผู้ช่วยครู (สมจิตร+นวพร)		2 คน	-	ผู้ช่วยครู (สมจิตร+นวพร)		2 คน	-	-	เงินอุดหนุน	
229			-	ผู้ดูแลเด็ก (กชพร)		1 คน	-	ผู้ดูแลเด็ก (กชพร)		1 คน	-	-	เงินอุดหนุน	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
230			-	ผู้ดูแลเด็ก (รัตนพร+วรรณภา)		2 คน	-	ผู้ดูแลเด็ก (รัตนพร+วรรณภา)		2 คน	240,000 (10,000x2x12)	-	-	
231			-	นักการ (ปิยวดี)		1 คน	-	นักการ (ปิยวดี)		1 คน	120,000 (10,000x12)	-	-	
232			-	แม่บ้าน (รัตติยา)		1 คน	-	แม่บ้าน (รัตติยา)		1 คน	120,000 (10,000x12)	-	-	
233			-	ภารโรง (วงศ์สุพรรณ)		1 คน	-	ภารโรง (วงศ์สุพรรณ)		1 คน	120,000 (10,000x1x12)	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 2													
234			-	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1 คน	-	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1 คน	-	-	-	เงินอุดหนุน
235			-	ครู		3 คน	-	ครู		3 คน	-	-	-	เงินอุดหนุน
236			-	ผู้ช่วยครู (ศิริภา)		1 คน	-	ผู้ช่วยครู (ศิริภา)		1 คน	-	-	-	เงินอุดหนุน
237			-	ผู้ช่วยครู (อรจิรา)		1 คน	-	ผู้ช่วยครู (อรจิรา)		1 คน	180,000 (15,000x1x12)	-	-	180,000
238			-	ผู้ดูแลเด็ก (ดาวใจ)		1 คน	-	ผู้ดูแลเด็ก (ดาวใจ)		1 คน	-	-	-	เงินอุดหนุน
239			-	แม่บ้าน (ศิริพร)		1 คน	-	แม่บ้าน (ศิริพร)		1 คน	120,000 (10,000x1x12)	-	-	120,000
240			-	ภารโรง (สมยศ)		1 คน	-	ภารโรง (สมยศ)		1 คน	120,000 (10,000x1x12)	-	-	120,000
	กองสวัสดิการสังคม (11)													
241		ป.ตรี	03-2-11-2105-001	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (น.อ.กองสวัสดิการสังคม)	อ.ท.	กลาง	03-2-11-2105-001	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (น.อ.กองสวัสดิการสังคม)	อ.ท.	กลาง	538,200 (22,140-67,560/2x12)	67,200 (5,600x12)	67,200 (5,600x12)	672,600
242		ป.โท	03-2-11-2101-016	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	อ.ท.	ต้น	03-2-11-2101-016	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	อ.ท.	ต้น	557,880 (46,490x12)	18,000 (1,500x12)	-	575,880
243		ป.โท	03-2-11-3101-005	นักจัดการงานทั่วไป	วิ.ช.การ	ชก.	03-2-11-3101-005	นักจัดการงานทั่วไป	วิ.ช.การ	ชก.	336,360 (28,030x12)	-	-	336,360

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
244	นางสาวสมพาน ศรีวรรณ	ป.ตรี	03-2-11-2105-003	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์)	อท.	ต้น	03-2-11-2105-003	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์)	อท.	ต้น	409,320 (34,110x12)	18,000 (1,500x12)	-	427,320
245	นายพัฒนพงษ์ พัฒนลักษณ์	ป.ตรี	03-2-11-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	03-2-11-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	416,160 (34,680x12)	-	-	416,160
246	นายกันบนาท เหล่าบุญถูล	ป.ตรี	03-2-11-3801-003	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก.	03-2-11-3801-003	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก.	245,280 (20,440x12)	-	-	245,280
247	นายนิวัชร เครือวงมณ	ป.โท	03-2-11-2105-002	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน)	อท.	ต้น	03-2-11-2105-002	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน)	อท.	ต้น	455,520 (37,960x12)	18,000 (1,500x12)	-	473,520
248	นางสาวอริยญา ธารชัย	ป.โท	03-2-11-3801-002	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	03-2-11-3801-002	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	462,240 (38,520x12)	-	-	462,240
249	น.ส.ณัฐกมล การินทร์	ป.โท	03-2-11-2105-004	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หน.ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม)	อท.	ต้น	03-2-11-2105-004	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หน.ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม)	อท.	ต้น	490,800 (40,900x12)	18,000 (1,500x12)	-	508,800
250	นางวิภากรัตน์ กำพร	ป.ตรี	03-2-11-3801-004	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	03-2-11-3801-004	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	362,640 (30,220x12)	-	-	362,640
251	อุบลียงประจักษ์ นางนงศราภรณ์ โยธาฤทธิ	-	-	นักการ	-	-	-	นักการ	-	-	252,120 (21,010x12)	-	-	252,120
252	นายวิยะสรรค พัฒน์โพธิ์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	329,760 (27,480x12)	-	-	329,760
253	พนักงานจ้าง	-	-	นักการ	-	7 คน	-	นักการ	-	7 คน	840,000 (10,000x7x12)	-	-	840,000
254	หน่วยตรวจสอบภายใน นางสาวศุพร อังคะสุด	ป.ตรี	03-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชก.	03-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชก.	435,720 (36,310x12)	-	-	435,720

๑๒. แนวทางในการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกประเภทตำแหน่ง ทุกสายงานและทุกระดับ ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนดมีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่งด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ต้องตระหนักถึงการพัฒนาด้านนโยบายของรัฐบาล จังหวัด ประกอบด้วย เช่น การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ดังนั้น เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่การขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลเช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลักกล่าวคือ

๑.) เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยง ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกันและสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาวประชาคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและถ่ายโอนภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒.) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของส่วนราชการเพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะมาติดต่อด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓.) องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณ้ไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและความสามารถในการ
ตอบสนอง...

ตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานใหม่รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔.) การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน

ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาซึ่งพนักงานเทศบาลมีระยะเวลา ๓ ปี โดยการพัฒนาทั้งทางด้านร่างกายและด้านจิตใจ ดังนั้น การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้

(๑.) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงานนโยบายต่าง ๆ

(๒.) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานบันทึกข้อมูลงานด้านช่าง เป็นต้น

(๓.) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในการบริหาร และการบริหารงาน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

(๔.) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย

(๕.) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

เป้าหมายเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ตีมีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติภารกิจของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลา ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยนำวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีมาพัฒนาตามความเหมาะสมและโอกาสนั้น ดังนี้

๑.๑) การปฐมนิเทศ ให้พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้รับการปฐมนิเทศก่อนบรรจุแต่งตั้งให้รู้หน้าที่ในการปฏิบัติงาน

๑.๒) การฝึกอบรม จัดให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ครบทุกตำแหน่ง

๑.๓) การศึกษาดูงาน จัดให้มีการศึกษาดูงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปีละ ๑ ครั้ง ตามแต่งบประมาณและสถานการณ์ที่สมควร

๑.๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือจัดให้มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเพื่อให้มีการเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงาน

๑.๕) การสอนงานหรือปรึกษาหารือและวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๑.๖) ในแต่ละปีกำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกคน มีชั่วโมงอบรม ๔๐ ชั่วโมง/ปี ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ด้านการพัฒนาองค์กร (COMMON KPI)

**๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง
เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์**

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนาจความสะอาดและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- ๑.) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
- ๓.) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- ๔.) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- ๕.) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖.) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗.) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๘.) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙.) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

คุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลักที่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล เมืองกาฬสินธุ์ ต้องยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงานและถือเป็นหน้าที่อันสำคัญอย่างยิ่ง ที่จะต้องทำเป็นอันดับ แรกในการที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งให้ยึดถือและเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องมีความรักความสามัคคีและ เอื้ออาทรต่อกันและกัน ตลอดจนมีความเอื้ออาทรต่อสังคม
๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติตนให้เป็นที่พึงของ ประชาชน และไม่ปฏิบัติตนเป็นเจ้านายของประชาชน
๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องมีความยุติธรรมเป็นกลางและ เป็นผู้ที่ปฏิบัติดี ประพฤติดีอยู่ในศีลธรรม
๔. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๕. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะ โดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
๖. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือ ความก้าวหน้าแก่ทางราชการ

๗. พนักงาน...

๗. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๘. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

๙. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

๑๐. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องรักษาความลับของทางราชการ

๑๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยงแต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการหรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นได้และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้วถ้าผู้บังคับบัญชายินยอมให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

๑๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๑๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาการรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

๑๔. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

๑๕. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

๑๖. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องสุภาพเรียบร้อยรักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกันและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานเทศบาลด้วยกันและผู้ปฏิบัติราชการ

๑๗. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องต้อนรับให้ความสะดวกให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อยห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยามกดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

๑๘. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๑๙. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกัน เช่น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๒๐. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการ

๒๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ที่ ๕๓๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ตามที่ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ใกล้สิ้นสุดระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ซึ่งจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และเพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในรอบถัดไป (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย สามารถประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีฉบับใหม่ได้ทันปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประกอบด้วยดังนี้

๑. นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม	นายกเทศมนตรี	เป็นประธานกรรมการ
๒. นายมานิต ไชยศิวิมมงคล	รองนายกเทศมนตรี	เป็นกรรมการ
๓. นายนพสิทธิ์ กุลเจริญวิรัตน์	รองนายกเทศมนตรี	เป็นกรรมการ
๔. นางสาวศิริรัตน์ หล่อตระกูล	รองนายกเทศมนตรี	เป็นกรรมการ
๕. นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย	ปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ
๖. นายไพโรจน์ โสมณวัฒน์	รองปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ
๗. นายอภิวัฒน์ ปะกัทธ	รองปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ
๘. นางศศิธร ตีระดา	รองปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ
๙. นายเจริญชัย พิศดารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักช่าง	เป็นกรรมการ
๑๐. นายกรีฑ์จอมพล ภูจอมจิตต์	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	เป็นกรรมการ
๑๑. นางสาววัลย์ สีแพนบาล	ผู้อำนวยการสำนักคลัง	เป็นกรรมการ
๑๒. นายชยพล ฉิมพลี	ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุข	เป็นกรรมการ
๑๓. นายวรวิทย์ ภูอวด	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	เป็นกรรมการ
๑๔. จำสิบเอกสมชาย โสมนัสนานนท์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	เป็นกรรมการ
๑๕. นางสาวพิมพ์พิชชา อ่อนฉะนัย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑๖. นายนิกร ตัมแก้ว	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางพิสมัย แสงขำนิ	นักทรัพยากรบุคคล	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังคน เพื่อเป็นการวางแผนการใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่การพัฒนาการฝึกอบรมกำลังที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพ และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๒. จัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการของเทศบาลให้เป็นตามกรอบของหลักเกณฑ์ของการกำหนดขนาดเทศบาล

๓. พิจารณาการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังจากส่วนราชการต่าง ๆ เช่น การขอปรับขยายระดับตำแหน่ง , การขอกำหนดตำแหน่งใหม่, การยุบเลิกตำแหน่ง, การปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น โดยคำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่จะเกิดกับองค์กรให้มากที่สุด

๔. ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังโดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายและคุณภาพของงานและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและจัดการเงินงบประมาณของเทศบาล

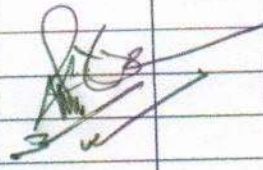

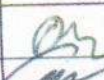
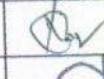
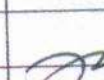

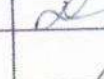


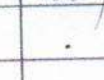
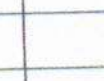
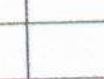
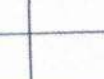
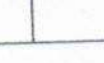

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจรรวัฒน์ บุญเพิ่ม)
นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

รายชื่อคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุมพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายจรรวัฒน์ บุญเพิ่ม	นายกเทศมนตรี		
๒	นายมานิต ไชยศิรามงคล	รองนายกเทศมนตรี		
๓	นายพนสิทธิ์ กุลเจริญวิรัตน์	รองนายกเทศมนตรี		
๔	นางสาวศิรินันท์ หล่อตระกูล	รองนายกเทศมนตรี		
๕	นายพรประสิทธิ์ รัตนะวิชัย	ปลัดเทศบาล		
๖	นายไพโรจน์ โสมณวัฒน์	รองปลัดเทศบาล		
๗	นายอภิวัฒน์ ปะกัทธ	รองปลัดเทศบาล		
๘	นางศศิธร ตีระดา	รองปลัดเทศบาล		
๙	นายเจริญชัย พิศดารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักช่าง		
๑๐	นางสังวาลย์ สีแพนบาล	ผู้อำนวยการสำนักคลัง		
๑๑	นายกริชต์จอมพล ภูจอมจิตต์	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา		
๑๒	นายชยพล นิมพลี	ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๑๓	นายวรวิทย์ ภูवाद	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๑๔	จำสิบเอกสมชาย โสมนัสนานนท์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ		
๑๕	นางสาวพิมพ์พิชชา อ่อนณะนัย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๑๖	นายนิกร แด้มแก้ว	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่		
๑๗	นางสาวสิริกมล ปรานีสิงห์	ผอ.ศูนย์บรรณสารฯ		
๑๘	นางสาวรุ่งนภา มงคลใจ	ผอ.ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ		
๑๙	นางสาวสิริมา นนทะนันท	มี.ค.ท.พ.ค.ว.๖/๑๑๑		
๒๐				
๒๑				
๒๒				
๒๓				
๒๔				
๒๕				
๒๖				

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

ผู้มาประชุม

๑. นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นายมานิต ไชยวิมางคล	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๓. นายพลสิทธิ์ กุลเจริญวิรัตน์	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๔. นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. นายอภิวัฒน์ ปะกัทธ	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นางศศิธร ตีระดา	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๗. นายเจริญชัย พิศดารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักช่าง	กรรมการ
๘. นางสาววัลย์ สีแพนบาล	ผู้อำนวยการสำนักคลัง	กรรมการ
๙. นายชยพล ฉิมพลี	ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๑๐. นายวรวิทย์ ภูอวด	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๑. จำสืบเอกสมชาย โสมนัสนานนท์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ดร.ศิริพันธ์ หล่อตระกูล	รองนายกเทศมนตรี	ติดตามการ
๒. นายไพโรจน์ โสมณวัฒน์	รองปลัดเทศบาล	ติดตามการ
๓. นายกรีชต์จอมพล ภูจอมจิตต์	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	ติดตามการ
๔. นางสาวพิมพ์พิชชา อ่อนณะนัย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ติดตามการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสุนิสา บุญศิลป์	ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา
๒. นางสุภาภรณ์ ประเสริฐสุข	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๓. นายนิกร แด้มแก้ว	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่
๔. นางพิสมัย แสงขำนิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕. นางสาวศรัณณ์พัชร ไม้พูล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ผมขออนุญาตเปิดการประชุมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เนื่องจากจะสิ้นสุดการใช้แผนฯ ตัวเดิม ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เทศบาลฯ เราจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และต้องทำให้ทันประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ ให้ทันภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ หลังจากการประกาศใช้แผนฯ เราจะสามารถประชุมเพื่อปรับปรุงแผนฯ ได้ เมื่อยื่นขอปรับปรุงเรียบร้อยแล้วเราสามารถดำเนินการปรับปรุงแผนฯ ตามที่เราได้ประกาศใช้ไป สำหรับคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ ประกอบด้วยดังนี้

๑. นายจรรุวัฒน์...

๑. นายจารุวัฒน์ บุญเพิ่ม	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นายมานิต ไชยวิมางคล	รองนายกเทศมนตรี	เป็นกรรมการ
๓. นายพนสิทธิ์ กุลเจริญวิรัตน์	รองนายกเทศมนตรี	เป็นกรรมการ
๔. นางสาวศิริพันธ์ หล่อตระกูล	รองนายกเทศมนตรี	เป็นกรรมการ
๕. นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย	ปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ
๖. นายไพโรจน์ โสมณวัฒน์	รองปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ
๗. นายอภิวัฒน์ ปะภิกัง	รองปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ
๘. นางศศิธร ตีระดา	รองปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ
๙. นายเจริญชัย พิศดารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักช่าง	เป็นกรรมการ
๑๐. นายกรีฑ์จอมพล ภูจอมจิตต์	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	เป็นกรรมการ
๑๑. นางสาววัลย์ สีแพนบาล	ผู้อำนวยการสำนักคลัง	เป็นกรรมการ
๑๒. นายชยพล ฉิมพลี	ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุข	เป็นกรรมการ
๑๓. นายวรวิทย์ ภูอวด	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	เป็นกรรมการ
๑๔. จำลิสเอกสมชาย โสมนัสนานนท์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	เป็นกรรมการ
๑๕. นางสาวพิมพ์พิชชา อ่อนฉะนัย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑๖. นายนิกร แต้มแก้ว	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางพิสมัย แสงขำนิ	นักทรัพยากรบุคคล	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังคน เพื่อเป็นการวางแผนการใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่การพัฒนาการฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพ และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน
๒. จัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการของเทศบาลให้เป็นตามกรอบของหลักเกณฑ์ของการกำหนดขนาดเทศบาล
๓. พิจารณาการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังจากส่วนราชการต่าง ๆ เช่น การขอปรับขยายระดับตำแหน่ง , การขอกำหนดตำแหน่งใหม่, การยุบเลิกตำแหน่ง, การปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น โดยคำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่จะเกิดกับองค์กรให้มากที่สุด
๔. ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังโดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายและคุณภาพของงานและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและจัดการเงินงบประมาณของเทศบาล ลำดับต่อไปจะให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสรุปว่าปัจจุบันแผนของเรา มีจำนวนพนักงานกี่คน คิดเป็นเงินเท่าไร มีกี่เปอร์เซ็นต์ งบประมาณเท่าไร คาดว่างบประมาณปีหน้าเราเพิ่มขึ้นมากกว่าเดิม เปอร์เซนต์ก็จะต้องลดลง ถ้าเรายังคงยืนยันทิ้งอยู่ตำแหน่งเดิม ผมอยากจะขอฝากว่าตำแหน่งที่เราอยากจะยุบหรือเพิ่ม เช่น เราจะรับโอนนายธนัญชัย ชูเดชวัฒนา มาเป็นผู้อำนวยการส่วนช่างสุขาภิบาล แต่ไม่มีเจ้าหน้าที่เราต้องปรับปรุงจัดหาเตรียมไว้จริงๆ แล้วนโยบายของพวกเราจะไม่เพิ่มแต่เราจะใช้วิธีการเกลี้ยเพื่อที่จะให้เปอร์เซ็นต์ใกล้เคียงกับแผนฯ เดิมมากที่สุด

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

นายจรรววัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ผมขอเชิญเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการเรื่องนี้เป็นผู้ชี้แจงในที่ประชุมครับ
นางพิสมัย แสงขำนิ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ ก่อนที่จะมีการประกาศใช้แผนอัตรากำลังฉบับใหม่
ขออนุญาตเรียนว่าแผนฯ เดิมเราจะสิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เราจะต้องดำเนินการจัดทำแผนฯ ใหม่
คือปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นการคาดการณ์ว่าเราจะมีตำแหน่งไหน ในสำนัก/กอง ให้ตรงกับภารกิจของ
งานแต่ละสำนัก/กองใน ๓ ปี ข้างหน้า ขอนำเรียนให้ที่ประชุมได้รับทราบตามรายละเอียดดังนี้ค่ะ ตำแหน่ง
บริหารคือ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล คงตามแผนฯ เดิม ปลัด ๑ อัตรา รองปลัดเทศบาล ระดับสูง
๑ อัตราและรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ๒ อัตรา สำนักปลัดเทศบาล มีหัวหน้าสำนักปลัด ระดับกลาง
๑ อัตรา มีฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ซึ่งหัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่จะเป็นอัตราว่างเนื่องจาก
ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมจะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ค่ะ

นายจรรววัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี หัวหน้านิกรฯ เกษียณวันไหนครับ

นางพิสมัย แสงขำนิ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ค่ะ

นายจรรววัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี พร้อม ผอ.วรวิทย์ฯ ใช้หรือไม่ครับ

นายนิกร แต้มแก้ว หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ครับ

นายจรรววัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี แล้วตำแหน่งหัวหน้านิกรฯ เราจะดำเนินการอย่างไรต่อไปครับ

นางพิสมัย แสงขำนิ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ จะเข้าสู่กระบวนการสรรหาว่าจะขอใช้บัญชีหรือจะรับโอน
ซึ่งตอนนี้ต้องอยู่ในระหว่างการปลดล๊อคจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ดำเนินการรับโอนได้ค่ะ
ลำดับต่อไปคือฝ่ายปกครอง ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายรักษาความสงบ อัตราเดิมไม่มีเพิ่ม
ค่ะ ลูกจ้างประจำคงไว้ที่ ๕ อัตรา พนักงานจ้างไม่มีเพิ่มค่ะ ต่อไปเป็น สำนักคลัง ผู้อำนวยการสำนักคลัง
๑ อัตรา หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปว่างค่ะ

นายจรรววัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ฝ่ายของสำนักคลังมี ๓ ฝ่าย เกษียณไป ๑ ฝ่าย ฝ่ายจัดเก็บฯ ว่าง ฝ่าย
บริหารงานทั่วไป ว่าง

นางสังวาลย์ สีแพนบาล ผู้อำนวยการสำนักคลัง ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน ก็ว่างค่ะ

นายจรรววัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ฝ่ายพัสดุ ว่าง

นางพิสมัย แสงขำนิ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ อยู่ในช่างระหว่างปลดล๊อค สามารถรับโอนได้ค่ะ แต่ถ้า
หลังจากนี้ต้องใช้บัญชีอย่างเดียว

นายจรรววัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ผมชอบขอใช้บัญชีจากกรมฯ เพราะย้ายมาแล้วจะย้ายไปเร็ว ตำแหน่ง
ก็จะว่าง เงินเหลือเราก็สามารถนำมาบริหารจัดการได้

นางพิสมัย แสงขำนิ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักคลังจะมี ๒ ส่วน ๑. ส่วนบริหารการคลัง
ประกอบด้วยฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่ายการเงินและบัญชีและฝ่ายสถิติการคลัง ๒. ส่วนพัฒนารายได้
ประกอบด้วย ฝ่ายพัฒนารายได้ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ฝ่ายนี้จะมีแต่โครงสร้างไม่มีตัวคน
ในช่วงที่เรามีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มเราได้ทำการตัดตำแหน่งออกให้เหลือแต่โครงสร้าง ดิฉันอยากจะเรียน
ปรึกษาที่ประชุมว่าเปลี่ยนจากฝ่ายแผนที่ภาษี เป็นกลุ่มงานตามโครงสร้างนะค่ะ โดยที่เราจะไม่มีเพิ่ม
ตำแหน่งใดๆ เพียงแค่เป็นชื่อจากฝ่ายเป็นกลุ่มงาน

นายจรรววัฒน์...

นายจรรววัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี แต่ตำแหน่งคนที่จะมาลงก็เป็นฝ่ายเหมือนเดิมใช้ไหมครับ
นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ไม่ใช่ค่ะ กลุ่มงานคือคนที่ เป็นสายงานประเภทชำนาญการ
พิเศษ

นายจรรววัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี จะมาใหม่

นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ไม่มาใหม่ก็ได้ค่ะ

นายจรรววัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี เปิดกลุ่มงานแล้วใครจะมาลงครับ

นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานนี้สามารถสร้างแทนฝ่ายได้ค่ะ

นายจรรววัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี แล้วตั้งให้ใคร

นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตั้งขึ้นมาไว้ก่อน เพื่อรอคนที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในระดับชำนาญการพิเศษค่ะ

นายจรรววัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี เมื่อวานได้คุยกันกับ ก.จังหวัดว่า คนที่จะสอบเป็นชำนาญการพิเศษ
หากคนเป็นประธานไม่ได้

นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

นายจรรววัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ใช่ ตำแหน่งของณัฐรินทร์ เขากำลังหาประธาน แล้วท่านประธานได้ถาม
ว่า เป็นคลังจังหวัดได้หรือไม่ เพราะในระเบียบกำหนดทำให้เป็นหัวหน้าส่วนราชการ แต่หัวหน้าส่วน
ราชการท่านไม่ได้อยู่ในฝ่ายการเงินการคลังและไม่ได้เป็นชำนาญการพิเศษ ทางคลังจังหวัดก็ไม่ได้มี
ตำแหน่งในสายงานวิชาการชำนาญการพิเศษ ท่านประธานว่าได้เพราะเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ถึงจะ
ไม่ได้มีชำนาญการพิเศษ ก็สามารถเป็นได้ แต่มีเอกสารฉบับหนึ่งเป็นหนังสือหารือ จากกรมส่งเสริมแล้ว
ตอบมาว่า จะต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่จะมาเป็นประธานด้วย เขาจึงขออนุมัติในหลักการว่า เบื้องต้นจะ
เอาคลังจังหวัดเป็นประธาน แต่จะหารือไปที่กรมส่งเสริมฯ ถ้ากรมส่งเสริมฯ ตอบมาว่าคลังจังหวัดที่ไม่มี
สาขาวิชานั้นจะไม่ได้ ทางจังหวัดจะให้ที่ศึกษาที่อยู่ท้องถิ่นจังหวัดท่านชำนาญการพิเศษ แล้วจะเอามา
เป็นประธานของ ณัฐรินทร์ แต่เขาว่าไม่ใช่ว่าจะได้มาง่าย ๆ นะครับ นายกา ไม่น่าอนุมติเปิดเลย ผมก็ตอบ
ว่าเป็นอนาคตของเด็ก จะให้ผมไปตัดอนาคตเขาไม่ได้ ถ้าเขาเก่งเขาก็ควรจะได้ ถ้าเราจะเปิดกลุ่มรอ
ณัฐรินทร์กับฝ่ายอื่นไหนจะมีคนมาเร็วกว่ากัน

นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ใน ๑ ส่วนจะต้องมี ๒ ฝ่าย หรือ ๑ ฝ่ายกับ ๑ กลุ่มงาน
แล้วแต่ความเหมาะสม ดิฉันมีความคิดเห็นว่าถ้าเรากำหนดกลุ่มงาน เราจะไม่มีภาระค่าใช้จ่าย แต่ถ้า
กำหนดฝ่ายไว้ โดยยังไม่มีคน มันไม่ถูกต้องตามโครงสร้าง ดิฉันจึงอยากจะนำเสนอในที่ประชุมว่าเรา
กำหนดเป็นกลุ่มงานเป็นทางเลือกที่ดีกว่า กล่าวคือ ๑. เรามีคนที่กำลังจะขึ้นชำนาญการพิเศษอยู่แล้ว
๒. ถ้ายังไม่มีเรามีคนที่ เป็นชำนาญการอยู่แล้วให้รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มงานได้ค่ะ โดยที่ภาระค่าใช้จ่าย
ด้านการบริหารงานบุคคลของเราจะไม่เพิ่ม

นายจรรววัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ผมกลัวไม่ได้คนมา

นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ไม่ได้ก็ไม่เป็นไรค่ะ เราสามารถนำคนที่ เป็นชำนาญการ
รักษาการแทนได้ในกลุ่มงานนั้นค่ะ

นายจรรววัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี โดยใช้คนของเราใช้ไหมครับ

นายพิสมัย...

นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ใช้ค่ะ

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ท่านผู้อำนวยการคลังมีความคิดเห็นอย่างไรบ้างครับ

นางสังวาลย์ สีแพนบาล ผู้อำนวยการสำนักคลัง ดิฉันได้คุยกับน้องพิสมัยแล้วค่ะ มีความเห็นตรงกัน

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ถ้าเช่นนั้น ก็ตามนั้นครับ ต่อไปเลยครับ

นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จะเหลื่อมฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ ไม่มีอะไรเปลี่ยนแปลงต่อไปเป็นสำนักช่างนะค่ะ สำนักช่างมีเรื่องที่จะต้องชี้แจงให้ทุกท่านได้ทราบ เกี่ยวกับโครงสร้างก่อนหน้านี้ดิฉันได้นำเรียนเรื่องนี้ให้ท่านผู้อำนวยการสำนักช่างทราบแล้ว ตามโครงสร้างเดิมจะเห็นว่า ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลมีเฉพาะหัวหน้าฝ่ายเพียงตำแหน่งเดียว ไม่มีสายงานผู้ปฏิบัติ ซึ่งไม่เป็นไปตามโครงสร้าง จึงนำเรียนท่านผู้อำนวยการสำนักช่างทราบว่า จะขอเกลี้ยตำแหน่งนายช่างโยธาราย นายเทิดเกียรติ จากฝ่ายสาธารณูปโภค และวิศวกรโยธา รายนายคมกฤษ มาจากฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง ขอสองคนนี้มาเป็นส่วนเติมเต็มให้ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร ค่ะ

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ท่านผู้อำนวยการสำนักช่าง ได้คุยกับหัวหน้าฝ่ายฯ หรือยังครับ

นายเจริญชัย พิศดารักษ์ ผู้อำนวยการสำนักช่าง ยังครับ ผมคุยแต่น้องๆ ที่จะย้าย แต่ผมเห็นด้วยครับ

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ถ้าท่านผู้อำนวยการสำนักเห็นด้วยผลก็ไม่ขัดอะไร แล้วฝ่ายช่างสุขาภิบาลละครับ

นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ฝ่ายนี้ค่อนข้างสมบูรณ์แล้วค่ะ แล้วส่วนที่เปลี่ยนแปลงส่วนที่สองคือ พนักงานเทศบาลรายนาย ปภาวิท ตะกะศิลา ที่ย้ายมาจาก กรุงเทพมหานคร เดิมดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ขออภัยมาในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แต่ท่านนายกฯ เห็นความสามารถในเรื่องของไฟฟ้า เลยขอตัวมาช่วยราชการที่สำนักช่าง แล้วในแผนฯ เรามีตำแหน่งนายช่างศิลป์ซึ่งว่างมานานแล้ว จะเปลี่ยนจากนายช่างศิลป์มาเป็นนายช่างไฟฟ้า แล้วตั้ง นายปภาวิทฯ มาเป็นนายช่างไฟฟ้า อยู่ในส่วนของฝ่ายสาธารณูปโภค ถ้าแผนอัตรากำลังฉบับใหม่นี้ ประกาศใช้จะสามารถดำเนินการย้ายตำแหน่งมาได้เลย เรื่องของฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง ฝ่ายนี้จะคล้ายกับสำนักคลัง ดิฉันจะขออนุญาตในที่ประชุมและท่านผู้อำนวยการสำนักช่าง จะขออนุญาตเปลี่ยนจากฝ่ายเป็นกลุ่มงาน เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้าง ทุกท่านมีความคิดเห็นอย่างไรบ้างค่ะ

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ทำได้เลยครับ ผมเห็นด้วย

นายเจริญชัย พิศดารักษ์ ผู้อำนวยการสำนักช่าง เห็นด้วยครับ เป็นการทำการอบอัตรากำลังให้สมบูรณ์ แล้วผมจะเปลี่ยนแปลงคำสั่งแบ่งงานในสังกัดสำนักช่างครับ

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี แล้ว นายกฤษณ์ ประเสริฐเหล่า จะย้ายใช้หรือไม่ครับ

นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ใช้ค่ะ ย้ายไปเทศบาลตำบลสมเด็จ

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี เขาตำแหน่งอะไร

นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วิศวกรโยธาชำนาญการค่ะ

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี วิศวกรโยธาของเราที่จะว่าง ๑ อัตร

นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ใช้ค่ะ ต่อไปเป็นสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมค่ะ ไม่มีอะไรเปลี่ยนแปลงค่ะ

นายจรรุวัฒน์...

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ท่านผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุข ไม่ต้องการกลุ่มงานหรือครับ
นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักสาธารณสุข โครงสร้างค่อนข้างสมบูรณ์แล้วค่ะ
นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ใครเป็นหัวหน้ากลุ่มงานครับ

นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ เป็นหัวหน้ากลุ่มงานค่ะ
สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มี ๒ ส่วนและ ๒ กลุ่มงาน ค่ะ ต่อไปขออนุญาตไปที่กองยุทธศาสตร์
และงบประมาณนะคะ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จะมีฝ่ายบริหารงานทั่วไป, ฝ่ายยุทธศาสตร์และ
แผนงาน, ฝ่ายประชาสัมพันธ์ และกลุ่มงานนิติการ ทุกงานทุกฝ่ายยังคงเหมือนเดิม ในส่วนของตำแหน่งที่
ท่านผู้อำนวยการกองฯ บอกว่าขอกำหนดนักประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งของผู้ช่วยเจ้าพนักงาน
ประชาสัมพันธ์ตอนนี้ยังกำหนดในแผนใหม่ไม่ได้จะ ให้รอรอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังค่ะ

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ต้องรออีก ๒ เดือน พอประกาศใช้แผนฯ เสร็จค่อยปรับปรุง

นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ใช่ค่ะ ต้องทำปริมาณงานเสนอไป ที่เราทำไปเราไม่ได้ทำ
ปริมาณงาน เพราะว่าเป็นตำแหน่งเดิมที่มีอยู่ในแผนฯ เก้าแค่ยกมาไว้ในแผนฯ ใหม่

จำลองเอกสมชาย โสมนัสวานนท์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ครับ ไม่ใช่
นักวิชาการประชาสัมพันธ์ เพราะเรายังขาดตำแหน่งนี้

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี จะกำหนดและรับเพิ่มใช่ไหมครับ

จำลองเอกสมชาย โสมนัสวานนท์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ ครับ

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี แล้วนิติการของเราลดลงได้ไหมครับ

จำลองเอกสมชาย โสมนัสวานนท์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ ในส่วนของนิติการ หัวหน้ากลุ่มงานเรายังคงเดิม
ซึ่งไม่มีคนมาอยู่แล้ว

จำลองเอกสมชาย โสมนัสวานนท์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ ในส่วนของกลุ่มงานนิติการจะเหลือ ๒ คน

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ตอนนี้มี ๒ คน ขาดชายกับธีรญา ส่วนที่เหลือก็เป็นพนักงานจ้าง

จำลองเอกสมชาย โสมนัสวานนท์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ พอที่ขาดชายเกษียณก็จะเหลือธีรญาคนเดียว
ถ้าจะให้ลดเหลือ ๒ คนก็ยังได้อยู่ครับ ถ้าเหลือ ๑ คน คงไม่ได้ ถ้าจะรับโอนก็ไม่มีใครมา ถ้าขอใช้บัญชี
บัญชีก็เรียกหมดแล้วครับ ถ้าเหลือคนเดียวจริงๆ ผมจะขอส่งคืนสำนักปลัดเทศบาลไปบริหารเอง เพราะ
กองยุทธศาสตร์ฯ ไม่มีภารกิจกลุ่มงานนิติการแล้ว

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี แล้วขาดชายจะเกษียณปีไหนครับ

จำลองเอกสมชาย โสมนัสวานนท์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ เดือนกันยายน ๒๕๖๖ นี้ครับ

นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ต่อไปสำนักการศึกษาจะมีอยู่ ๒ ส่วน คือ ส่วนบริหาร
การศึกษาและส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานวิชาการ
แต่เดิมเป็นฝ่ายวิชาการ ซึ่งแต่ก่อนเป็นที่พลชนะดำรงตำแหน่งนี้ แต่เมื่อย้ายไปเลยเหลือแต่ฝ่ายแต่ไม่มีคน
กรณีเดียวกันกับสำนักคลัง ดิฉันอยากจะขออนุญาตเสนอเปลี่ยนจากฝ่ายเป็นกลุ่มงาน เพื่อให้ถูกต้องตาม
โครงสร้างส่วนราชการค่ะ

นายจรรุวัฒน์...

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี แล้วศึกษานิเทศก์

นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศึกษานิเทศก์จะเป็นหน่วยอยู่แล้วค่ะ และสุดท้าย กองสวัสดิการและสังคม ตำแหน่งท่านผู้อำนวยการกองว่าง เพราะว่า ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ท่านผู้อำนวยการกองจะเกษียณค่ะ แล้วเราจัดทำการสรรหาค่ะ ในส่วนของโครงสร้างยังคงเดิมค่ะ มีฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ฝ่ายพัฒนาชุมชน ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม ขอนำเรียนให้ที่ประชุมได้ทราบก่อนนะคะว่า ก่อนที่จะทำแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิมเราจะมีอยู่ที่ ๓๔.๓๔ % หลังจากที่เราปรับแล้วจะอยู่ที่ ๓๓.๐๖ % เหตุที่ลดลงเนื่องจากเราได้งบประมาณเพิ่มมากขึ้น เราบวกเพิ่มจากงบประมาณปี ๒๕๖๖ ไป ๕ % ในส่วนนี้จะไม่ตรงกับเทศบัญญัติแน่นอนค่ะ

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ตามระเบียบให้เผื่อไว้ ๕ % ข้อเท็จจริงเราได้รายได้เพิ่ม ๕ % หรือมากกว่าครับ

จำสืบเอกสมชาย โสมนัสนานนท์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ ในปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ จะอยู่ที่ประมาณนี้ ๔.๙ %

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี แล้วปี ๒๕๖๗ ละครับ

จำสืบเอกสมชาย โสมนัสนานนท์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ ปี ๒๕๖๗ ถ้าใช้ฐานของปี ๒๕๖๖ ประมาณไม่เกิน ๕ %

นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำหรับอัตรากำลังที่สรุปเรียบร้อยแล้ว พนักงานเทศบาล ๑๔๐ อัตรา พนักงานครูเทศบาลทั้งสิ้น ๑๒๐ อัตรา ลูกจ้างประจำรวมโรงเรียน ๒๐ อัตรา ยกเว้นปี ๒๕๖๙ มีคนเกษียณไปเหลืออยู่ที่ ๑๘ อัตรา พนักงานจ้างรวมโรงเรียน ๔๒๖ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๗๐๖ อัตรา

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ไม่รวมจ้างเหมา ถ้ารวมก็ประมาณแปดร้อยกว่า ขาดตกบกพร่องของสำนัก/กองไหนหรือไม่ครับ ไม่มีนะครับ เมื่อเราประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ นี้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เราสามารถปรับปรุงได้เมื่อไรครับ

นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หลังจากประกาศใช้แผนฯ ก็สามารถทำเรื่องปรับปรุงได้เลย นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ถ้าเช่นนั้นก็สามารถเตรียมการไว้รอได้เลย สำหรับสำนักการศึกษา สำนักช่าง กองยุทธศาสตร์ฯ ที่อยากจะปรับ

นางพิสมัย แสงขำนิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ดิฉันขอเรียนในที่ประชุมอีกเรื่องนะคะ เรื่องการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในหนังสือชักซ้อมได้กำหนดไว้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งละ ๑ อัตรา ซึ่งเบื้องต้นดิฉันได้แจ้งที่ต้นสังกัดไว้แล้ว ว่าให้กำหนดไว้ในแผนฯ แต่จะจัดสรรคนมาลงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อมีการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ

นายจรรุวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี โรงเรียนเทศบาล ๖ ของเรา ผมมีความคิดว่าจะให้ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๖ เป็นผู้ดูแลศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อนุบาล และประถม ผู้อำนวยการสุนิสาครับ ผู้อำนวยการโรงเรียน ๑ คน สามารถดูแลทั้งโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นการสอนก่อนวัยเรียน อนุบาลและระดับประถมศึกษา ได้หรือไม่ครับ

นางสาวสุนิสา บุญศิลป์ ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา ได้ค่ะ ตอนนี้ที่โรงเรียนเทศบาล ๖ เท่ากับว่าจัดการศึกษา ๔ ระดับ ๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. อนุบาล ๓. ประถมศึกษา ๔. การศึกษาแบบเรียนร่วม

นายจรรุวัฒน์...

นายจรรวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ถ้าได้ก็ไม่ต้องเพิ่มตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในส่วนของโรงเรียนเทศบาล ๖ แต่สำหรับในส่วนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก็ให้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งละ ๑ อัตรา ตามหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองเลยครับ และผมกำลังคิดว่าอยู่ถ้าผู้อำนวยการกิ่งเพชรฯ เกษียณ ผู้อำนวยการที่จะมาแทนต้องเป็นคนที่เก่งเลยนะครับ

นางสาวสุนิสา บุญศิลป์ ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา ประกาศรับโอนก่อนคะ

นายจรรวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี โอนเจ้าหน้าที่ของเราไปก่อน ค่อยรับโอน

นายพรประสิทธิ์ รัตนวิชัย ปลัดเทศบาล หาผู้สมัครใจไปก่อนครับ

นายจรรวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี มีรองผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๖ ไหมครับ

นางสาวสุนิสา บุญศิลป์ ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา ไม่มีคะ

นายจรรวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี ถ้าเช่นนั้นต้องหาผู้อำนวยการไปลงแทนตำแหน่งว่าง

นางสาวสุนิสา บุญศิลป์ ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา เราสามารถเอารองผู้อำนวยการรักษาการแทนได้

นายจรรวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี หาผู้อำนวยการมาลงเลยครับ เดียวค่อยคุยกันเพิ่มเติมครับ

นายจรรวัฒน์ บุญเพิ่ม นายกเทศมนตรี มีท่านใดอยากเพิ่มเติมไหมครับ

นางพิสมัย แสงขำนิ นักรทรัพยากรบุคคล สำหรับแผนพัฒนาบุคลากร จะสิ้นสุดการใช้แผนฯ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ นี้เช่นกัน ดังนั้น ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้ดำเนินจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฉบับใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ไปพร้อมกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อนำเสนอร่างไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ (ก.ท.จ.กาฬสินธุ์) ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)
- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางพิสมัย แสงขำนิ)

นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้จกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายนิกร แต้มแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายจรรวัฒน์ บุญเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีเมืองกาฬสินธุ์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ค่าเฉลี่ยงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

1. รายรับ

รายรับ	รายรับจริง ปี 2564	ประมาณการ ปี 2565	ประมาณการ ปี 2566
รายได้จัดเก็บเอง			
หมวดภาษีอากร	9,705,719.17	26,031,300.00	26,031,300.00
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	14,308,342.00	12,180,700.00	14,309,100.00
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	7,733,296.51	5,737,800.00	7,890,583.00
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และกิจการพาณิชย์	0.00	2,100,000.00	0.00
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	4,489,446.00	5,372,000.00	4,490,700.00
หมวดรายได้จากทุน	1,500.00	10,000.00	60,000.00
รวมรายได้จัดเก็บเอง	36,238,303.68	51,431,800.00	52,781,683.00
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดภาษีจัดสรร	130,481,773.99	128,370,900.00	140,852,700.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	130,481,773.99	128,370,900.00	140,852,700.00
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดเงินอุดหนุน	183,582,838.00	210,573,500.00	211,146,617.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	183,582,838.00	210,573,500.00	211,146,617.00
รวม	350,302,915.67	390,376,200.00	404,781,000.00

ค่าเฉลี่ยงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

2. รายจ่าย

รายจ่าย	รายจ่ายจริง ปี 2564	ประมาณการ ปี 2565	ประมาณการ ปี 2566
จ่ายจากงบประมาณ			
งบกลาง	52,705,281.80	66,483,000.00	62,457,182.00
งบบุคลากร	172,073,044.57	190,631,540.00	197,342,817.00
งบดำเนินงาน	95,260,156.32	98,716,960.00	103,854,751.00
งบลงทุน	3,239,205.67	18,768,900.00	25,730,050.00
งบเงินอุดหนุน	15,036,539.05	15,774,800.00	15,395,200.00
งบรายจ่ายอื่น	0.00	1,000.00	1,000.00
รวมจ่ายจากงบประมาณ	338,314,227.41	390,376,200.00	404,781,000.00

คำแถลงงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ (สถานธนาอนุบาลเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์)

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

รายรับงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ

รายรับ	รายรับจริง		ประมาณการ	
	2563	2564	2565	2566
หมวดรายได้				
ดอกเบี๋ยรับจ่านำ	9,427,339.42	9,157,657.64	10,000,000	11,000,000
กำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สินหลุดจ่านำ	1,646,603.00	1,441,096.00	1,000,000	1,200,000
ดอกเบี๋ย				
ดอกเบี๋ยเงินฝากธนาคาร	74.60	518.23	500	500
รายได้เบ็ดเตล็ด	-	59,109.00	500	500
หมวดรายได้อื่น				
เงินทำนุบำรุงท้องถิ่น ร้อยละ 30	1,720,175.86	1,942,879.51	2,100,000	2,100,000
ทุนดำเนินการของสถานธนาอนุบาล ร้อยละ 50	2,866,959.78	3,238,132.53	3,500,000	3,500,000
บำเหน็จรางวัล ร้อยละ 20	1,146,783.91	1,295,253.01	1,400,000	1,400,000
รวมรายรับ	16,807,936.57	17,134,645.92	18,001,000	19,201,000

รายจ่ายงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ

รายจ่าย	รายจ่ายจริง		ประมาณการ	
	2563	2564	2565	2566
งบกลาง	1,966,955.22	1,423,088.90	1,771,500	1,763,200
งบบุคลากร	1,724,550.74	2,096,533.00	1,990,000	2,628,600
งบดำเนินงาน	799,279.78	598,644.83	1,856,000	2,015,860
งบลงทุน	63,980.00	-	14,900	-
งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-
งบรายจ่ายอื่น	5,797,819.52	6,538,665.05	7,063,900	7,066,100
รวมรายจ่าย	10,352,585.26	10,656,931.78	12,696,300	13,473,760

9. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาด ว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ	
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566		
1	ปลัดเทศบาล (ว่าง) (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	1	1	637,320	240,000	1	1	1	-	-	-	22,920	22,920	22,920	900,240	923,160	946,080	รอบข.กรม	
2	รองปลัดเทศบาล (รณยุทธ) (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	1	1	799,200	240,000	1	1	1	-	-	-	24,480	26,640	27,360	1,063,680	1,090,320	1,117,680		
3	รองปลัดเทศบาล (ประเสริฐ) (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	797,880	134,400	1	1	1	-	-	-	25,800	19,680	19,680	958,080	977,760	997,440	เกษียณ 30 ต.ค.64	
4	รองปลัดเทศบาล (อภิวัฒน์) (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	714,000	134,400	1	1	1	-	-	-	25,680	24,240	24,120	874,080	898,320	922,440		
สำนักปลัดเทศบาล (0.1)																				
5	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (พงษ์ธ) (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	659,520	134,400	1	1	1	-	-	-	21,240	21,960	19,200	815,160	837,120	557,400	เกษียณ 2565	
6	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (สันหัตถ์) (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	448,920	18,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	15,240	464,040	477,360	492,600		
7	นักจัดการงานทั่วไป (อริสรา)	ชก.	1	1	382,560	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	396,000	409,320	422,640		
8	นักจัดการงานทั่วไป (ตรึงตรา)	ป.ก.	1	1	241,440	0	1	1	1	-	-	-	7,800	8,760	8,760	249,240	258,000	266,760		
9	นักจัดการงานทั่วไป (ปรีชากรณ์)	ชก.	1	1	342,720	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,080	356,160	369,480	382,560		
10	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นิกร) (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	602,040	18,000	1	1	1	-	-	-	20,400	20,640	21,000	640,440	661,080	682,080	เกษียณ 2566	
11	นักทรัพยากรบุคคล (พิสมัย)	ชก.	1	1	342,720	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,080	356,160	369,480	382,560		
12	เจ้าพนักงานธุรการ (กมลทิพย์)	ชง.	1	1	230,400	0	1	1	1	-	-	-	9,240	9,720	10,080	239,640	249,360	259,440		
13	นักทรัพยากรบุคคล (ศรีนันทน์)	ชก.	1	1	288,120	0	1	1	1	-	-	-	11,520	12,000	12,120	299,640	311,640	323,760		
14	นักจัดการงานทั่วไป (นันทิกานต์)	ป.ก.	1	1	199,200	0	1	1	1	-	-	-	8,280	7,080	7,680	207,480	214,560	222,240		
15	เจ้าพนักงานธุรการ (เสาวลักษณ์)	ป.ก.	1	1	152,760	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,360	6,600	158,760	165,120	171,720		
16	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (สังวาล) (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	435,720	18,000	1	1	1	-	-	-	13,200	13,320	13,320	466,920	480,240	493,560		
17	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ลือชัย)	ชก.	1	1	382,560	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	396,000	409,320	422,640		

9. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาด ว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา 3 ปี ข้างหน้า	อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)		2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
18	เจ้าพนักงานทะเบียน (คงเกียรติ)	ป.ง.	1	1	225,720	0	1	1	-	-	9,240	9,360	9,960	234,960	244,320	254,280	2566
19	เจ้าพนักงานทะเบียน (พรอปปท)	ข.ง.	1	1	357,720	0	1	1	-	-	11,520	11,880	9,720	369,240	381,120	390,840	
20	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (พิมพ์)	ข.ก.	1	1	382,560	0	1	1	-	-	13,440	13,320	13,320	396,000	409,320	422,640	
21	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป) (กฤษฎณะ)	ด.น.	1	1	369,480	18,000	1	1	-	-	13,080	13,440	13,320	400,560	414,000	427,320	
22	เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ชัยวัฒน์)	ข.ง.	1	1	285,840	0	1	1	-	-	10,920	11,160	11,040	296,760	307,920	318,960	
23	เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ชาติศรี)	ข.ง.	1	1	399,720	0	1	1	-	-	13,440	13,320	13,200	413,160	426,480	439,680	
24	เจ้าพนักงานป้องกันฯ (จรัญ)	ข.ง.	1	1	375,120	0	1	1	-	-	12,120	12,480	13,440	387,240	399,720	413,160	
25	เจ้าพนักงานป้องกันฯ (บริช)	ข.ง.	1	1	307,920	0	1	1	-	-	11,040	10,920	11,280	318,960	329,880	341,160	
26	เจ้าพนักงานป้องกันฯ (อัครเดช)	ข.ง.	1	1	285,840	0	1	1	-	-	10,920	11,160	11,040	274,920	286,080	297,120	
27	เจ้าพนักงานป้องกันฯ (สพดล)	ข.ง.	1	1	244,320	0	1	1	-	-	9,960	10,200	10,560	254,280	264,480	275,040	
28	หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ (ภราดร) (นักบริหารงานทั่วไป)	ด.น.	1	1	442,320	18,000	1	1	-	-	13,200	13,440	14,160	473,520	486,960	501,120	
29	นักจัดการงานทั่วไป (อนุภูมิ)	ป.ก.	1	1	214,560	0	1	1	-	-	7,680	7,680	7,680	222,240	229,920	237,600	
30	เจ้าพนักงานเทคนิค (ปรภณ)	ข.ง.	1	1	291,240	0	1	1	-	-	11,040	11,160	10,920	302,280	313,440	324,360	
31	นักจัดการงานทั่วไป (ฉิมหินิภา)	ข.ก.	1	1	266,040	0	1	1	-	-	10,920	11,160	11,520	276,960	288,120	299,640	
32	เจ้าพนักงานทะเบียน ลูกจ้างประจำ	ป.ง./ข.ง.	1	0	-	0	1	1	1	+1	297,900	9,720	9,720	297,900	307,620	317,340	
33	พนักงานขับรถยนต์ (จักรพันธ์)		1	1	293,400	0	1	1	-	-	9,600	11,400	13,080	303,000	314,400	327,480	
34	นักการ (กัญญากริช)		1	1	236,640	0	1	1	-	-	7,680	7,800	10,080	244,320	252,120	262,200	
35	ผู้ช่วยช่างภาพ (พรภณด)		1	1	232,920	0	1	1	1	-	7,560	7,680	9,840	240,480	248,160	258,000	
36	พนักงานขับรถยนต์ (สิริพรช)		1	1	232,920	0	1	1	1	-	7,560	7,680	5,520	248,160	253,680	253,680	
37	พนักงานขับรถยนต์ (ประพ)		1	1	248,160	0	1	1	1	-	5,520	8,880	8,640	253,680	262,560	271,200	
38	พนักงานขับรถยนต์ (อนุชิต)		1	1	221,760	0	1	1	1	-	7,440	7,440	7,680	229,200	236,640	244,320	
39	พนักงานขับรถยนต์ (พิเชษฐ)		1	1	232,920	0	1	1	1	-	7,560	7,680	5,520	240,480	248,160	253,680	
40	พนักงานขับรถยนต์ (ดำรง)		1	1	244,320	0	1	1	-	-	7,800	0	0	252,120	0	0	

2. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
			จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
พนักงานจ้าง																		
41 พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)		8		1,130,880	0	8	8	-	-	-	0	0	0	1,130,880	1,130,880	1,130,880		
42 พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)		4		547,200	0	4	4	-	-	-	0	0	0	410,400	410,400	410,400		
43 นักการ (ทั่วไป)		21		2,520,000	0	21	21	-	-	-	0	0	0	2,520,000	2,400,000	2,520,000		
44 ภารโรง (ทั่วไป)		2		240,000	0	2	2	-	-	-	0	0	0	240,000	240,000	240,000		
45 คนงานดูแลสวน (ทั่วไป)		1		120,000	0	1	1	-	-	-	0	0	0	120,000	120,000	120,000		
46 พนักงานประจำรถดับเพลิง (ทั่วไป)		24		2,880,000	0	24	24	-	-	-	0	0	0	2,880,000	2,880,000	2,880,000		
47 พนักงานเทศกิจ (ทั่วไป)		12		1,440,000	0	12	12	-	-	-	0	0	0	1,440,000	1,440,000	1,440,000		
ส่วนกลาง (04)																		
8 ผู้อำนวยการสำนักคลัง (นักบริหารงานการคลัง) (สัญญา)	สูง	1	1	597,960	240,000	1	1	1	-	-	19,440	19,560	19,560	857,400	876,960	896,520		
9 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (สัญญา) (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	498,600	18,000	1	1	1	-	-	16,080	13,620	13,620	532,680	407,220	420,840		เกษียณ 2564
10 นักจัดการงานทั่วไป (ประเภทสรร)	ชก.	1	1	409,320	0	1	1	1	-	-	13,320	13,080	13,200	422,640	435,720	448,920		
11 เจ้าพนักงานธุรการ (คนรับใช้)	ชง.	1	1	352,080	0	1	1	1	-	-	11,400	11,640	12,120	363,480	375,120	387,240		
12 ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง (นักบริหารงานการคลัง) (จ้าง)	กลาง	1	1	519,600	60,000	1	1	1	-	-	19,560	19,560	19,680	599,160	618,720	638,400		
13 หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง) (นิติ)	ต้น	1	1	349,320	18,000	1	1	1	-	-	13,320	13,440	13,320	380,640	394,080	407,400		
14 นักวิชาการพัสดุ (อัตรา)	ชก.	1	1	336,360	0	1	1	1	-	-	12,960	13,320	13,440	349,320	362,640	376,080		
15 นักวิชาการพัสดุ (สัญญา)	ชก.	1	1	288,120	0	1	1	1	-	-	11,520	12,000	12,120	299,640	311,640	323,760		
16 เจ้าพนักงานพัสดุ (นิกร)	ปง.	1	1	214,560	0	1	1	1	-	-	7,200	7,440	7,440	221,760	229,200	236,640		
17 หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (บัญชี) (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	429,240	18,000	1	1	1	-	-	13,080	13,200	13,440	460,320	473,520	486,960		
18 นักวิชาการเงินและบัญชี (พรพรณ)	ชก.	1	1	369,480	0	1	1	1	-	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320		
19 นักวิชาการคลัง (ธิดาพร)	ปท.	1	1	207,480	0	1	1	1	-	-	7,080	7,680	7,680	214,560	222,240	229,920		

9. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาด ว่าจะต้องใช้ช่วงระยะ เวลา 3 ปีข้างหน้า			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
60	นักวิชาการเงินและบัญชี (ผู้รับทราบ)	ชก.	1	342,720	0	1	1	1	13,440	13,320	13,080	356,160	369,480	382,560	2566	
61	หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (พงษ์อุทธิ)	ต้น	1	389,400	18,000	1	1	1	13,320	13,440	13,080	402,720	416,160	429,240		
62	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง) (นันทนา)	กลาง	1	659,520	60,000	1	1	1	21,240	21,960	22,680	740,760	762,720	785,400		
63	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (รัตมี)	ต้น	1	475,560	18,000	1	1	1	15,240	15,720	16,440	508,800	524,520	540,960		
64	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (แจ้ง)	ชก.	1	313,440	0	1	1	1	10,920	11,160	11,040	324,360	335,520	346,560		
65	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ศิริพร)	ป.ง.	1	174,840	0	1	1	1	6,840	6,960	7,440	181,680	188,640	196,080		
66	หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ (นักบริหารงานการคลัง) (สุดารัตน์)	ต้น	1	539,880	18,000	1	1	1	18,000	18,000	17,880	557,880	575,880	593,760		
67	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (อนุกุล)	ชก.	1	362,640	0	1	1	1	13,440	13,320	13,320	376,080	389,400	402,720		
68	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (สุรีย์รัตน์)	ชก.	1	291,240	0	1	1	1	11,040	11,160	10,920	302,280	313,440	324,360		
69	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ฤพการณ)	ชก.	1	275,040	0	1	1	1	10,800	10,920	11,160	285,840	296,760	307,920		
70	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (นุศรา)	ป.ง.	1	214,560	0	1	1	1	7,200	7,440	7,440	221,760	229,200	236,640		
71	นายช่างโยธา (ว่าง)	ป.ง./ชก.	1	297,900	0	1	1	1	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060		
72	ลูกจ้างประจำ															
72	ลูกจ้างแผนกที่ภาษี (เทพพนม)		1	288,960	0	1	-	-	9,240	0	0	298,200	0	0		เกษียณ 2564
73	จนท.ทะเบียนทรัพย์สิน (อุดมรัตน์)		1	266,760	0	1	1	1	9,000	8,760	8,880	275,760	284,520	293,400		
74	พนักงานขับรถยนต์		1	141,360	0	1	1	1	0	0	0	141,360	141,360	141,360		
75	พนักงานขับรถยนต์		1	136,800	0	1	1	1	0	0	0	136,800	136,800	136,800		
76	นักการ		12	1,440,000	0	12	12	12	0	0	0	1,440,000	1,440,000	1,440,000		
77	ลูกจ้างแผนกที่ภาษี		3	360,000	0	3	3	3	0	0	0	360,000	360,000	360,000		
78	พนักงานเก็บเงินค่าขยะมูลฝอย		6	720,000	0	6	6	6	0	0	0	720,000	720,000	720,000		

๑. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

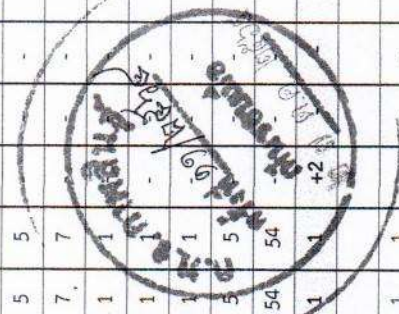
การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาด ว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ		
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565		2566	
	สำนักช่าง (0.5)																			
79	ผู้อำนวยการสำนักช่าง (ภาคเทศ) (นักบริหารงานช่าง)	สูง	1	736,320	240,000	1	1	1	-	-	-1	20,760	22,680	19,080	997,080	1,019,760	637,680	เกษียณ 2565		
80	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (เพ็ญประกาย) (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	557,880	18,000	1	1	1	-	-	-1	18,000	17,880	13,620	575,880	593,760	407,220	เกษียณ 2565		
81	เจ้าพนักงานธุรการ (สุพัตรา)	ชง.	1	318,960	0	1	1	1	-	-	-	10,920	11,280	10,920	329,880	341,160	352,080			
82	ผอ.ส่วนควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) (ธนวัฒน์)	กลาง	1	539,160	60,000	1	1	1	-	-	-	19,560	19,680	19,560	618,720	638,400	657,960			
83	วิศวกรโยธา (ธีรานุวัฒน์)	ชก.	1	376,080	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160			
84	วิศวกรโยธา (ฤกษ์ณะ)	ปก.	1	253,680	0	1	1	1	-	-	-	8,880	8,640	8,880	262,560	271,200	280,080			
85	นายช่างโยธา (พอดเกียรติ)	ชง.	1	221,280	0	1	1	1	-	-	-	9,120	9,240	9,720	230,400	239,640	249,360			
86	สถาปนิก (วิจิตร)	ชก.	1	336,360	0	1	1	1	-	-	-	12,960	13,320	13,440	349,320	362,640	376,080			
87	นายช่างศิลป์ (ว่าง)	ปง./ชง.	1	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060			
88	หน.ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง) (อิงศักดิ์)	ต้น	1	336,360	18,000	1	1	1	-	-	-	12,960	13,320	13,440	367,320	380,640	394,080			
89	นายช่างโยธา (จักรรินทร์)	ชง.	1	307,920	0	1	1	1	-	-	-	11,040	10,920	11,280	318,960	329,880	341,160			
90	นักผังเมือง (ณัฐชาติ)	ปก.	1	229,920	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	8,400	237,600	245,280	253,680			
91	ผู้อำนวยการส่วนการโยธา (สนธยา) (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	1	549,000	60,000	1	1	1	-	-	-	19,560	19,560	19,920	628,560	648,120	668,040			
92	หัวหน้าฝ่ายอาคารอุปโภค (ปัญญา) (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	566,880	18,000	1	1	1	-	-	-	18,000	17,160	16,200	602,880	620,040	636,240			
93	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (อริญ)	ชง.	1	393,480	0	1	0	0	-	-	-	12,960	-	-	406,440	-	-	ชุลเล็ก		
94	หัวหน้าฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง) (นิญชัย)	ต้น	1	342,720	18,000	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,080	374,160	387,480	400,560			
95	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (ธนัญชัย) (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	ต้น	1	402,720	18,000	1	1	1	-	-	-	13,440	13,080	10,920	434,160	447,240	458,160			
96	วิศวกรโยธา (ฤกษ์ณะ)	ชก.	1	382,560	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	396,000	409,320	422,640			

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มเติมของพนักงานเทศบาล

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มเติมของพนักงานเทศบาล

ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาด ว่าจะต้องใช้ชำระระยะ เวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ ลด			การค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
			จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
97 วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	0	-	0	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	367,320	กำหนดใหม่
98 นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	-	0	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	367,320	กำหนดใหม่
99 นายช่างโยธา	พง./ชง.	1	0	-	0	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	307,620	กำหนดใหม่
ลูกจ้างประจำ																		
100 พชจ. จนดกลาง (สาคร)		1	1	298,200	0	1	1	1	-	-	-	9,840	9,480	12,240	308,040	317,520	329,760	
101 ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (วีไล)		1	1	248,160	0	1	1	1	-	-	-	5,520	8,880	8,640	253,680	262,560	271,200	
102 ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (อิทธิพล)		1	1	262,560	0	1	1	1	-	-	-	8,640	8,880	8,880	271,200	280,080	288,960	
103 ผู้ช่วยช่างสี (ประเทือง)		1	1	266,760	0	1	1	1	-	-	-	9,000	8,760	8,880	275,760	284,520	293,440	
104 พนักงานขับรถยนต์ (ปิยะมิตร)		1	1	284,520	0	1	1	1	-	-	-	8,880	9,600	8,640	293,400	303,000	311,640	
105 พชจ. จนดกลาง (วินัย)		1	1	262,560	0	1	-	-	-	-	-	9,840	0	0	271,200	0	0	เขียน 2564
106 พนักงานขับรถยนต์ (ภนุช)		1	1	252,120	0	1	1	1	-	-	-	5,880	8,760	9,000	258,000	266,760	275,760	
107 พนักงานขับรถยนต์ (ศุภสวัสดิ์)		1	1	262,560	0	1	1	1	-	-	-	8,640	8,880	8,880	271,200	280,080	288,960	
108 พนักงานขับรถยนต์ (แสงรัศมี)		1	1	288,960	0	1	-	-	-	-	-	9,240	0	0	298,200	0	0	เขียน 2564
109 ผู้ช่วยช่างไม้ (สมชาย)		1	1	225,480	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,560	7,680	232,920	240,480	248,160	
พนักงานจ้าง																		
110 พนักงานขับรถยนต์		5	5	706,800	0	5	5	5	-	-	-	0	0	0	706,800	706,800	706,800	
111 พนักงานขับรถยนต์		7	7	957,600	0	7	7	7	-	-	-	0	0	0	957,600	957,600	957,600	
112 ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (ว่าง)		1	1	180,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	180,000	180,000	180,000	
113 ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ (ณัฐชาติ)		1	1	136,800	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	136,800	136,800	136,800	
114 ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ (ว่าง)		1	1	159,420	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	159,420	159,420	159,420	
115 นักการ (ทั่วไป)		5	5	600,000	0	5	5	5	-	-	-	0	0	0	600,000	600,000	600,000	
116 คนงานช่าง (ทั่วไป)		54	54	6,480,000	0	54	54	54	-	-	-	0	0	0	6,480,000	6,480,000	6,480,000	
117 พนักงานขับรถจักรยานยนต์		2	0	-	0	1	1	1	-	-	-	0	360,000	360,000	360,000	360,000	360,000	กำหนดใหม่
สำนักงานสุขและสิ่งแวดล้อม (06)																		
118 ผอ.สำนักงานสุขฯ (ว่าง)	สูง	1	1	618,600	240,000	1	1	1	-	-	-	19,080	19,080	19,080	877,680	906,760	925,840	เขียน 15
(นักบริหารงานสาธารณสุข)																		



5. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงขั้นต่ำ ว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตราการลด เพิ่ม/ ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
119	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ลาคร) (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	531,360	18,000	1	1	1	-	-	-1	17,520	18,000	13,620	566,880	584,880	407,220	เกษียณ 2565	
120	เจ้าพนักงานธุรการ (หทัยนุช)	ขง.	1	259,440	0	1	1	1	-	-	-	10,440	10,560	10,800	269,880	280,440	291,320		
121	เจ้าพนักงานธุรการ (พิชญ์)	ขง.	1	307,920	0	1	1	1	-	-	-	11,040	10,920	11,280	318,960	329,880	341,160		
122	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ (เกษแก้ว)	ชก.	1	276,960	0	1	1	1	-	-	-	11,160	11,520	12,000	288,120	299,640	311,640		
123	นักจัดการงานทั่วไป (ศศิย์ภาพ)	ชก.	1	249,240	0	1	1	1	-	-	-	8,760	8,760	9,000	258,000	266,760	275,760		
124	ผ.ส่วนส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) (สมชาย)	กลาง	1	680,760	60,000	1	1	1	-	-	-	21,960	22,680	24,240	762,720	785,400	809,640		
125	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (ดารณี) (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	1	442,320	18,000	1	1	1	-	-	-	13,200	13,440	14,160	460,320	473,760	487,920		
126	พยาบาลวิชาชีพ (วิจิตรา)	ขพ.	1	429,120	146,400	1	1	1	-	-	-	16,440	16,440	16,560	591,960	608,400	624,960		
127	พยาบาลวิชาชีพ (บุษรินทร์) (หน.กง.บริการ)	ขพ.	1	691,680	152,400	1	1	1	-	-	-	22,320	23,520	24,240	866,400	889,920	914,160		
128	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข) (วันชัย)	ต้น	1	455,520	18,000	1	1	1	-	-	-	13,440	14,160	15,480	486,960	501,120	516,600		
129	นักวิชาการสุขาภิบาล (วิรัตน์)	ปก.	1	284,520	0	1	1	1	-	-	-	9,240	9,480	9,720	293,760	303,240	312,960		
130	ผ.ส่วนบริการสาธารณสุข (จิรนนท์) (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	1	680,760	60,000	1	1	1	-	-	-1	21,960	19,740	19,740	762,720	557,940	577,680	เกษียณ 2564	
131	นายสัตวแพทย์ (จรัสรัตน์)	ชก.	1	349,320	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,440	13,320	362,640	376,080	389,400		
132	พยาบาลวิชาชีพ (ดวงใจ)	ชก.	1	442,320	42,000	1	1	1	-	-	-	13,200	13,440	14,160	497,520	510,690	524,850		
133	พยาบาลวิชาชีพ (สิริวิภา) (หน.กง.บริการสิ่งแวดล้อม)	ขพ.	1	453,960	152,400	1	1	1	-	-	-	16,320	16,440	16,440	622,680	639,120	655,560		
134	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ (ว่าง)	ปก./ชก.	1	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320		
135	พยาบาลวิชาชีพ (หนงศักดิ์)	ชก.	1	382,560	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	ถ่ายโอน	
136	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (กรรณิการ์)	ปง.	1	138,120	0	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640		
137	นักวิชาการสาธารณสุข (ว่างเต็ม)	ปก./ชก.	1	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	รอบัญชี กรมฯ	

9. การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาด ว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า	อัตราการส่งคน เพิ่ม/ลด	การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ	
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)			2564	2565	2566	2564	2565	2566		2564
	ลูกจ้างประจำ															
138	คนงานประจำรถขยะ (อัมพร)		1	1	248,160	0	1	1	-	-	8,880	5,520	8,640	253,680	262,560	271,200
139	พนักงานขับรถยนต์ (วีโล)		1	1	244,320	0	1	1	-	-	5,880	7,800	8,760	252,120	258,000	266,760
	พนักงานจ้าง															
140	พนักงานขับรถยนต์		8	8	1,130,880	0	8	8	-	-	0	0	0	1,128,000	1,128,000	1,128,000
141	พนักงานขับรถยนต์		2	2	273,600	0	2	2	-	-	0	0	0	273,600	273,600	273,600
142	ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ		1	1	187,200	0	1	1	-	-	0	0	0	187,200	187,200	187,200
143	ผู้ช่วยสัตวบาล		1	1	138,000	0	1	1	-	-	0	0	0	138,000	138,000	138,000
144	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด		1	1	180,000	0	1	1	-	-	0	0	0	180,000	180,000	180,000
145	นักการ		14	14	1,680,000	0	14	14	-	-	0	0	0	1,680,000	1,680,000	1,680,000
146	ภารโรง		6	6	720,000	0	6	6	-	-	0	0	0	7,200,000	7,200,000	7,200,000
147	คนงานสาธารณสุข		127	127	15,240,000	0	127	127	-	-	0	0	0	15,240,000	15,240,000	15,240,000
148	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย		1	1	180,000	0	1	1	-	-	0	0	0	180,000	180,000	180,000
149	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ		2	0	-	0	2	2	-	+2	273,600	-	273,600	-	273,600	273,600
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)															
150	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ (สมชาย) (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	470,280	134,400	1	1	-	-	16,440	16,440	16,440	621,120	637,560	654,000
151	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ดวงใจ) (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	498,600	180,000	1	1	-	-	16,080	16,680	17,520	694,680	711,360	728,880
152	เจ้าพนักงานธุรการ (ถิศจันทร์)	ปง.	1	1	256,320	0	1	1	-	-	8,280	8,520	9,120	264,600	273,120	282,240
153	หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป) (ประชัน)	ต้น	1	1	362,640	18,000	1	1	-	-	13,440	13,320	13,320	394,080	407,400	420,720
154	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (กัศราภา)	ชก.	1	1	336,360	0	1	1	-	-	11,160	11,520	12,000	347,520	359,040	371,040
155	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (สุมาลี)	ชก.	1	1	376,080	0	1	1	-	-	13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160
156	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (บุษรินทร์)	ชก.	1	1	376,080	0	1	1	-	-	13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160



9. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่งทั้งหมด	จำนวน	จำนวนที่มียู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแห่งที่ขาด ว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)		เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	
157	หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์ (นักบริหารงานทั่วไป) (ศศึกษา)	ต้น	1	442,320	18,000	1	1	-	-	13,200	14,160	473,520	486,960	501,120		
158	นักประชาสัมพันธ์ (อัตรากำลัง)	ช.ก.	1	475,560	0	1	1	-	-	15,240	16,440	490,800	506,520	522,960		
159	นักประชาสัมพันธ์ (กรรณดุตา)	ป.ก.	1	180,720	0	1	1	-	-	9,360	8,280	190,080	199,200	207,480		
160	นิติกร (ขาดชาย) (หน.กลุ่มงานนิติกร)	ช.พ.	1	749,640	134,400	1	1	-	-	24,240	25,920	908,280	932,280	958,200		
161	นิติกร (อัตร)	ช.ก.	1	468,960	0	1	1	-	-	14,160	12,000	483,120	498,600	510,600		
162	นิติกร (ธีรญา)	ช.พ.	1	429,120	96,000	1	1	-	-	16,440	16,560	541,560	558,000	574,560		
ลูกจ้างประจำ																
163	ผู้ช่วยช่างภาพ (พีรศักดิ์)		1	275,760	0	1	1	-	-	8,760	8,880	284,520	293,400	0		0
164	นักการ (สุภกรณ)		1	244,320	0	1	1	-	-	7,800	10,560	252,120	262,680	273,240		เกษียณ 2565
165	พนักงานขับรถยนต์ (ตรีล)		1	221,760	0	1	1	-	-	7,440	7,680	229,200	236,640	244,320		
พนักงานจ้าง																
166	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์		1	180,000	0	1	1	-	-	0	0	180,000	180,000	180,000		
167	ผู้ช่วยนิติกร		1	180,000	0	1	1	-	-	0	0	180,000	180,000	180,000		
168	นักการ		6	720,000	0	6	6	-	-	0	0	720,000	720,000	720,000		
169	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		1	180,000	0	1	1	-	-	0	0	180,000	180,000	180,000		
สัปดาห์การศึกษา (08)																
170	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) (พงษ์กมล)	สูง	1	463,440	240,000	1	1	-	-	17,760	18,840	721,200	740,040	759,720		
171	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา) (อวยงดา)	ต้น	1	393,600	18,000	1	1	-	-	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460		รอบัญชี กรมฯ
172	นักวิชาการเงินและบัญชี (ลำไพร)	ป.ก.	1	207,480	0	1	1	-	-	7,080	7,680	214,560	222,240	229,920		
173	นักวิชาการพัสดุ (อวยงดา)	ป.ก.	1	207,480	0	1	1	-	-	7,080	7,680	214,560	222,240	229,920		
174	เจ้าพนักงานธุรการ (ชาลินี)	ช.ง.	1	280,440	0	1	1	-	-	10,800	11,040	291,240	302,280	313,440		

9. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาด ว่าจะต้องใช้งานระยะ เวลา 3 ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การกระจายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ		
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)		2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566		2564	2565
175	ผอ.ส่วนบริหารการศึกษา (อุปสภา) (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	1	1	597,960	60,000	1	1	1	-	-	-	20,280	20,520	20,760	678,240	698,760	719,520	
176	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (วุฒิโท)	ต้น	1	1	416,160	18,000	1	1	1	-	-	-	13,080	13,080	13,200	447,240	460,320	473,520	
177	นักวิชาการศึกษา (ชัยวัฒน์)	ชก.	1	1	329,760	0	1	1	1	-	-	-	12,960	13,440	13,320	342,720	356,160	369,480	
178	ผอ.ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) (ว่างเต็ม)	กลาง	1	-	538,200	60,000	1	1	1	-	-	-	19,200	19,200	19,200	617,400	636,600	655,800	รอบัญชี กรมฯ
179	หัวหน้าฝ่ายการศึกษานอกระบบฯ (นักบริหารงานการศึกษา) (ว่างเต็ม)	ต้น	1	1	369,480	18,000	1	1	1	-	-	-	13,080	13,440	13,320	400,560	414,000	427,320	
180	นักวิชาการศึกษา (รัตณี)	ชก.	1	1	349,320	0	1	1	1	-	-	-	13,320	13,440	13,320	362,640	376,080	389,400	
181	นักสัมมนาการ (ว่างเต็ม)	ปก./ชก.	1	1	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	
182	นักสัมมนาการ (พิชิต)	ปก.	1	1	303,240	0	1	1	1	-	-	-	9,720	10,080	10,560	312,960	323,040	333,600	รอบัญชี กรมฯ
183	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะฯ (นักบริหารงานการศึกษา) (กันติพงษ์)	ต้น	1	1	402,720	18,000	1	1	1	-	-	-	13,440	13,080	13,080	434,160	447,240	460,320	
184	ศึกษานิเทศก์ (ว่างเต็ม)	ศส.1-ศส.2	1	0	342,360	0	1	1	1	-	-	-	13,694	13,694	13,694	356,054	369,748	383,442	
185	ศึกษานิเทศก์ (วิรัชช)	ศส.3	1	1	382,320	134,400	1	1	1	-	-	-	26,880	26,880	26,880	543,600	570,480	597,360	
186	นักจัดการงานทั่วไป (กมล) พนักงานจ้าง	ปก.	1	1	258,000	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,000	8,760	266,760	275,760	284,520	
187	พนักงานขับรถยนต์ (เจนวิทย์)		1	1	136,800	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	136,800	136,800	136,800	
188	นักการ		7	7	840,000	0	7	7	7	-	-	-	0	0	0	840,000	840,000	840,000	
189	คนงานสนามกีฬา (เงินรายได้)		3	3	360,000	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	360,000	360,000	360,000	
190	คนงานสนามกีฬา (เงินอุดหนุน)		3	3	0	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
191	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส (เงินอุดหนุน)		1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
192	ครูอาสาพัฒนากีฬา (เงินอุดหนุน)		2	2	0	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	0	0	0	

๓. การระดมเงินลงทุนเกี่ยวกับเงินต้นและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแห่งที่คาด ว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การกระจายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ		
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)		เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565		2566	
	โรงเรียนเทศบาล 1 ภาควิชาผู้ช่วยศึกษา																	
193	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่าง)		1	0	0	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0
194	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		3	0	0	0	0	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	0
195	ครู		48	0	0	0	0	0	48	48	48	-	-	-	0	0	0	0
	พนักงานจ้าง																	
196	บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน)		4	0	0	0	0	0	4	4	4	-	-	-	0	0	0	0
197	ภารโรง (เงินรายได้) (ประหวัด+สุพิศชัย)		2	240,000	0	2	2	2	2	2	2	-	-	-	0	0	0	0
198	ผู้ช่วยครู (เงินรายได้) (สุรเดช)		1	187,200	0	1	1	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0
199	ผู้ช่วยครู (เงินรายได้) (อสิริ+จิตพันธ์)		2	360,000	0	2	2	2	2	2	2	-	-	-	0	0	0	0
200	นักการ (เงินรายได้) (ภัทราวราณ+คนสัน)		2	240,000	0	2	2	2	2	2	2	-	-	-	0	0	0	0
201	ภารโรง (เงินอุดหนุน)		2	0	0	0	0	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	0
	โรงเรียนเทศบาล 2 วัดสว่างคงคา																	
202	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว่างเดิม)		1	0	0	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0
203	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (สักณา)		1	0	0	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0
204	ครู		17	0	0	0	0	0	17	17	17	-	-	-	0	0	0	0
	อู่จ้งประจักษ์																	
.05	ภารโรง (ปัญญาพนต์)		1	0	0	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0
	พนักงานจ้าง																	
206	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารกิจ)		1	0	0	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0
207	นักการ (ทั่วไป) (เงินรายได้) (ขนิษฐา+กาญจนา)		2	240,000	0	1	1	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0
208	ผู้ช่วยครู (เงินรายได้) (อุไรทิพย์+นพดล)		2	360,000	0	2	2	2	2	2	2	-	-	-	0	0	0	0
209	ภารโรง (เงินรายได้)		1	120,000	0	1	1	1	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0
	โรงเรียนเทศบาล 3 วัดเหนือ																	
210	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ศศิพรณ)		1	0	0	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0
211	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (จริยา)		1	0	0	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0
212	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		1	0	0	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0

9. การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ		
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566			
																				จำนวน คน	เงินเดือน (1)
213	ครู		18	0	0	18	18	18	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	2566	0	
214	ภารโรง (ชายตรี แดงศิริ) อุ้งช้างงระงัว พนักงานจ้าง		1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
215	บุคลากรสนับสนุนการสอน (จิรวดี+ว่างเงินอุดหนุน)		2	0	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
216	แม่บ้าน (สมบูรณ์) (เงินรายได้)		1	120,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	120,000	120,000	0
217	นักร้อง (เงินรายได้) (ยุพรา-อนุช-นพพร-นริศ-นันทิมา-เกษมสันต์)		5	600,000	0	5	5	5	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	600,000	600,000	0
218	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ภคพร) (เงินรายได้)		1	180,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	180,000	180,000	0
219	ภารโรง (ชายตรี แฉวสีลา) (เงินอุดหนุน)		1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
โรงเรียนเทศบาล 4 วัดใต้โพธิ์ดำ																					
220	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (มานิต)		1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
221	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ปิยะดา)		1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
222	ครู		15	0	0	15	15	15	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อุ้งช้างงระงัว																					
223	ภารโรง (สุพรม อุภาทิน)		1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
พนักงานจ้าง																					
224	บุคลากรสนับสนุนการสอน (เงินอุดหนุน)		1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
225	ผู้ช่วยครู (พวงศักดิ์) (รายได้)		1	187,200	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	187,200	187,200	187,200
226	นักร้อง (เงินรายได้) (ชมพูนุช)		1	120,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	120,000	120,000	120,000
227	ภารโรง (เงินอุดหนุน)		1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
โรงเรียนเทศบาล 5 ดงปอ																					
228	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
229	ครู		3	0	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

9. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปี ชำรงหน้า			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ		
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565		2566	
	พนักงานจ้าง																
230	บุคลากรสนับสนุนการสอน (อุดหนุน)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0
231	ภารโรง (อุดหนุน)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0
232	แม่บ้าน (อุดหนุน)		1	0	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0
	โรงเรียนเทศบาล 6 แห่งที่มีเมืองประจักษ์																
33	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ค.3) (กิ่งเพชร)		1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0
234	ครู (ครูขท.+ครูผช.)		3	3	0	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	0	0
	พนักงานจ้าง																
35	ผู้ช่วยครู (อุดหนุน)		2	2	0	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	0	0
36	ผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุน)		4	4	0	0	4	4	4	-	-	-	0	0	0	0	0
37	นักร้อง (อุดหนุน)		1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 1																
238	ครู		3	3	0	0	3	3	3	-	-	-	0	0	0	0	0
239	ครูผู้ดูแลเด็ก		12	0	0	0	3	3	3	+12	-	-	0	0	0	0	0
	พนักงานจ้าง																
240	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (กพร)		1	1	0	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	0	0
241	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (บพร)		1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0
242	แม่บ้าน (เงินรายได้) (รัตติยา)		1	1	120,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0
243	นักร้อง (เงินรายได้) (ปิยวดี)		1	1	120,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0
244	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (สมจิตร)		1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0
245	ภารโรง (เงินรายได้) (วงศ์สุพรรณ)		1	1	120,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0
246	ผู้ดูแลเด็ก (เงินรายได้) (รัตนาพร+ประสิทธิ์)		2	2	240,000	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	0	0



9. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

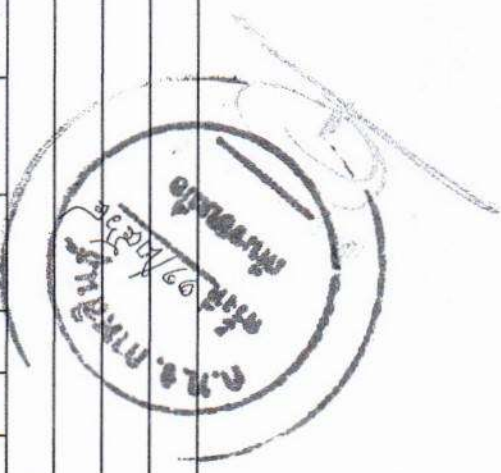
การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่คาด ว่าจะต้องใช้ช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด	ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ		
			จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)			2564	2565	2566	2564	2565	2566		2564	2565
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 2																
247 ครู		3	0	0		3	3	-	0	0	0	0	0	0	0	0
248 ครูผู้ดูแลเด็ก		5	0	0		5	5	+5	0	0	0	0	0	0	0	0
พนักงานจ้าง																
249 ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (สมัคร)		1	1	0		1	1	-	0	0	0	0	0	0	0	0
250 ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (เงินรายได้ออกริชา)		1	1	120,000		1	1	-	0	0	0	120,000	120,000	120,000	120,000	120,000
251 ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) (ศิริพร)		1	1	0		1	1	-	0	0	0	0	0	0	0	0
252 แม่บ้าน (เงินรายได้ออกริชา)		1	1	120,000		1	1	-	0	0	0	120,000	120,000	120,000	120,000	120,000
253 ภารโรง (เงินรายได้ออกริชา)		1	1	120,000		1	1	-	0	0	0	120,000	120,000	120,000	120,000	120,000
กองสวัสดิการสังคม (11)																
254 ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) (วรวิทย์)	กลาง	1	1	659,520	134,400	1	1	-	21,240	21,960	22,680	815,160	837,120	859,800		
255 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) (มนธิดา)	ต้น	1	1	475,560	18,000	1	1	-	15,240	15,720	16,440	508,800	524,520	540,960		
256 นักจัดการงานทั่วไป (เบญจวรรณ)	ชก.	1	1	369,480	0	1	1	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320		
257 หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	1	0	393,600	18,000	1	1	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460		
258 นักพัฒนาชุมชน (อภิญา)	ชก.	1	1	396,000	0	1	1	-	13,320	13,320	13,080	409,320	422,640	435,720		
259 หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นิวิฐ)	ต้น	1	1	382,560	18,000	1	1	-	13,440	13,320	13,320	414,000	427,320	440,640		
260 นักพัฒนาชุมชน (นิพนธ์)	ชก.	1	1	210,840	0	1	1	-	7,560	7,680	7,680	218,400	226,080	233,760		
261 หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) (ณัฐภาส)	ต้น	1	1	416,160	18,000	1	1	-	13,080	13,080	13,200	447,690	460,770	473,970		
262 นักพัฒนาชุมชน (พัชพงษ์)	ชก.	1	1	356,160	0	1	1	-	13,320	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000		
263 นักพัฒนาชุมชน (วิภารัตน์)	ชก.	1	1	305,640	0	1	1	-	11,880	12,240	12,960	317,520	329,760	342,720		

2. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร/สายงาน (ชื่อตำแหน่งในสายงาน)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าจ้างที่คาดว่าจะต้องในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ			
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565		2566		
	ลูกจ้างประจำ																				
264	นักการ (เกษตรกรรม)		1	1	229,200	0	1	1	1	-	-	7,440	7,680	7,800	236,640	244,320	252,120				
265	พนักงานขับรถยนต์		1	1	0		1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0				ถ่ายโอน
	พนักงานจ้าง																				
266	นักการ		7	7	840,000	0	7	7	7	-	-	0	0	0	840,000	840,000	840,000				
	หน่วยงานตรวจสอบภายใน (12)																				
267	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (จุดพร)	ชก.	1	1	376,080	0	1	1	1	-	-	13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160				
			568	521	107,102,100	4,152,000	714	714	713	-	-8	2,317,034	3,651,674	2,676,254	119,535,224	121,074,548	121,852,402				
ประโยชน์ตอบแทนอื่น (คิด 15% ของยอดรวมเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี)																					
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น																					
งบประมาณประจำปีที่ตั้งไว้ (2564)																					
คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย																					
															31.26	30.15	28.90				



ตารางแสดงการเปรียบเทียบอัตราค่าลังกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกลุ่ม/ขนาดเดียวกัน
ระหว่าง เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ กับ เทศบาลเมืองมหาสารคาม

ด้าน	เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	เทศบาลเมืองมหาสารคาม	หมายเหตุ
ลักษณะทาง ภูมิศาสตร์	มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๑๖.๙๖ ตารางกิโลเมตร ๑๐,๖๐๐ ไร่ มีหมู่บ้านในความรับผิดชอบทั้งสิ้น ๔๐ ชุมชน มีประชากรทั้งสิ้น ๓๑,๓๐๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๖)	มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๒๔.๑๔ ตารางกิโลเมตร ประมาณ ๑๕,๘๕๗.๕๐ ไร่ มีหมู่บ้านในความรับผิดชอบทั้งสิ้น ๓๐ ชุมชน มีประชากรทั้งสิ้น ๔๕,๕๓๗ คน	
งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี	ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๔๒๕,๐๒๐,๐๕๐ บาท ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๔๔๖,๒๗๑,๐๕๓ บาท ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๔๖๘,๕๘๔,๖๐๖ บาท	ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๔๑๓,๐๑๗,๑๘๕ บาท ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๔๓๓,๖๖๘,๐๔๔ บาท ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๔๕๕,๓๕๑,๔๔๖ บาท	
ภาระ ค่าใช้จ่าย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๐๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๒.๐๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๒.๔๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๖๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ร้อยละ ๒๙.๐๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๓๖	

ด้าน	เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	เทศบาลเมืองมหาสารคาม	หมายเหตุ
โครงสร้างส่วนราชการ	<p>กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ๘ ส่วน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. สำนักคลัง ๓. สำนักช่าง ๔. สำนักศึกษา ๕. สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๗. กองสวัสดิการสังคม ๘. หน่วยตรวจสอบภายใน 	<p>กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ๑๐ ส่วน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔. กองการศึกษา ๕. สำนักช่าง ๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๗. กองสวัสดิการสังคม ๘. กองทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชน ๙. กองการเจ้าหน้าที่ ๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน 	
อัตรากำลัง	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ๑ อัตรา ๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ๑ อัตรา ๓. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒ อัตรา ๔. ผอ.สำนักคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) ๑ อัตรา ๕. ผอ.สำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง) ๑ อัตรา ๖. ผอ.สำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง) ๑ อัตรา ๗. ผอ.สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง) ๑ อัตรา ๘. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑ อัตรา ๙. ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑ อัตรา 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ๑ อัตรา ๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ๑ อัตรา ๓. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒ อัตรา ๔. ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๑ อัตรา ๕. ผอ.สำนักช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง) ๑ อัตรา ๖. ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๑ อัตรา ๗. ผอ.สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง) ๑ อัตรา ๘. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๑ อัตรา 	